الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر

3 – 14 أكتوبر 2027

اسطنبول (تركيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر

المرجع: 189307_120097 **التاريخ:** 3 – 14 أكتوبر 2027 **المكان:** اسطنبول (تركيا) **الرسوم:** 8500 Euro

مقدمة:

تسعى دورة الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر، إلى تقديم فهم متكامل للإدارة الاستراتيجية الحديثة من منظور الريادة الإدراكية والاستراتيجية السلوكية. ستعرف المشاركين على كيفية دمج الإدراك البشري والسلوك الاجتماعي مع عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي. كما تركز على تحليل الانحيازات الإدراكية وتأثير العواطف على القرارات التنظيمية. ستوفر أدوات عملية لفهم السلوك التنظيمي وتطوير مهارات القيادة الاستراتيجية.

وستستعرض هذه الدورة التدريبية في الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر، كيفية صياغة استراتيجيات فعالة تعكس الرؤية المستقبلية للشركة. تهدف إلى تعزيز القدرة على التكيف مع بيئات العمل المعقدة والمتغيرة بسرعة. ستساعد المشاركين على تطبيق النماذج السلوكية والتحليل النفسي في تطوير خطط العمل. ستربط الدورة بين النظريات الاستراتيجية التقليدية والممارسات الحديثة لتقديم حلول عملية لمواجهة التحديات التنظيمية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- قادة العمل المؤسسي في مختلف المستويات.
- العاملون في التخطيط الاستراتيجي للشركات.
- واضعو استراتيجيات وخطط العمل.
- المديرون ومشرفو الأقسام المختلفة.
- الراغبون في الانخراط بوظائف إدارية استراتيجية.
- الأكاديميون والباحثون المهتمون بالإدارة الحديثة.
- المستشارون في تطوير الأداء المؤسسي.
- المشاركون في برامج التدريب على القيادة والريادة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير القدرة على تحليل الأداء الاستراتيجي للمنظمات بدقة.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار الإدراكي في القيادة.
- تمكين المشاركين من تطبيق الاستراتيجية السلوكية في المنظمات.
- تحسين فهم تأثير العواطف والانحيازات الإدراكية على القرارات.
- تدريب المشاركين على صياغة استراتيجيات مبتكرة للريادة الإدراكية.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي وفق رؤية واقعية وعلمية.
- تمكين القادة من استخدام أدوات التحليل النفسي في الإدارة.
- تعزيز قدرة المشاركين على قيادة فرق عمل بفعالية عالية.
- صقل الكفاءات في تطوير مؤشرات الأداء السلوكي.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار المبني على المعرفة الدقيقة.
- تنمية مهارات التعامل مع التحديات التنظيمية المعقدة.
- تدريب المشاركين على تطبيق استراتيجيات التغيير السلوكي بفعالية.
- تحسين القدرة على ربط النظرية بالممارسات العملية في الإدارة الحديثة.
- صقل مهارات تطوير المشاريع الريادية وتحقيق الأهداف التنظيمية.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- القدرة على فهم الإدارة الاستراتيجية الحديثة.
- تطوير التفكير الاستراتيجي والتحليلي.
- التعامل مع الانحيازات الإدراكية واتخاذ قرارات عقلانية.
- فهم وتطبيق الاستراتيجية السلوكية في المنظمات.
- تعزيز مهارات القيادة الاستراتيجية والريادة الإدراكية.
- تحليل العواطف وتأثيرها على صنع القرار.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات مبتكرة للشركات والمؤسسات.
- استخدام أدوات التحليل النفسي في الإدارة.
- صياغة مؤشرات الأداء السلوكي وقياس النتائج.
- تطوير القدرة على إدارة الفرق بفعالية.
- تحسين فهم العلاقات الاجتماعية وتأثيرها على القرارات.
- دمج النظرية والتطبيق في صنع القرار الاستراتيجي.
- التمكن من استراتيجيات التغيير السلوكي في بيئات العمل.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب الإدارة الاستراتيجية: الريادة الادراكية والاستراتيجية السلوكية - مدخل معاصر، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- دراسة حالات تطبيق الاستراتيجية السلوكية في المنظمات الكبرى.
- تحليل قرارات القادة الرياديين وتأثير الإدراك على النتائج.
- تقييم سيناريوهات الانحياز الإدراكي في اتخاذ القرارات.
- فهم تأثير العواطف على تخطيط وتنفيذ الاستراتيجية.
- دراسة نماذج السلوك التنظيمي في مواقف العمل المختلفة.
- تحليل تطبيق أدوات التحليل النفسي على فرق العمل.
- مراجعة الاستراتيجية الريادية في مؤسسات متنوعة.
- دراسة حالات تطبيق مؤشرات الأداء السلوكي.
- تحليل أثر الريادة الإدراكية على التخطيط الاستراتيجي.
- تطبيق استراتيجيات التغيير السلوكي على مواقف عملية حقيقية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مقدمة في الإدارة الاستراتيجية:

- تعريف الإدارة الاستراتيجية وأهميتها.
- الفرق بين الإدارة التقليدية والإدارة الحديثة.
- دور القيادة الاستراتيجية في المنظمات.
- العلاقة بين الريادة الإدراكية والإدارة الاستراتيجية.
- مبادئ الاستراتيجية السلوكية في اتخاذ القرار.
- العقلانية المحدودة وأثرها على الأداء التنظيمي.
- استراتيجيات التدريب في الريادة الإدراكية.

الوحدة الثانية: مفهوم الريادة الإدراكية:

- تعريف الريادة الإدراكية وأبعادها.
- عناصر الريادة الإدراكية الأساسية.
- الكفاءة الذاتية في القيادة.
- الأنماط الإدراكية للرياديين.
- تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي.
- تأثير العواطف على القرارات الاستراتيجية.
- الانحيازات الإدراكية في القيادة.
- التدريب على اتخاذ القرار الإدراكي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: الاستراتيجية السلوكية في المنظمات:

- مفهوم الاستراتيجية السلوكية.
- الفكر الاستراتيجي السلوكي.
- العقلانية السلوكية والحدود العملية لها.
- السلوك الاجتماعي في اتخاذ القرارات.
- نماذج السلوك التنظيمي وتطبيقاتها.
- استراتيجيات التغيير السلوكي.
- مؤشرات الأداء السلوكي.

الوحدة الرابعة: الإدارة الريادية الحديثة:

- خصائص المدير الريادي.
- الفرق بين القادة والمدراء والرياديين.
- اتخاذ القرار الاستراتيجي للريادي.
- أدوار الريادي حسب المنظور الاقتصادي.
- تطوير المشاريع الريادية في المؤسسات.
- استراتيجيات تعزيز المناخ الإبداعي.
- الثقافة المؤسسية ونمط القيادة الحديث.

الوحدة الخامسة: تخطيط الاستراتيجية التقليدية:

- تعريف الاستراتيجية وأهميتها.
- البحث عن الميزة التنافسية.
- أصول الاستراتيجية وتطورها.
- نماذج ومستويات الاستراتيجية التقليدية.
- صياغة الرسالة والأهداف.
- تنفيذ الاستراتيجية ومتابعتها.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السادسة: التحليل النفسي في الإدارة الاستراتيجية:

- أدوات التحليل النفسي في الإدارة.
- فهم تأثير العواطف على القرارات.
- الانحيازات الإدراكية وتأثيرها على الأداء.
- الثقة المفرطة والتفاؤل المفرط.
- تحيز التمثيلية وتحليل المواقف.
- تحيز الارتساء والتعديل.
- الانحيازات الأخرى وتأثيرها على القيادة.

الوحدة السابعة: الاستراتيجية السلوكية في إدارة الأعمال:

- تطبيق العقلانية السلوكية في العمل.
- استراتيجيات التغيير السلوكي في فرق العمل.
- دمج النظرية والتطبيق في صنع القرار.
- إدارة العلاقات الاجتماعية في بيئة العمل.
- تطوير مهارات القيادة السلوكية.
- مؤشرات الأداء السلوكي وتقييمها.

الوحدة الثامنة: الريادة الإدراكية والتخطيط الإستراتيجي:

- ربط الإدراك بالتخطيط الاستراتيجي.
- أدوات اتخاذ القرار الإدراكي.
- تحليل الانحيازات الشخصية للفريق.
- استراتيجيات تطوير الكفاءة الذاتية.
- تصميم استراتيجيات فعالة للمنظمات.
- تطبيق تقنيات التحليل النفسي على التخطيط.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة التاسعة: استراتيجيات التدريب في الريادة الإدراكية:

- تطوير برامج تدريبية فعالة.
- تعزيز التفكير النقدي والتحليلي.
- تطبيق محاكاة القرارات الاستراتيجية.
- قياس أثر التدريب على الأداء التنظيمي.
- دمج الاستراتيجيات السلوكية في التدريب.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار الإدراكي.

الوحدة العاشرة: دراسة حالات واستراتيجيات متقدمة:

- مراجعة سيناريوهات تطبيق الاستراتيجية السلوكية.
- تحليل النجاحات والإخفاقات الريادية.
- دراسة تأثير الريادة الإدراكية على الأداء.
- تقييم أدوات التحليل النفسي في المنظمات.
- تطبيق مؤشرات الأداء السلوكي على الحالات العملية.
- استراتيجيات التغيير السلوكي المتقدمة.
- صياغة توصيات عملية لتطوير القيادة الاستراتيجية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تتيح هذه الدورة للمشاركين فهمًا عميقًا للإدارة الاستراتيجية الحديثة. توفر أدوات عملية لتحليل القرارات الاستراتيجية وتأثير الانحيازات الإدراكية. تساعد في تطوير مهارات القيادة والريادة الإدراكية والتخطيط الاستراتيجي. توصي بتطبيق المعرفة المكتسبة في تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز الاستراتيجية السلوكية في بيئة العمل.