MERCURY

مؤتمر الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات

4 – 8 أبريل 2027

القاهرة (مصر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

مؤتمر الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات

المرجع: 189253_801 **التاريخ:** 4 – 8 أبريل 2027 **المكان:** القاهرة (مصر) **الرسوم:** Euro 3500

المقدمة:

يشهد مجال الموارد البشرية تحولاً جذريًا بفعل التسارع التكنولوجي والرقمي الهائل، حيث أصبح من الضروري دمج الابتكار الرقمي في ممارسات إدارة الموارد البشرية الإلكترونية. يهدف مؤتمر الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات، إلى تزويد المشاركين بفهم شامل لأحدث الاتجاهات في E-HRM، وتطبيقاتها العملية في استقطاب الكفاءات، اختيارها، وتقييم أدائها. كما يركز على تبني أدوات وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات لتطوير الكفاءات والمهارات الرقمية داخل المؤسسات.

يساعد المؤتمر التدريبي في الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات، على بناء رؤية حديثة لإدارة الموارد البشرية الإلكترونية قائمة على ممارسات ذكية وفعالة، تواكب التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية. كما يُبرز المؤتمر أهمية تحسين أداء الموظفين إلكترونيًا عبر الاستفادة من نظام معلومات الموارد البشرية الإلكتروني. سيتم التطرق أيضًا إلى استراتيجيات E HRM للمؤسسات وكيفية تعزيز الشراكة الاستراتيجية بين تكنولوجيا المعلومات والموارد البشرية.

يتضمن المؤتمر التدريبي في الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات، محاور تعليمية متكاملة توضح أبعاد الموارد البشرية الإلكترونية وطرق تطوير الموارد البشرية الرقمية بفعالية. ويتيح للمشاركين فرصة الاطلاع على تجارب إقليمية ودولية، لا سيما في إطار المؤتمر العربي للموارد البشرية الإلكترونية. في الختام، يهدف المؤتمر إلى رفع جاهزية الكوادر المختصة لمواجهة التحديات الرقمية وصياغة حلول استراتيجية تعتمد على تعلم إلكتروني فعال في إدارة الموارد البشرية.

الفئات المستهدفة:

يستهدف مؤتمر الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- مدراء الموارد البشرية في المؤسسات العامة والخاصة.
- مسؤولو التدريب والتطوير في الشركات والمنظمات.
- أخصائيو التوظيف واستقطاب الكفاءات.
- مدراء الإدارات ورؤساء الأقسام الوظيفية.
- ضباط الموارد البشرية والمنسقون الإداريون.
- شركاء الأعمال في وحدات الموارد البشرية.
- الاستشاريون المهنيون في مجال الموارد البشرية.
- الموظفون المهتمون بتحسين مهاراتهم في E-HRM.
- المهتمون بالتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- كل من يسعى لفهم الاتجاهات الحديثة في تطبيقات الموارد البشرية الإلكترونية.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال مؤتمر الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات:

- القدرة على التخطيط الرقمي لمهام الموارد البشرية.
- فهم أدوات تقييم الأداء الإلكتروني وتطبيقها بفعالية.
- استخدام نظم معلومات الموارد البشرية الإلكترونية في العمليات اليومية.
- تحليل البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية في الموارد البشرية.
- تعزيز مهارات القيادة الرقمية في بيئة العمل المتغيرة.
- تطوير استراتيجيات استقطاب الكفاءات باستخدام التكنولوجيا.
- تنفيذ ممارسات فعالة لتطوير الموارد البشرية الرقمية.
- استخدام التعلم الإلكتروني في تدريب الموظفين.
- التفاعل مع التحول الرقمي في الموارد البشرية بمرونة وكفاءة.
- صياغة وتطبيق السياسات المؤسسية في ظل التحول الرقمي.

أهداف المؤتمر التدريبي:

في نهاية هذا المؤتمر التدريبي في الموارد البشرية الإلكترونية وأحدث الاتجاهات والتطبيقات، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تحديد أحدث الاتجاهات في تطبيقات الموارد البشرية الإلكترونية وتحليل تأثيرها المؤسسي.
- استخدام نظم معلومات الموارد البشرية الإلكتروني بفعالية لتعزيز كفاءة العمليات.
- تقييم أدوات استقطاب الكفاءات إلكترونيًا وتوظيفها في دعم قرارات التوظيف.
- تطوير خطط استراتيجية لتحسين أداء الموظفين إلكترونيًا وفق مؤشرات رقمية.
- تحليل النظم الرقمية لتخطيط الموارد البشرية الرقمية وربطها بأهداف المؤسسة.
- تمييز الممارسات الفعالة في تقييم الأداء إلكترونيًا وتطبيقها في البيئة العملية.
- دمج تقنيات تعلم إلكتروني في إدارة الموارد البشرية لتطوير مهارات الفرق.
- توظيف البيانات وتحليلات الموارد البشرية في اتخاذ قرارات استراتيجية.
- تصميم حلول تكنولوجية مبتكرة في ممارسات الموارد البشرية الإلكترونية.
- تطبيق آليات رقمية للربط بين تقييم الكفاءات وتطوير المسار المهني للموظفين.
- تعزيز شراكة الموارد البشرية الإلكترونية مع الإدارة العليا لضمان فاعلية القرارات.
- إنشاء بيئة متكاملة لتعلم رقمي مستمر يتوافق مع استراتيجية الموارد البشرية.
- تبني حلول التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية ضمن أنظمة متكاملة ومؤسسية.
- تطوير قدرات التحليل الاستراتيجي للموارد البشرية في بيئة إلكترونية متغيرة.
- تحسين جودة التواصل الإداري باستخدام أدوات تكنولوجيا المعلومات الحديثة.

محتوى المؤتمر التدريبي:

الوحدة الأولى: مقدمة في إدارة الموارد البشرية الإلكترونية:

- تطور مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- فهم أبعاد الموارد البشرية الإلكترونية في بيئة العمل الحديثة.
- تحليل العوامل المؤثرة في التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- التعرف على تطبيقات الموارد البشرية الإلكترونية في المؤسسات.
- استعراض ممارسات الموارد البشرية الإلكترونية في المؤسسات الناجحة.
- الفرق بين نظم المعلومات الإلكترونية ونظم الموارد البشرية التقليدية.
- أهمية نظام معلومات الموارد البشرية الإلكتروني في دعم اتخاذ القرار.
- دور التكنولوجيا في تحسين أداء الموظفين إلكترونيًا.
- أثر التحول الرقمي على كفاءة إدارة رأس المال البشري.
- بناء استراتيجية الموارد البشرية الرقمية وفق متطلبات العصر.
- نظرة حديثة لإدارة الموارد البشرية الإلكترونية عبر مؤشرات رقمية.
- الإطار المؤسسي للمؤتمر العربي للموارد البشرية الإلكترونية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: الاستراتيجيات الرقمية في الموارد البشرية:

- صياغة استراتيجيات E HRM للمؤسسات وتحليل نتائجها.
- تطوير الرؤية الاستراتيجية الرقمية لإدارة الموارد البشرية.
- استخدام البيانات الضخمة لاتخاذ قرارات موارد بشرية دقيقة.
- بناء مؤشرات الأداء الرئيسية الرقمية للموارد البشرية.
- إدماج أدوات التحول الرقمي في تخطيط الموارد البشرية الرقمية.
- فهم نماذج القيادة الرقمية وتحليلها في بيئة العمل الإلكترونية.
- إدارة التغيير الرقمي ضمن الثقافة المؤسسية.
- أدوات التواصل الرقمية لفرق الموارد البشرية.
- أتمتة العمليات اليومية للموارد البشرية.
- إعداد خرائط طريق رقمية لدمج التكنولوجيا في إدارة الموارد البشرية.
- تحسين مهارات العمل عن بُعد باستخدام أدوات E-HRM.
- تحليل البيانات لتحسين تجارب الموظفين عبر تطبيقات الموارد البشرية.

الوحدة الثالثة: الاستقطاب والاختيار الإلكتروني:

- استقطاب الكفاءات إلكترونيًا باستخدام منصات رقمية فعالة.
- فهم التوجهات الحديثة لعملية الاستقطاب في بيئة العمل الإلكترونية.
- استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في اختيار الكفاءات E HR.
- تحسين تجربة المرشح عبر تقنيات الموارد البشرية الإلكترونية.
- بناء العلامة المؤسسية عبر استراتيجيات التوظيف الرقمي.
- أتمتة عملية الفرز والتصفية الإلكترونية للمرشحين.
- تقييم الأداء السابق للمرشحين باستخدام البيانات والتحليلات.
- تقنيات المقابلة الافتراضية وتكاملها مع نظم معلومات الموارد البشرية.
- تخطيط حملات الاستقطاب وفق الرؤية الرقمية للمؤسسة.
- ربط نتائج التوظيف بالتحليل الإحصائي والتقني.
- استراتيجيات التوظيف الاستباقي عبر E-HRM.
- إدارة عملية الانضمام إلكترونيًا وتحسين تجربة الموظف الجديد.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: التعليم والتطوير الرقمي:

- تطوير الموارد البشرية الرقمية عبر التعلم الإلكتروني المتقدم.
- دمج الألعاب والمحاكاة الرقمية في بيئة التعليم المؤسسي.
- تطبيق تقييم الأداء إلكترونيًا في برامج التطوير.
- تعزيز ثقافة التعلم الإلكتروني في إدارة الموارد البشرية.
- بناء استراتيجيات تعلم إلكتروني تدعم المسار الوظيفي.
- تصميم وحدات تدريبية رقمية تتماشى مع ممارسات الموارد البشرية الإلكترونية.
- استخدام منصات LMS لتطوير المحتوى التدريبي.
- قياس نتائج التعلم وتعديلها باستخدام البيانات التفاعلية.
- دعم التعلم الاجتماعي من خلال شبكات التواصل الداخلي.
- تخصيص برامج التدريب بناءً على أداء الموظفين وتحليل البيانات.
- تسخير تقنيات الذكاء الاصطناعي لتوجيه المحتوى التدريبي المناسب.
- ربط التدريب بالأداء المؤسسي واستراتيجيات تحسين الأداء.

الوحدة الخامسة: إدارة الأداء وتقنيات التحسين الرقمي:

- استخدام أنظمة إدارة الأداء الإلكترونية في تقييم الكفاءات.
- بناء نماذج تقييم رقمية تعتمد على الأداء الواقعي.
- تعزيز ثقافة تقديم التغذية الراجعة الرقمية المستمرة.
- مراقبة الأداء باستخدام لوحات مؤشرات KPI الرقمية.
- دعم القرارات الإدارية ببيانات الأداء الإلكترونية الدقيقة.
- تصميم استراتيجيات سد فجوة الكفاءات بناءً على التحليل الرقمي.
- مواءمة الأداء الفردي مع الأهداف المؤسسية الرقمية.
- استعراض أدوات التحليل التنبئي لتحسين تقييم الأداء.
- تطوير نظم مكافآت قائمة على مؤشرات الأداء الإلكترونية.
- استخدام حلول إدارة الأداء ضمن نظام معلومات الموارد البشرية الإلكتروني.
- تحليل الانحرافات وتقديم خطط تصحيح فورية إلكترونيًا.
- دعم القادة في إدارة الفرق باستخدام تقنيات تقييم الأداء.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

خلاصة وتوصيات المؤتمر:

يمثل مؤتمر الموارد البشرية الإلكترونية نافذة استراتيجية لفهم التحولات الرقمية المتسارعة في هذا المجال. يعزز المؤتمر مهارات المشاركين في تطبيق الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية الإلكترونية بكفاءة. تم التأكيد على أهمية التكامل بين التكنولوجيا والموارد البشرية لتعزيز القيمة المؤسسية. كما تم تقديم أدوات واستراتيجيات متقدمة في استقطاب الكفاءات، تطوير الموارد البشرية الرقمية، وتقييم الأداء إلكترونيًا. وفي ختام البرنامج، يُوصى بتبني التعلم الإلكتروني في إدارة الموارد البشرية كأداة استراتيجية للنمو المؤسسي المستدام.