MERCURY

دورة تطوير القيادات المعتمدة

5 – 9 يوليو 2027

نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دورة تطوير القيادات المعتمدة

المرجع: 188136_121284 **التاريخ:** 5 – 9 يوليو 2027 **المكان:** نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) **الرسوم:** Euro 7200

مقدمة

تقدّم دورة تطوير القيادات المعتمدة، إطاراً متكاملاً لتأهيل القيادات الحالية والناشئة وفق أحدث الممارسات المهنية. تهدف الدورة إلى تعزيز قدرات المشاركين في تحليل البيئات المؤسسية واتخاذ القرارات ذات التأثير الاستراتيجي. كما تركز على بناء مهارات التواصل القيادي، وإدارة التغيير، وتحفيز فرق العمل لتحقيق الأداء العالي. تزوّد هذه الدورة المتدربين بأساليب حديثة لتطوير القيادة المعتمدة وفق المعايير الدولية. وتتناول مفاهيم القيادة الفعّالة وديناميكيات النفوذ المؤسسي. وتساعد المتدربين على تطبيق نماذج قيادية متقدمة تضمن استدامة التميز والنجاح.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة تطوير القيادات المعتمدة، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء الإدارات الذين يسعون لتعزيز قدراتهم القيادية.
- المشرفون وقادة الفرق في المؤسسات.
- الموظفون المرشحون لمناصب قيادية مستقبلية.
- المختصون في تطوير الموارد البشرية.
- العاملون في برامج إعداد القيادات.
- الاستشاريون المهتمون بتطوير الأداء القيادي.
- أصحاب المشاريع ورواد الأعمال.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطوير القيادات المعتمدة، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تنمية الوعي بالدور القيادي المعتمد في البيئات الحديثة.
- تمكين المشاركين من فهم الأسس العلمية للقيادة المؤسسية.
- اكتساب مهارات إدارة الذات وتعزيز الثقة المهنية.
- تطوير القدرة على قيادة الفرق وتحفيز الموظفين.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار ضمن سياقات متعددة.
- تطبيق أساليب فعّالة لإدارة التغيير التنظيمي.
- رفع كفاءة التواصل القيادي في المواقف الحساسة.
- بناء قدرة على تحليل التحديات وصياغة حلول قيادية.
- توظيف أدوات التخطيط القيادي الفعّال.
- تعزيز المهارات المرتبطة بالقيادة المستدامة وجودة الأداء.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطوير القيادات المعتمدة:

- التفكير التحليلي والقرارات الاستراتيجية.
- إدارة الذات والانضباط القيادي.
- بناء فرق العمل وتحفيزهم.
- التواصل والإقناع في البيئات المهنية.
- حل المشكلات ومعالجة النزاعات.
- التخطيط وإدارة الأولويات.
- قيادة التغيير والتطوير المؤسسي.
- فهم الأنماط القيادية المعتمدة عالمياً.

دراسة سيناريوهات تدريبية

في تدريب تطوير القيادات المعتمدة، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تقييم قائد جديد يواجه مقاومة فريقه.
- إعادة هيكلة فريق ضعيف الأداء.
- اتخاذ قرار حساس تحت ضغوط زمنية.
- إدارة خلاف مهني بين موظفين.
- تطبيق استراتيجية تغيير في قسم مؤسسي.
- معالجة فجوة في مهارات فريق العمل.
- تقييم أسلوب قيادة غير فعّال وتحسينه.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة المعتمدة وتطويرها

- فهم المفهوم الحديث للقيادة المهنية المعتمدة.
- استيعاب الفروقات بين القيادة والإدارة.
- تحليل البيئة المؤسسية وتأثيرها على السلوك القيادي.
- التعرف على الأنماط القيادية الأكثر انتشاراً.
- تطبيق مهارات تقييم الأداء القيادي الشخصي.
- تطوير القدرة على تحديد فجوات القيادة.
- استيعاب مفاهيم النفوذ والتأثير في المنظمات.
- بناء رؤية قيادية متسقة مع أهداف المؤسسة.

الوحدة الثانية: مهارات القيادة الشخصية القيادة الذاتية

- تعزيز الثقة والوعي الذاتي في السياقات القيادية.
- إدارة السلوك الشخصي لتحقيق الأداء المهني.
- تطوير الذكاء العاطفي ودوره في القيادة.
- التحكم بالضغط واتخاذ القرارات بفعالية.
- تنظيم الأولويات اليومية للقائد المحترف.
- تطوير مهارات الانضباط الذاتي وإدارة الوقت.
- تحسين التفكير النقدي والمرونة العقلية.
- تعزيز النمو القيادي المستدام على المدى الطويل.

الوحدة الثالثة: قيادة الفرق وإدارة الأداء

- فهم ديناميكيات فرق العمل واحتياجاتها.
- مهارات بناء الثقة داخل الفريق.
- أساليب تحفيز الموظفين ورفع مستوى التفاعل.
- توظيف مبادئ التمكين ورفع المسؤولية.
- معالجة المشكلات الشائعة بين أعضاء الفريق.
- مهارات إدارة الاجتماعات الفعالة.
- أدوات متابعة الأداء وتحديد مؤشرات النجاح.
- تعزيز ثقافة التعاون والعمل المشترك.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: اتخاذ القرار ومعالجة النزاعات

- فهم السياقات التي تؤثر على اتخاذ القرار.
- تحليل المعلومات وتقييم البدائل الممكنة.
- التعامل مع القرارات الحساسة في البيئات المعقدة.
- مهارات معالجة النزاعات داخل الفرق.
- تطبيق أساليب التفاوض في المواقف الخلافية.
- تحليل نماذج اتخاذ القرار الحديثة.
- التعرف على الأخطاء الشائعة لدى القادة.
- استخدام أساليب التقييم لتحسين جودة القرارات.

الوحدة الخامسة: القيادة الاستراتيجية وإدارة التغيير

- فهم طبيعة التغيير التنظيمي وأثره.
- تحليل عوامل النجاح والفشل في مبادرات التغيير.
- تصميم خطط التغيير المؤسسي.
- قيادة الموظفين خلال مراحل التحول التنظيمي.
- مهارات التواصل الاستراتيجي أثناء التغيير.
- تعزيز ثقافة الابتكار داخل المؤسسة.
- توظيف مهارات القيادة الاستراتيجية المتقدمة.
- بناء قدرات القيادة المستقبلية المستدامة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تعزز هذه الدورة قدرات القيادات المعتمدة بشكل منهجي يرفع تأثيرهم في بيئات العمل الديناميكية. وتوصي بالاستمرار في تنمية المهارات القيادية لضمان تحقيق نتائج مؤسسية مستدامة.