الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري

1 – 5 نوفمبر 2027

ميلانو (إيطاليا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري

المرجع: 187784_431 **التاريخ:** 1 – 5 نوفمبر 2027 **المكان:** ميلانو (إيطاليا) **الرسوم:** Euro 6200

المقدمة:

تعاني المؤسسات الحكومية والخاصة من تفشي الفساد الإداري بأشكاله المختلفة، مما يؤثر سلبًا على جودة الأداء المؤسسي ويهدد استقرار البنية الإدارية. إن تزايد حالات التسيّب الإداري وهدر المال العام يتطلب تطوير آليات الرقابة الإدارية في المؤسسات الحكومية، بحيث تصبح أكثر فاعلية وكفاءة.

من هنا، تأتي هذه الدورة التدريبية في الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري لتقديم إطار شامل حول آليات كشف الفساد الإداري، مع التركيز على أفضل ممارسات الرقابة لكشف الفساد. تهدف إلى بناء قدرات المشاركين على تحليل أوجه قضايا الفساد وتطبيق حلول واقعية تعزز الشفافية الإدارية.

كما تعرّف المشاركين على أساليب كشف قضايا الفساد الإداري من خلال أدوات تقييم وتحقيق متقدمة. ستعرض دورة الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري استراتيجيات مكافحة الفساد الإداري من منظور وطني ودولي، مع التركيز على تطوير نظم فعالة في تقييم الأداء الإداري.

وتمكّن الدورة التدريبية في الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري المشاركين من قيادة جهود الإصلاح والتغيير عبر تطوير أنظمة الرقابة الإدارية الفاعلة. كما توفر تدريبًا تطبيقيًا عالي المستوى في الرقابة الإدارية المتقدمة، مما يسهم في تحقيق كفاءة تنظيمية مستدامة. في نهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على تطبيق إجراءات حوكمة فعّالة والحد من مظاهر الفساد داخل مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- القضاة، المحامون، والمستشارون القانونيون.
- مسؤولو الرقابة والتفتيش في القطاعين العام والخاص.
- مدراء الإدارات المالية والإدارية.
- العاملون في التخطيط والمتابعة المؤسسية.
- طلاب كليات القانون والعلوم الإدارية.
- أعضاء لجان التدقيق والتفتيش الداخلي.
- مسؤولو الموارد البشرية والشؤون القانونية.
- الباحثون في مجالات مكافحة الفساد.
- موظفو الأجهزة الرقابية وهيئات النزاهة.
- كل من يسعى لتطوير مهاراته في الرقابة على الفساد.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري:

- الفهم الشامل لمفاهيم الرقابة الإدارية الحديثة.
- القدرة على تصنيف وتحليل أنواع الفساد الإداري.
- التمكن من رصد مؤشرات الفساد ومتابعتها.
- تحديد العلاقة السببية بين السلوك الإداري والنتائج التنظيمية.
- تفسير الجوانب القانونية المرتبطة بمكافحة الفساد.
- التعامل مع الأدلة والوثائق في التحقيقات الإدارية.
- بناء تقارير تقييم دقيقة لأداء الوحدات الإدارية.
- التفاعل مع الجهات المعنية بـ مكافحة الفساد الإداري والمالي.
- استخدام أدوات تحليل المخاطر المؤسسية.
- تطبيق سياسات حوكمة تعزز الشفافية الإدارية والمساءلة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الرقابة الإدارية المتميزة في كشف قضايا الفساد الإداري، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- توضيح مفهوم وأشكال الفساد الإداري وتأثيره المؤسسي والاقتصادي.
- تحليل مسببات قضايا الفساد وتحديد جذورها التنظيمية.
- تمكين المشاركين من تطبيق إجراءات رقابية وقائية فعّالة.
- تدريب المشاركين على مهارات كشف الفساد الإداري وفق أنظمة مؤسسية.
- تطوير قدرة المشاركين على التحقيق في ملفات الفساد والتحري الإداري.
- تعزيز الوعي الأخلاقي بأهمية الشفافية الإدارية والنزاهة.
- إعداد خطط عملية لتنفيذ آليات كشف الفساد الإداري ضمن بيئة العمل.
- تعريف المشاركين بأفضل الممارسات الإدارية الناجحة في الحد من الفساد.
- تحليل تجارب دولية ومؤسسية ناجحة في الرقابة الإدارية لكشف الفساد.
- بناء فهم شامل حول دور الرقابة في دعم الحوكمة ومكافحة الفساد.
- تحفيز المشاركة الفاعلة في تصميم نظم رقابية تعزز تقييم الأداء الإداري.
- تمكين المشاركين من استخدام أدوات التقييم والتقارير في كشف الفساد.
- تحسين كفاءة المتدرب في تحليل المخاطر المرتبطة بالفساد المؤسسي.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: الفساد الإداري من منظور عام:

- تعريف شامل لمفهوم الفساد الإداري.
- تصنيف أنواع الفساد حسب الحجم والتأثير.
- انتشار الفساد بين الإدارات الحكومية والمؤسسات.
- أسباب الفساد المتعلقة بالضعف الإداري والرقابي.
- الأثر المؤسسي والاجتماعي لتنامي الفساد.
- مظاهر الفساد المالي والإداري في المؤسسات.
- مؤشرات قياس أداء الرقابة الإدارية.
- كيف يؤدي غياب الشفافية إلى ترسيخ الفساد.
- ارتباط الفساد بانخفاض الكفاءة المؤسسية.
- دور الإعلام والوعي المجتمعي في كشف الفساد.
- الفرق بين الفساد القانوني والفساد الأخلاقي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: أركان جريمة الفساد وآلياتها:

- الركن المادي لجريمة الفساد الإداري والمالي.
- الركن المعنوي والقصد الجنائي في أفعال الفساد.
- دراسة حالات الفساد الإداري في المؤسسات الحكومية.
- تحليل القرارات الإدارية غير المشروعة.
- مدى تأثير السلوك الإداري في انتشار الفساد.
- آليات استخدام السلطة لمنافع شخصية.
- النتائج المترتبة على ارتكاب الفساد في القطاع العام.
- التلاعب بالبيانات والتقارير كأداة للفساد.
- دراسة قانونية لمواقف الجريمة الإدارية.
- أساليب مقاومة الفساد عبر اللوائح والنظم.
- استراتيجيات الوقاية من الفساد الإداري.
- أدوات الرقابة الميدانية والتدقيق الداخلي.

الوحدة الثالثة: العلاقة بين الفعل والنتيجة في قضايا الفساد:

- شرح العلاقة السببية بين السلوك الإداري والنتائج التنظيمية.
- دراسة التأثير المالي والاقتصادي للفساد.
- تقييم خسائر المؤسسات الناتجة عن غياب الرقابة.
- التحليل الإحصائي لنتائج الفساد على الأداء الإداري.
- تحليل الأدلة في التحقيق الإداري.
- بناء نظام رقابي استباقي لكشف الانحرافات.
- دراسة حالة لمؤسسة فشلت بسبب الفساد الإداري.
- استخدام نظم الذكاء الاصطناعي في كشف الفساد الإداري.
- تحليل المخاطر المؤسسية الناتجة عن التسيب الرقابي.
- قياس فعالية سياسات مكافحة الفساد على المستوى المؤسسي.
- العلاقة بين تقييم الأداء الإداري وانتشار الفساد.
- الأدوات المؤسسية لرصد وتوثيق حالات الفساد.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: الإجراءات المؤسسية لمكافحة الفساد:

- تطوير لوائح تنظيمية تضمن مكافحة الفساد الإداري.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الشفافية الإدارية.
- إعداد تقارير دورية عن مؤشرات الفساد.
- التدريب الداخلي على آليات الكشف والتبليغ.
- دعم قرارات الإدارة العليا بتقارير موضوعية.
- تصميم استمارات تقييم الأداء الرقابي.
- اعتماد أدوات المساءلة وتعزيز الرقابة الذاتية.
- إنشاء لجان رقابة مستقلة فعالة.
- دعم الحوكمة المؤسسية بالمعايير الأخلاقية.
- تنظيم حملات توعية داخلية للعاملين.
- مراقبة تنفيذ السياسات المناهضة للفساد.
- مراجعة دورية لأنظمة الرقابة وتحديثها.

الوحدة الخامسة: مكافحة الفساد من منظور دولي:

- الإطار القانوني العالمي لمكافحة الفساد.
- دور منظمة الشفافية الدولية في تعزيز النزاهة.
- عرض اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد.
- مقارنة بين تجارب دولية في الرقابة الإدارية لكشف الفساد.
- قراءة تحليلية لمخرجات مؤتمر بالي.
- أثر التعاون الدولي على مكافحة الفساد في الدول النامية.
- تطبيق المعايير الدولية داخل المؤسسات المحلية.
- الممارسات المثلى من مؤسسات عالمية ناجحة.
- دور الهيئات الدولية في تقييم الأداء الرقابي.
- تبني أدوات الرقابة الحديثة مثل الرقمنة والتحول الرقمي.
- تكامل الجهود الوطنية والدولية في كشف الفساد.
- استخدام مؤشرات الحوكمة العالمية في تطوير نظم الرقابة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تُعد الرقابة الإدارية أداة محورية في مواجهة الفساد الإداري وتعزيز الشفافية داخل المؤسسات. هذه الدورة قدمت نموذجًا تدريبيًا متكاملاً يربط بين التحليل القانوني والتطبيق المؤسسي لكشف قضايا الفساد. من خلال تعزيز مهارات المشاركين في التحقيق والتقييم، تُسهم في تطوير أنظمة رقابية متقدمة وفعّالة. يجب على الجهات الرقابية تبني أفضل ممارسات الرقابة لكشف الفساد ضمن خططها الاستراتيجية. نوصي بتحديث أدوات الرقابة وتكثيف التدريب المستمر لضمان فاعلية مكافحة الفساد الإداري.