MERCURY

تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية

19 – 23 سبتمبر 2027

لشبونة (البرتغال)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية

المرجع: 187600_121234 **التاريخ:** 19 – 23 سبتمبر 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** 5600 Euro

مقدّمة:

في عصر التحول الرقمي والتقنيات الناشئة، باتت القيادة التقليدية غير كافية لتهيئة الفرق لمواجهة تحديات التغيير السريع. تهدف دورة تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية، إلى تمكين القادة من تطوير مهاراتهم القيادية في بيئة تقنية معتمدة على الابتكار واتخاذ القرار المبني على البيانات. سنستكشف كيف يكون القائد مؤثرًا ومُلهمًا في فرق تقنية، وكيف يوازن بين الأبعاد التقنية والبشرية.

كما سنتعلم من خلال هذه الدورة التدريبية في تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية، استراتيجيات إدارة التغيير، وبناء ثقافة التكيّف، وتعزيز التعاون في المشاريع التقنية. وتوفر هذه الدورة أساسًا نظريًا قويًا وأطرًا عملية لإعداد القادة للتحديات المعقدة في التحول الرقمي. سيكون المشاركون مستعدين لتطبيق أساليب قيادة فعالة في شركات تقنية أو في مشاريع تحوّل رقمي.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة والمديرون في التكنولوجيا والمشروعات التقنية.
- مدراء فرق التطوير والبرمجيات.
- مهندسو تكنولوجيا المعلومات الذين يتطلعون إلى ترقية قدراتهم القيادية.
- مدراء مشاريع التحول الرقمي.
- أصحاب رؤى التقنية الناشئة الذين يقودون فرق ابتكار.
- قادة فرق ستارت أب تقنية يسعون لبناء ثقافة قيادة متينة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم طبيعة القيادة في بيئة تقنية.
- تدريب القائد على اتخاذ قرارات استراتيجية باستخدام بيانات وتحليلات تقنية.
- تنمية مهارات إدارة التغيير الرقمي داخل الفرق التقنية.
- تطوير قدرات التواصل الفعّال بين القائد وأعضاء فريق التقنية.
- تعزيز التفكير الابتكاري والقيادة التكيفية في ظل التحديات التقنية.
- بناء ثقافة فرق تعتمد على التجريب، التعلم، والتحسين المستمر.
- مساعدة القائد على دمج الذكاء العاطفي مع المهارات التقنية لإلهام وتحفيز فريقه.
- تجهيز القادة لإدارة الصراعات التقنية والتحديات الناجمة عن التطور التكنولوجي.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية:

- القدرة على تحليل تأثير التقنيات الجديدة مثل الذكاء الاصطناعي، السحابة على استراتيجيات العمل.
- مهارة تصميم وتنفيذ خارطة تغيير رقمي فعّالة في المنظمات.
- تواصل قيادي واضح بين التقنية والإدارة.
- إدارة الجهود الابتكارية والإبداع داخل فرق تقنية.
- قدرات اتخاذ القرار المبني على البيانات والحدس الاستراتيجي.
- بناء فرق مرنة متكيفة مع التغيير السريع.
- التوازن بين الأهداف التقنية والأهداف البشرية في القيادة.
- تطوير بيئة عمل تشجّع التجريب الفاشل كجزء من النمو والابتكار.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تطوير مهارات القائد الناجح في بيئة تقنية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- قيادة فريق برمجة يواجه تأخيرات كبيرة بسبب أخطاء تقنية متكرّرة.
- إدارة مشروع تحول رقمي في شركة تقليدية تتحوّل إلى منصة سحابية.
- التعامل مع معارضة الأفراد داخل الفريق عند إدخال تقنيات ناشئة مثل الذكاء الاصطناعي.
- مواجهة صراع بين مهندسين حول أولويات الأداء والوقت مقابل الجودة.
- تحفيز الفريق على تجربة أدوات وأطر عمل جديدة رغم المخاطر الأولية.
- بناء ثقافة تعلم داخل الفريق عندما يفشل أحد التجارب التقنية.
- اتخاذ قرار استراتيجي عند وجود ميزانية محدودة لتبني تقنيات متقدمة.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: طبيعة القيادة في بيئة تقنية:

- مفهوم القيادة في العصر الرقمي والتقني.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة التقنية.
- تأثير التكنولوجيات الناشئة مثل الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، السحابة على الدور القيادي.
- التحديات الرئيسية التي يواجهها القائد في فرق تقنية.
- كيف يوازن القائد بين الرؤية التقنية والرؤية التجارية.
- أهمية المرونة والتكيّف في قيادة التغيير التقني.
- بناء ثقافة الثقة والابتكار داخل الفريق.

الوحدة الثانية: اتخاذ القرار الاستراتيجي والقيادة القائمة على البيانات:

- دور البيانات والتحليلات في عملية اتخاذ القرار.
- كيفية جمع وتحليل البيانات التقنية لدعم استراتيجيات القيادة.
- أدوات التحليل: من لوحات القيادة إلى مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- التفكير الاستراتيجي في بيئات تقنية سريعة التغير.
- إدارة المخاطر التقنية: تقييمها وتقليلها بذكاء.
- تخطيط خارطة طريق استراتيجية للتكنولوجيا والتحول الرقمي.
- اتخاذ قرارات مستنيرة بين الخيارات التقنية البديلة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: إدارة التغيير الرقمي والثقافة التنظيمية:

- فهم طبيعة التغيير في التحول الرقمي.
- استراتيجيات إدارة التغيير لتطبيق التكنولوجيا في المؤسسة.
- بناء قبول التغيير داخل الفرق التقنية.
- تحفيز أعضاء الفريق على تبنّي أدوات وأفكار جديدة.
- التعامل مع مقاومة التغيير والتحديات النفسية.
- تصميم خطوات تنفيذية لتغيير ثقافي مستدام.
- قياس أثر التغيير على الأداء والإنتاجية.

الوحدة الرابعة: القيادة التكيفية والابتكار:

- مفهوم القيادة التكيفية في بيئة التقنيات المتغيرة.
- دور الابتكار في الفرق التقنية وكيفية تشجيعه.
- منهجية العصف الذهني وتجربة الأفكار الجديدة.
- تجربة الأخطاء والتعلم منها: كيفية بناء عقلية فشل إيجابي.
- تحفيز الإبداع الفردي والجماعي بين أعضاء الفريق.
- تطوير مبادرات ابتكارية وتنفيذها بشكل تدريجي.
- ممارسات مستدامة لتعزيز ثقافة الابتكار داخل الفرق التقنية.

الوحدة الخامسة: التواصل، الذكاء العاطفي، وبناء الفرق التقنية:

- مهارات التواصل القيادي في الفرق التقنية.
- كيف يدمج القائد الذكاء العاطفي مع المعرفة التقنية.
- إدارة النزاعات التقنية والبشرية داخل الفريق.
- بناء فرق متعددة التخصصات: من المطوّرين إلى مدراء المنتج.
- تحفيز الأفراد والحفاظ على التفاعل في المشاريع التقنية طويلة الأجل.
- التغذية الراجعة بفعالية: تقديم ملاحظات تقنية وبناءة.
- تطوير خطة نمو للقائد والفريق على المدى الطويل.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

هذه الدورة تمنح القائد الأدوات والمعرفة الضرورية لقيادة الفرق التقنية بثقة ومرونة. أوصيك بتطبيق ما تعلمته من استراتيجيات قيادة وتحليل بيانات في مشاريعك الفعلية لتعزيز تأثيرك في بيئة تكنولوجية تنافسية.