



تمكين النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التي تواجه المرأة في العمل

2 - 6 أغسطس 2027

روما (إيطاليا)



تمكين النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التي تواجه المرأة في العمل

المرجع: 120470_186759 التاريخ: 2 - 6 أغسطس 2027 المكان: روما (إيطاليا) الرسوم: Euro 6200

المقدمة:

تأتي دورة تمكين النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التي تواجه المرأة في العمل لتمنح المشاركات رؤية متكاملة حول تمكين المرأة في الأعمال ودورها المتنامي في المؤسسات الحديثة. وتنطلق الدورة من حقيقة أن التنوع في فرق العمل يعزز الإبداع ويرفع جودة القرارات ويحسن النتائج المؤسسية. كما تتناول بعمق أبرز تحديات المرأة في العمل، من الصور النمطية والقيود الثقافية إلى صعوبة التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. ويركز البرنامج على تطوير المهارات القيادية للمرأة وتعزيز حضورها الشخصي وثقتها بنفسها في مواقف التأثير والتفاوض. ويمتد نطاقه ليشمل استراتيجيات التقدم الوظيفي وبناء شبكات العلاقات المهنية والاستفادة من القدوات والموجهين. كما يسلط الضوء على تمكين المرأة اقتصاديًا وفرص المرأة وريادة الأعمال بوصفها مسارًا موازًا للنمو المهني. ويقدم مركز ميركوري للتدريب هذه الدورة في إطار نظري تفاعلي يربط المفاهيم بالواقع العملي ويمهد لتطوير القيادات النسائية بثقة واستدامة.

الفئات المستهدفة:

- الموظفات الطامحات إلى التقدم الوظيفي.
- القيادات النسائية في الإدارة الوسطى والعليا.
- رئيسات الأقسام ومشرفات الفرق.
- الخريجات الجدد المقلبات على سوق العمل.
- رائدات الأعمال وصاحبات المشاريع الناشئة.
- مسؤولو الموارد البشرية وبرامج تطوير المواهب.
- المهتمون ببرامج التنوع والشمول في المؤسسات.
- العاملات في القطاعين الحكومي والخاص.

أهداف الدورة التدريبية:

- تحديد أبرز تحديات المرأة في العمل وأسبابها.
- مقارنة أساليب القيادة المختلفة وملاءمتها للمواقف.
- تطبيق مهارات التفاوض الحازم في المواقف المهنية.
- بناء شبكة علاقات مهنية داعمة ومستدامة.
- تعزيز الحضور الشخصي والثقة بالنفس.
- تقييم فرص المرأة وريادة الأعمال بواقعية.
- تصميم خطة متوازنة بين العمل والحياة.
- اقتراح استراتيجيات تمكين المرأة في المؤسسات.

محتوى الدورة:

- الوحدة الأولى: طبيعة العمل الحديث وتحديات المرأة.
- الوحدة الثانية: القيادة النسائية وأساليبها.
- الوحدة الثالثة: مهارات التقدم الوظيفي.
- الوحدة الرابعة: تعزيز الحضور الشخصي والتأثير.
- الوحدة الخامسة: التوازن والريادة والتمكين المؤسسي.