MERCURY

تمكين النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التى تواجه المرأة في العمل

20 – 24 ديسمبر 2026

كوالا لامبور (ماليزيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تمكين النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التى تواجه المرأة في العمل

المرجع: 120470_186156 **التاريخ:** 20 – 24 ديسمبر 2026 **المكان:** كوالا لامبور (ماليزيا) **الرسوم:** 4600 Euro

المقدمة:

تأتي دورة تمكين النساء من النجاح في الأعمال، التغلب على التحديات التى تواجه المرأة في العمل لتمنح المشاركات رؤية متكاملة حول تمكين المرأة في الأعمال ودورها المتنامي في المؤسسات الحديثة. وتنطلق الدورة من حقيقة أن التنوع في فرق العمل يعزز الإبداع ويرفع جودة القرارات ويحسّن النتائج المؤسسية. كما تتناول بعمق أبرز تحديات المرأة في العمل، من الصور النمطية والقيود الثقافية إلى صعوبة التوازن بين الحياة المهنية والشخصية. ويركّز البرنامج على تطوير المهارات القيادية للمرأة وتعزيز حضورها الشخصي وثقتها بنفسها في مواقف التأثير والتفاوض. ويمتد نطاقه ليشمل استراتيجيات التقدم الوظيفي وبناء شبكات العلاقات المهنية والاستفادة من القدوات والموجّهين. كما يسلّط الضوء على تمكين المرأة اقتصاديًا وفرص المرأة وريادة الأعمال بوصفها مسارًا موازيًا للنمو المهني. ويقدم مركز ميركوري للتدريب هذه الدورة في إطار نظري تفاعلي يربط المفاهيم بالواقع العملي ويمهّد لتطوير القيادات النسائية بثقة واستدامة.

الفئات المستهدفة:

- الموظفات الطامحات إلى التقدم الوظيفي.
- القيادات النسائية في الإدارة الوسطى والعليا.
- رئيسات الأقسام ومشرفات الفرق.
- الخريجات الجدد المقبلات على سوق العمل.
- رائدات الأعمال وصاحبات المشاريع الناشئة.
- مسؤولو الموارد البشرية وبرامج تطوير المواهب.
- المهتمون ببرامج التنوع والشمول في المؤسسات.
- العاملات في القطاعين الحكومي والخاص.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية:

- تحديد أبرز تحديات المرأة في العمل وأسبابها.
- مقارنة أساليب القيادة المختلفة وملاءمتها للمواقف.
- تطبيق مهارات التفاوض الحازم في المواقف المهنية.
- بناء شبكة علاقات مهنية داعمة ومستدامة.
- تعزيز الحضور الشخصي والثقة بالنفس.
- تقييم فرص المرأة وريادة الأعمال بواقعية.
- تصميم خطة متوازنة بين العمل والحياة.
- اقتراح استراتيجيات تمكين المرأة في المؤسسات.

محتوى الدورة:

- الوحدة الأولى: طبيعة العمل الحديث وتحديات المرأة.
- الوحدة الثانية: القيادة النسائية وأساليبها.
- الوحدة الثالثة: مهارات التقدم الوظيفي.
- الوحدة الرابعة: تعزيز الحضور الشخصي والتأثير.
- الوحدة الخامسة: التوازن والريادة والتمكين المؤسسي.