MERCURY

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتطوير التنظيمي

8 – 12 فبراير 2027

مدريد (إسبانيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتطوير التنظيمي

المرجع: 185726_120895 **التاريخ:** 8 – 12 فبراير 2027 **المكان:** مدريد (إسبانيا) **الرسوم:** Euro 5600

المقدمة:

في ظل التحديات المتزايدة التي تواجه المؤسسات في مختلف القطاعات، أصبح التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتطوير التنظيمي أحد الركائز الأساسية لتحقيق الكفاءة والفعالية في تحقيق الأهداف المؤسسية. تعد القوى العاملة العنصر الأهم لنجاح أي منظمة، ولذلك فإن تطوير استراتيجيات شاملة ومبتكرة لإدارة الموارد البشرية يعزز من قدرة المؤسسات على التكيف مع المتغيرات السريعة والاحتياجات المستقبلية.

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة لتصميم وتنفيذ خطط استراتيجية فعالة للقوى العاملة تدعم التطوير التنظيمي المستدام. من خلال مزيج متكامل من المفاهيم النظرية والدراسات العملية، سيتعلم المشاركون كيفية تحليل الاحتياجات الحالية والمستقبلية للموارد البشرية، وربطها بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة، مع التركيز على تحسين الأداء، وزيادة الإنتاجية، وتعزيز الثقافة المؤسسية الداعمة للابتكار والنمو.

ستوفر الدورة منصة تفاعلية لتعزيز فهم المشاركين للتحديات والفرص المتعلقة بتخطيط القوى العاملة، وتطوير مهاراتهم في إدارة التغيير التنظيمي، مما يساهم في بناء مؤسسة مرنة قادرة على المنافسة في بيئة الأعمال الحديثة.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية والمسؤولون عن تخطيط القوى العاملة.
- قادة ومدراء الأقسام المعنيون بالتطوير التنظيمي.
- مستشارو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مدراء التغيير في المؤسسات والمنظمات.
- العاملون في تخطيط وإدارة المواهب واستراتيجيات التوظيف.
- المديرون التنفيذيون والمسؤولون عن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من تصميم وتنفيذ خطط استراتيجية متكاملة للقوى العاملة تتماشى مع أهداف المؤسسة.
- تطوير مهارات تحليل البيانات والتنبؤ باحتياجات الموارد البشرية المستقبلية.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير التنظيمي لتحقيق التطوير المستدام.
- تقديم الأدوات اللازمة لتقييم أداء القوى العاملة وتحسين الإنتاجية المؤسسية.
- تدريب المشاركين على تصميم سياسات استقطاب المواهب والاحتفاظ بها بشكل فعال.
- بناء المعرفة اللازمة لربط استراتيجيات التطوير التنظيمي مع الخطط الاستراتيجية للمؤسسة.
- تمكين المشاركين من تعزيز ثقافة الابتكار والتكيف مع المتغيرات المؤسسية.
- تطوير مهارات إعداد تقارير تحليلية لدعم اتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة.

الكفاءات المستهدفة:

- القدرة على تصميم وتنفيذ خطط استراتيجية للقوى العاملة.
- مهارات تحليل الاحتياجات الحالية والمستقبلية للموارد البشرية.
- الكفاءة في إدارة التغيير التنظيمي وتطوير الهياكل المؤسسية.
- تعزيز مهارات التنبؤ باحتياجات التوظيف والتخطيط الاستباقي.
- القدرة على مواءمة استراتيجيات القوى العاملة مع الأهداف المؤسسية.
- المهارات في تحسين الأداء والإنتاجية وتعزيز الثقافة المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات استقطاب المواهب والاحتفاظ بها.
- إتقان أدوات وتقنيات تقييم القوى العاملة وتحليل البيانات.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مقدمة في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة:

- تعريف وأهمية التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- العناصر الرئيسية لعملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والتطوير التنظيمي.
- تحليل التحديات والفرص في بيئة العمل الحديثة.
- استعراض أمثلة وحالات دراسية ناجحة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: تحليل القوى العاملة واحتياجات المؤسسة:

- منهجيات تحليل الوضع الراهن للقوى العاملة.
- تقييم الفجوات بين الموارد البشرية المتوفرة والاحتياجات المستقبلية.
- استخدام أدوات تحليل البيانات لتحديد الاتجاهات والاحتياجات.
- فهم العوامل المؤثرة على الطلب والعرض في سوق العمل.
- كيفية إنشاء خطط استباقية لمواجهة التغيرات المستقبلية.

الوحدة الثالثة: تطوير استراتيجيات القوى العاملة:

- صياغة أهداف استراتيجية للقوى العاملة تتماشى مع الرؤية المؤسسية.
- تصميم سياسات استقطاب وتطوير المواهب.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين وتعزيز رضاهم الوظيفي.
- تحسين توزيع القوى العاملة لتحقيق الكفاءة التشغيلية.
- دمج التكنولوجيا الحديثة لدعم خطط القوى العاملة.

الوحدة الرابعة: التطوير التنظيمي وإدارة التغيير:

- تعريف التطوير التنظيمي وأهدافه في تحسين الأداء المؤسسي.
- استراتيجيات إدارة التغيير للتكيف مع التطورات الجديدة.
- تصميم هياكل تنظيمية تدعم الابتكار والإبداع.
- بناء ثقافة مؤسسية تعزز التواصل والتعاون.
- كيفية إدارة مقاومة التغيير وضمان تحقيق أهداف التطوير.

الوحدة الخامسة: قياس الأداء ومتابعة تنفيذ الخطط:

- مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالقوى العاملة والتطوير التنظيمي.
- إعداد تقارير تحليلية لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- مراجعة وتقييم فعالية الاستراتيجيات المنفذة.
- تحديد المجالات التي تتطلب تحسينات مستمرة.
- استراتيجيات التعلم من النتائج لتحسين العمليات المستقبلية.