MERCURY

القيادة التحويلية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030

25 – 29 يوليو 2027

عمّان (الأردن)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة التحويلية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030

المرجع: 181101_121594 **التاريخ:** 25 – 29 يوليو 2027 **المكان:** عمان (الأردن) **الرسوم:** Euro 3300

المقدمة

تتناول هذه الدورة التدريبية في القيادة التحويلية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030، مفهوم القيادة التحويلية للمدير التنفيذي ودورها في قيادة المؤسسات نحو التغيير المؤسسي المستدام وفق مستهدفات رؤية السعودية 2030. كما تركز على تطوير قدرة القيادات التنفيذية على صياغة الرؤية وتحويلها إلى أولويات استراتيجية قابلة للقياس والتنفيذ. وتستعرض أساليب بناء ثقافة الابتكار والتمكين والتعاون ورفع جاهزية فرق العمل في البيئات المتغيرة. وتربط بين القيادة التنفيذية وإدارة التغيير والتحول الرقمي وصناعة القرار القائم على البيانات. وتقدم إطارا نظريا لتحليل التحديات القيادية وتعزيز التأثير والإلهام وإدارة أصحاب المصلحة بفاعلية. ويختتم المحتوى بترسيخ ممارسات قيادية تدعم التنافسية والاستدامة وتحقيق الأثر المؤسسي بما يتسق مع اتجاهات رؤية السعودية 2030.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة القيادة التحويلية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون في الجهات الحكومية والخاصة.
- قادة الإدارات العليا وصناع القرار.
- الرؤساء التنفيذيون ونوابهم.
- مدراء التحول والتطوير المؤسسي.
- قادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي.
- مدراء الموارد البشرية والمواهب القيادية.
- مسؤولو الابتكار والتحول الرقمي.
- القيادات المرشحة للمناصب التنفيذية العليا.
- مستشارو الإدارة والتطوير التنظيمي.
- قادة المشاريع والبرامج الاستراتيجية.
- المختصون في التطوير القيادي المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة التحويلية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030، سيكون المشاركون قادرين على:

- يعرّف مفهوم القيادة التحويلية وأبعادها الأساسية.
- يفسر دور المدير التنفيذي في قيادة التحول المؤسسي.
- يربط القيادة التنفيذية بمستهدفات رؤية السعودية 2030.
- يحلل العلاقة بين الرؤية والاستراتيجية والأداء المؤسسي.
- يحدد عوامل نجاح إدارة التغيير في المؤسسات.
- يطور رؤية قيادية واضحة وقابلة للتنفيذ.
- يصمم أولويات استراتيجية مرتبطة بالأثر الوطني والمؤسسي.
- يعزز القدرة على اتخاذ القرارات في البيئات المتغيرة.
- يطبق أساليب التحفيز والإلهام وبناء الالتزام المؤسسي.
- يطور ثقافة الابتكار والتفكير الاستباقي داخل الفرق.
- يعزز التمكين وبناء فرق العمل عالية الأداء.
- يدير مقاومة التغيير بأساليب قيادية منهجية.
- يدمج التحول الرقمي في الممارسات القيادية.
- يستخدم البيانات لدعم القرارات التنفيذية وقياس النتائج.
- يقيس أثر المبادرات القيادية باستخدام مؤشرات أداء مناسبة.
- يدير أصحاب المصلحة ويحسن التواصل الاستراتيجي.
- يعزز الحوكمة والمساءلة والشفافية في القرارات.
- يدعم بناء قيادات الصف الثاني واستدامة القدرات المؤسسية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة التحويلية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- صياغة الرؤية القيادية بوضوح.
- ترجمة الاستراتيجية إلى مبادرات تنفيذية.
- قيادة التغيير المؤسسي بكفاءة.
- بناء فرق عالية الأداء.
- تحفيز الابتكار والتفكير المستقبلي.
- إدارة أصحاب المصلحة بفاعلية.
- اتخاذ قرارات استراتيجية قائمة على البيانات.
- قراءة مؤشرات الأداء وتحليلها.
- إدارة مقاومة التغيير باحتراف.
- تعزيز التمكين والتفويض المسؤول.
- تطوير القيادات والصف الثاني.
- توجيه التحول الرقمي بوعي قيادي.
- تعزيز الحوكمة والمساءلة المؤسسية.
- بناء ثقافة تنظيمية داعمة للتطوير.
- ربط الأداء بالمستهدفات الوطنية.
- إدارة الأزمات والضغوط التنفيذية.

دراسات حالة من الواقع العملي

في تدريب القيادة التحويلية للمدير التنفيذي وفقا لرؤية السعودية 2030، سيطوّر المشاركين قدراتهم عبر دراسة الحالات:

- تحليل تحول مؤسسة حكومية وربطه بمستهدفات رؤية السعودية 2030.
- دراسة قرار تنفيذي لتسريع التحول الرقمي ورفع جودة الخدمات.
- تحليل مقاومة التغيير داخل منظمة كبيرة وتقييم استجابات القيادة.
- دراسة حالة لبناء فريق تنفيذي يدعم الابتكار والاستدامة.
- تقييم استخدام مؤشرات الأداء لمتابعة مبادرة تحول استراتيجية.
- تحليل إدارة أصحاب المصلحة أثناء تنفيذ مشروع وطني متعدد الأطراف.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: أسس القيادة التحويلية للمدير التنفيذي

- مفهوم القيادة التحويلية وخصائصها في البيئات التنفيذية سريعة التغير ضمن إطار استراتيجي واضح.
- الفروق بين القيادة التحويلية والقيادة التقليدية والقيادة التبادلية في المؤسسات وبمنظور مؤسسي متكامل.
- أدوار الرئيس التنفيذي في بناء الرؤية وتوجيه التحول المؤسسي المستدام مع التركيز على النتائج.
- التأثير المثالي وبناء القدوة القيادية وتعزيز الثقة والالتزام المؤسسي وفق أولويات العمل التنفيذي.
- التحفيز الملهم وصناعة المعنى وربط الجهود بالأهداف الاستراتيجية العليا بما يعزز الاستدامة التنظيمية.
- الاستثارة الفكرية وتشجيع التفكير النقدي والابتكار وحل المشكلات المعقدة وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- الاهتمام الفردي وتطوير المواهب وبناء مسارات قيادية مستدامة داخل المنظمة مع مراعاة السياق السعودي.

الوحدة الثانية: القيادة التنفيذية ورؤية السعودية 2030

- مكونات رؤية السعودية 2030 واتجاهاتها الاقتصادية والاجتماعية والتنموية الرئيسة ضمن إطار استراتيجي واضح.
- دور القيادة التنفيذية في تحويل الرؤية إلى أولويات ونتائج مؤسسية قابلة للقياس وبمنظور مؤسسي متكامل.
- مواءمة الاستراتيجية المؤسسية مع المستهدفات الوطنية والبرامج والمبادرات ذات الصلة مع التركيز على النتائج.
- ربط الأولويات التنفيذية بمؤشرات الأداء والأثر المتوقع على المنظمة والمجتمع وفق أولويات العمل التنفيذي.
- قيادة التحول الاقتصادي وتنويع الأعمال وتعزيز المرونة والقدرة التنافسية بما يعزز الاستدامة التنظيمية.
- تعزيز جودة الحياة والابتكار والاستدامة من خلال قرارات قيادية مؤثرة وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- بناء عقلية قيادية مستقبلية تستجيب للتحولات وتدعم مستهدفات رؤية السعودية 2030 مع مراعاة السياق السعودي.

الوحدة الثالثة: قيادة التغيير والتحول المؤسسي

- مفهوم التغيير المؤسسي ومراحله ومتطلبات الانتقال بين الحالات التنظيمية ضمن إطار استراتيجي واضح.
- تشخيص جاهزية المنظمة للتحول وتحديد الفجوات في القدرات والموارد وبمنظور مؤسسي متكامل.
- تحديد القوى الداعمة والقوى المقاومة وتحليل أسباب السلوك التنظيمي مع التركيز على النتائج.
- تصميم رسائل التغيير وبناء الالتزام من خلال التواصل التنفيذي الواضح وفق أولويات العمل التنفيذي.
- إدارة مقاومة التغيير باستخدام الحوار والتمكين والمشاركة المنظمة بما يعزز الاستدامة التنظيمية.
- تمكين الموظفين وتوسيع المشاركة في تصميم الحلول ومتابعة التنفيذ وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- قيادة التحول الرقمي والتقني مع إدارة أثره على الأشخاص والعمليات مع مراعاة السياق السعودي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: صناعة القرار والأداء القيادي

- اتخاذ القرار الاستراتيجي في البيئات المعقدة والمتغيرة عالية المخاطر ضمن إطار استراتيجي واضح.
- استخدام البيانات والأدلة والتحليلات لدعم القرار التنفيذي الرشيد وبمنظور مؤسسي متكامل.
- تحليل المخاطر والفرص والسيناريوهات قبل اعتماد المبادرات الاستراتيجية مع التركيز على النتائج.
- تصميم مؤشرات الأداء القيادية والمؤسسية وربطها بالنتائج المستهدفة وفق أولويات العمل التنفيذي.
- ربط الأداء اليومي بالأهداف والاستراتيجية وتحسين اتساق التنفيذ بما يعزز الاستدامة التنظيمية.
- مراجعة النتائج واكتشاف الانحرافات وتصحيح مسار المبادرات بمرونة وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- تعزيز الحوكمة والمساءلة والشفافية في القرارات والعمليات التنفيذية مع مراعاة السياق السعودي.

الوحدة الخامسة: التأثير والاستدامة القيادية

- إدارة أصحاب المصلحة وبناء الثقة والشراكات الداعمة للتحول المؤسسي ضمن إطار استراتيجي واضح.
- التواصل التنفيذي والتأثير والإقناع عند عرض القرارات والمبادرات الاستراتيجية وبمنظور مؤسسي متكامل.
- بناء فرق عالية الأداء ومتعددة التخصصات حول أهداف مشتركة مع التركيز على النتائج.
- تطوير القيادات الناشئة وبناء الصف الثاني لضمان استمرارية الأداء وفق أولويات العمل التنفيذي.
- ترسيخ ثقافة الابتكار والتعلم المستمر والتجريب المسؤول داخل المنظمة بما يعزز الاستدامة التنظيمية.
- إدارة الأزمات والمحافظة على المرونة والاتزان أثناء الضغوط التنفيذية وبما يدعم سرعة الاستجابة.
- قياس الأثر المستدام للقيادة التحويلية على الأداء والثقافة والقدرات مع مراعاة السياق السعودي.
- ترسيخ ممارسات قيادية تدعم التنافسية وتحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 ضمن إطار استراتيجي واضح.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تمنح الدورة المدير التنفيذي إطاراً متكاملاً لقيادة التحول المؤسسي وربط الممارسات القيادية بمستهدفات رؤية السعودية 2030. وتؤكد على بناء قيادة مؤثرة ومستدامة قادرة على تحويل الرؤية إلى أداء وابتكار وتنافسية مؤسسية.