MERCURY

إعداد وحساب التقديرات بدقة باستخدام الأدوات والتقنيات الحديثة وضمان الامتثال المؤسسي

22 – 26 مارس 2027

لندن (المملكة المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

إعداد وحساب التقديرات بدقة باستخدام الأدوات والتقنيات الحديثة وضمان الامتثال المؤسسي

المرجع: 178599_121539 **التاريخ:** 22 – 26 مارس 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** Euro 5800

المقدمة:

تُعد عملية إعداد وحساب التقديرات من العمليات الجوهرية التي تعتمد عليها المؤسسات في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية والاستراتيجية، حيث تؤثر دقة التقديرات بشكل مباشر على جودة التخطيط وكفاءة تخصيص الموارد ومستوى الامتثال للمتطلبات التنظيمية والرقابية. ومع التطور المتسارع في الأدوات الرقمية وتقنيات التحليل المتقدمة، أصبح من الضروري امتلاك منهجيات علمية وأدوات متخصصة تضمن احتساب التقديرات بدقة عالية وتقليل احتمالات الخطأ والانحراف. يركز هذا البرنامج التدريبي المتقدم على تطوير قدرات المشاركين في تخطيط وإعداد ومراجعة التقديرات باستخدام أفضل التقنيات والأدوات الحديثة، مع ضمان الالتزام بالمعايير والأنظمة وتحقيق التحسين المستمر.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الإدارات المالية والمحاسبية.
- المختصون في التخطيط المالي وإعداد الموازنات.
- محللو البيانات المالية والتشغيلية.
- مسؤولو الحوكمة والالتزام والرقابة الداخلية.
- المراجعون الداخليون والخارجيون.
- مدراء المشاريع والمبادرات الاستراتيجية.
- مسؤولو إدارة المخاطر.
- العاملون في مجالات التقدير والتنبؤ واتخاذ القرار.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تعزيز فهم منهجيات إعداد التقديرات الاحترافية.
- تطوير مهارات التخطيط والتحضير لعمليات التقدير.
- استخدام الأدوات والتقنيات المناسبة في احتساب التقديرات.
- تطبيق آليات رفع دقة النتائج وتقليل الانحرافات.
- ضمان الامتثال للمعايير والسياسات والأنظمة ذات العلاقة.
- تطوير إجراءات المراجعة والتحسين المستمر للتقديرات.
- بناء منظومة متكاملة لإدارة التقديرات المؤسسية.
- تحديد متطلبات إعداد التقديرات وفق أفضل الممارسات.
- تصميم خطط عمل متكاملة لعمليات التقدير.
- اختيار الأدوات والنماذج المناسبة لكل نوع من أنواع التقديرات.
- تحليل البيانات واستخدامها في دعم دقة النتائج.
- تطبيق ضوابط التحقق والمراجعة والاعتماد.
- قياس مستوى دقة التقديرات وتحليل الانحرافات.
- مواءمة التقديرات مع المتطلبات التنظيمية والرقابية.
- تطوير خطط التحسين المستمر لرفع جودة التقديرات المستقبلية.

الكفاءات المستهدفة:

- التخطيط والتحليل.
- التفكير الكمي والإحصائي.
- إدارة البيانات والمعلومات.
- تقييم المخاطر.
- الرقابة وضمان الجودة.
- الامتثال والحوكمة.
- اتخاذ القرار المبني على البيانات.
- التحسين والتطوير المستمر.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، مرحلة التخطيط والتحضير:

- مفهوم التقديرات وأهميتها في بيئة الأعمال.
- تحديد أهداف ونطاق عملية التقدير.
- تحديد الافتراضات والمتغيرات المؤثرة.
- جمع البيانات والمعلومات الداعمة.
- تقييم جودة وموثوقية مصادر البيانات.
- تحليل المخاطر المرتبطة بالتقديرات.
- إعداد خطة العمل الزمنية للتقدير.
- تحديد المسؤوليات والأدوار وآليات الاعتماد.
- بناء إطار حوكمة عمليات التقدير.

الوحدة الثانية، الأدوات والتقنيات المناسبة:

- معايير اختيار أدوات التقدير المناسبة.
- استخدام النماذج الكمية والإحصائية.
- تقنيات التحليل المالي والتشغيلي.
- أساليب التنبؤ والتوقع المستقبلي.
- تطبيق تحليل الاتجاهات والأنماط.
- استخدام الجداول الذكية ولوحات المتابعة.
- توظيف تقنيات تحليل البيانات المتقدمة.
- أتمتة عمليات التقدير وتقليل الأخطاء البشرية.
- مقارنة نتائج الأدوات المختلفة واختيار الأكثر ملاءمة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة، آليات ضمان الدقة:

- منهجيات التحقق من صحة البيانات.
- اختبار الفرضيات والافتراضات المستخدمة.
- تطبيق مبدأ المراجعة المزدوجة للتقديرات.
- قياس مستويات الخطأ والانحراف.
- تحليل الحساسية للمتغيرات المؤثرة.
- التحقق من اتساق النتائج ومصداقيتها.
- إدارة حالات عدم اليقين.
- تطوير مؤشرات قياس جودة التقديرات.
- توثيق المبررات والأسس المستخدمة في الحسابات.

الوحدة الرابعة، الامتثال للمعايير والأنظمة:

- مبادئ الحوكمة المرتبطة بالتقديرات.
- المتطلبات التنظيمية والرقابية ذات العلاقة.
- توثيق إجراءات ومنهجيات التقدير.
- ضوابط الاعتماد والمراجعة الرسمية.
- متطلبات الشفافية والإفصاح.
- إدارة المخاطر المرتبطة بعدم الامتثال.
- تطبيق السياسات والإجراءات المؤسسية.
- إعداد السجلات والأدلة الداعمة للتقديرات.
- تعزيز المساءلة والرقابة في عمليات التقدير.

الوحدة الخامسة، المراجعة والتحسين المستمر:

- مراجعة نتائج التقديرات السابقة.
- تحليل أسباب الانحرافات والفجوات.
- قياس فعالية منهجيات التقدير المطبقة.
- استخلاص الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.
- تطوير نماذج التقدير بصورة دورية.
- تحديث قواعد البيانات والافتراضات.
- تحسين كفاءة العمليات والإجراءات.
- بناء مؤشرات أداء لقياس جودة التقديرات.
- إعداد خطط التحسين المستمر ورفع مستوى الدقة المؤسسية.