



أساليب إدارة التوريد الاستراتيجية وإدارة الموردين

31 يناير – 4 فبراير 2027

القاهرة (مصر)



أساليب إدارة التوريد الاستراتيجية وإدارة الموردين

المرجع: 121313_177702 التاريخ: 31 يناير – 4 فبراير 2027 المكان: القاهرة (مصر) الرسوم: Euro 3500

مقدمة

تهدف دورة أساليب إدارة التوريد الاستراتيجية وإدارة الموردين، إلى تزويد المشاركين بفهم معقٍ لأساليب إدارة التوريد الاستراتيجية ودورها في تعزيز كفاءة سلسلة الإمداد. تركز على تطوير منهجيات تقييم الموردين وتحسين الأداء لضمان استدامة العمليات. كما تساعد في بناء استراتيجيات فعالة لإدارة المخاطر المرتبطة بالتوريد. وتتناول أحدث التقنيات المستخدمة في تحسين العلاقة مع الموردين وتنويع مصادر التوريد. إضافة إلى ذلك، توفر نظرة تحليلية على تطبيقات إدارة الموردين في البيئات التنافسية. وتمنح المتدربين أدوات عملية لتصميم خطط توريد استراتيجية تساهم في رفع مستوى التنافسية المؤسسية.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة أساليب إدارة التوريد الاستراتيجية وإدارة الموردين، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء التوريد والراغبون في تطوير مهاراتهم.
- العاملون في سلاسل الإمداد وتحسين العمليات.
- مسؤولو المشتريات وإدارة العلاقات مع الموردين.
- موظفو التخطيط والعمليات في المؤسسات الصناعية والخدمية.
- المهتمون بتطوير قدراتهم في التفاوض وإدارة التوريد.
- متخصصو مراقبة الجودة وتقييم الموردين.
- العاملون في أقسام تطوير الأعمال والابتكار التشغيلي.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في أساليب إدارة التوريد الاستراتيجية وإدارة الموردين، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الأساليب الحديثة في إدارة التوريد الاستراتيجية.
- تطوير قدرات تحليل سلسلة التوريد وتحديد نقاط التحسين.
- إتقان منهجيات تقييم الموردين وقياس الأداء.
- بناء استراتيجيات شراكة طويلة الأمد مع الموردين.
- تعزيز مهارات التفاوض وتحسين شروط التوريد.
- تصميم خطط فعالة لإدارة المخاطر في التوريد.
- تطوير نظم مراقبة جودة الموردين والمشتريات.
- تطبيق الممارسات العالمية في تنويع مصادر التوريد.
- رفع كفاءة التخطيط الاستراتيجي للمواد والخدمات.
- دعم قدرة المؤسسة على تحقيق التميز التشغيلي.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج أساليب إدارة التوريد الاستراتيجية وإدارة الموردين:

- مهارات التحليل الاستراتيجي للتوريد.
- القدرة على تقييم الموردين بشكل موضوعي.
- مهارات تطوير خطط التوريد طويلة المدى.
- كفاءة التفاوض الفعال مع الموردين.
- مهارات إدارة العلاقات وتحسين الأداء.
- القدرة على تصميم مؤشرات أداء للتوريد.
- تطبيق أساليب الإدارة الحديثة في سلاسل الإمداد.
- فهم تقنيات تقليل المخاطر التشغيلية.
- تعزيز القدرة على اتخاذ قرارات توريد مدروسة.

دراسة سيناريوهات

في تدريب أساليب إدارة التوريد الاستراتيجية وإدارة الموردين، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل سيناريو ضعف أداء المورد واتخاذ الإجراء المناسب.
- دراسة حالات تأخر التوريد ووضع خطة استجابة سريعة.
- تحليل سيناريو تغير الأسعار المفاجئ وكيفية التفاوض.
- تقييم سيناريو تعدد الموردين واختيار الأنسب.
- معالجة سيناريو مخاطر الاعتماد على مورد واحد.
- تحليل سيناريو إدارة العقود طويلة الأجل.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: مبادئ إدارة التوريد الاستراتيجية

- مفهوم إدارة التوريد الاستراتيجية وأهميتها.
- عناصر بناء استراتيجية توريد فعالة.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية المؤثرة في التوريد.
- تحديد الاحتياجات التشغيلية بدقة.
- دور البيانات في تحسين قرارات التوريد.
- منهجيات التخطيط الاستراتيجي للمواد.
- تقنيات الموازنة بين خطة التوريد وخطة الإنتاج.
- أساليب رفع كفاءة عمليات التوريد المؤسسية.

الوحدة الثانية: تقييم الموردين وإدارة الأداء

- معايير اختيار الموردين وفق أهداف المؤسسة.
- تصميم قوائم فحص لتقييم الموردين.
- بناء مؤشرات أداء رئيسية لقياس كفاءة الموردين.
- أساليب المتابعة المستمرة لأداء الموردين.
- تطوير خطط تحسين الأداء بناءً على نتائج التقييم.
- منهجيات تحليل المخاطر المتعلقة بالموردين.
- إدارة العقود وضوابط الالتزام.
- تطبيق نماذج تقييم الموردين في البيئات التنافسية.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات إدارة الموردين والشراكات طويلة الأمد

- مفهوم إدارة الموردين في إطار الشراكة.
- أساليب بناء علاقات تعاون مستدامة.
- التفاوض الفعال لتحقيق شروط توريد أفضل.
- تقنيات إدارة التواصل مع الموردين.
- سياسات تعزيز الثقة والشفافية في التوريد.
- برامج تطوير الموردين وتحسين قدراتهم.
- إدارة تعارض المصالح والمشكلات التعاقدية.
- أساليب تحسين القيمة المقدمة من المورد.

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر في التوريد وسلاسل الإمداد

- مصادر المخاطر المتعلقة بالتوريد.
- أدوات التحليل لتحديد نقاط الضعف.
- استراتيجيات تنويع مصادر التوريد.
- خطط الطوارئ لمعالجة الانقطاعات.
- إدارة تقلبات الأسعار والتكاليف.
- دور التحول الرقمي في تقليل المخاطر.
- أساليب مراقبة الامتثال وضبط الجودة.
- تطوير نظم الاستجابة السريعة للأزمات.

الوحدة الخامسة: تطبيقات حديثة في إدارة التوريد وإدارة الموردين

- استخدام الأنظمة الرقمية في إدارة التوريد.
- تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحليل بيانات الموردين.
- إدارة سلسلة الإمداد عبر المنصات السحابية.
- تطبيقات التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية.
- أدوات تحسين التكلفة وتحليل القيمة.
- الاتجاهات الحديثة في إدارة الموردين عالميًا.
- تطبيق الممارسات المستدامة في التوريد.
- دمج التحسين المستمر في دورة التوريد.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تساعد هذه الدورة المشاركين على تطوير قدرات شاملة في إدارة التوريد والموردين وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي. ويوصى بتطبيق الأدوات والمنهجيات المكتسبة لضمان تحسين مستمر في عمليات التوريد.