MERCURY

تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة

14 – 18 فبراير 2027

الدوحة (قطر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة

المرجع: 177410_121233 **التاريخ:** 14 – 18 فبراير 2027 **المكان:** الدوحة (قطر) **الرسوم:** Euro 5500

مقدّمة:

تهدف دورة تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة، إلى تمكين القادة من بناء فرق استراتيجية قوية قادرة على مواجهة تحديات بيئة العمل الحديثة. ستركز الدورة على فهم أسس القيادة الاستراتيجية، وكيفية توجيه الفرق لتحقيق أهداف طويلة الأجل مع الحفاظ على المرونة. سنغطي أيضًا كيفية تكييف أساليب القيادة مع التغيير الرقمي والتعقيد التنظيمي.

من خلال دراسات سيناريو واقعية، سيتعلم المشاركون تطبيق المفاهيم النظرية بأسلوب عملي. وتجمع هذه الدورة التدريبية في تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة، بين التفكير الاستراتيجي والتنفيذ العملي لإعداد قادة قادرين على الابتكار والتكيف. كما ستزوّد هذه الدورة التدريبية، المشاركين بأدوات لبناء ثقافة قيادة مستدامة في مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- قادة فرق يعملون على مشاريع استراتيجية داخل مؤسساتهم.
- المدراء المتوسطون الراغبون في صقل مهاراتهم القيادية.
- الموظفون الذين يطمحون إلى نقلهم إلى أدوار قيادية مؤثرة.
- مدراء التغيير والتنمية التنظيمية داخل الشركات.
- المختصون في الموارد البشرية الذين يدعمون تطوير القيادة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم مفهوم القيادة الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة.
- تدريب القادة على استخدام أدوات التفكير الاستراتيجي لتحديد أولويات المؤسسة.
- تعزيز مهارات التواصل والتوجيه ضمن الفرق بطريقة تساهم في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تنمية قدرة القائد على التكيف مع التغيير والتنقل بين البيئات الديناميكية.
- تعزيز ثقافة العمل التشاركي داخل الفرق لخدمة رؤية طويلة الأجل.
- تمكين القادة من تحفيز فرقهم بطريقة مستدامة لإطلاق الابتكار والإبداع.
- تزويد المشاركين بأساليب لتقييم أداء الفرق وتوجيه التحسين المستمر.
- بناء خطة تنفيذ واضحة لتطبيق القيادة الاستراتيجية داخل فرقهم.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة:

- التفكير الاستراتيجي: القدرة على رؤية الأفق البعيد وتحليل الاتجاهات.
- مهارات التوجيه: إرشاد الفريق نحو الأهداف المشتركة بفعالية.
- مهارات التواصل: التعبير الواضح والاستماع الفعّال في الحوار الاستراتيجي.
- المرونة القيادية: التكيف مع التغير والتحديات في بيئة العمل الحديثة.
- إدارة التغيير: قيادة الفرق خلال مراحل التحول والمؤسسة الديناميكية.
- بناء الثقة: خلق بيئة من الشفافية والانتماء داخل الفريق.
- التحفيز الذاتي والجماعي: إلهام الأفراد لتحقيق الأداء الاستراتيجي.
- القياس والتقييم: استخدام مؤشرات الأداء لتتبع وتحسين أداء الفرق بشكل مستمر.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تطوير قيادة الفرق الاستراتيجية في بيئة العمل الحديثة، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- قيادة فريق متعدد التخصّصات في مشروع استراتيجية رقمية.
- إدارة فريق يواجه مقاومة التغيير التنظيمي أثناء تحول استراتيجي.
- تصميم خطة تحفيز لمجموعة ضمن منظمة تنافسية حديثة.
- تحليل بيئة العمل الحديثة لتحديد أولويات استراتيجية للفرق.
- إعادة هيكلة فريق استراتيجي بعد دمج وحدات مختلفة مع اختلاف الثقافة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستراتيجية في العصر الحديث:

- تعريف القيادة الاستراتيجية وأهميتها في بيئة العمل الحديثة.
- الفرق بين القيادة والإدارة: دور كل منهما في تحقيق الرؤية.
- سمات القائد الاستراتيجي: التفكير بعيد الأمد، الرؤية، والتوجيه.
- تأثير الثقافة التنظيمية على فعالية القيادة الاستراتيجية.
- فهم التحول الرقمي وتأثيره على ديناميكيات القيادة.
- تحديد الاتجاهات المستقبلية: كيف يقرأ القائد التغيير ويتنبأ به.
- دور القائد كمحفز للتغيير والابتكار داخل الفرق.

الوحدة الثانية: التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار:

- أدوات التفكير الاستراتيجي: تحليل SWOT، خرائط الطريق، ورؤية 360 درجة.
- تحديد أولويات القيادة الاستراتيجية وربطها برؤية المؤسسة.
- إدارة المخاطر الاستراتيجية: كيف يوازن القائد بين المخاطر والفرص.
- صنع القرار في بيئة غير مؤكدة: أساليب اتخاذ القرار الرشيد.
- استخدام البيانات والتحليلات لدعم القرارات الاستراتيجية.
- التحول من التخطيط إلى التنفيذ: ترجمة الأهداف إلى مبادرات عملية.
- دور التواصل في نقل الرؤية ومنهجية التنفيذ إلى أعضاء الفريق.

الوحدة الثالثة: بناء فرق استراتيجية عالية الأداء:

- تشكيل الفرق: اختيار الأعضاء بناءً على القدرات الاستراتيجية.
- خلق الهوية المشتركة: تصميم رؤية وسلوكيات الفريق.
- التفاعل داخل الفريق: بناء الثقة، الشفافية، والتعاون.
- التوجيه الفعال: كيف يوجه القائد فرقته نحو الأهداف طويلة الأجل.
- التوازن بين الاستقلالية والمسؤولية: تمكين الأفراد داخل إطار استراتيجي.
- إدارة الصراعات داخل الفرق بطريقة بناءة لتحقيق الأهداف.
- تعزيز ثقافة الابتكار: تشجيع الأفكار الجديدة والتعلم المستمر.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: تمكين القيادة خلال التغيير والتحدّيات:

- فهم ديناميكيات التغيير: لماذا ومتى ونوع التغيير الاستراتيجي؟
- دور القائد في إدارة التغيير: بناء الدعم والتأييد داخل الفريق.
- مقاومة التغيير: استراتيجيات لتجاوز المقاومة وتعزيز التبني.
- قيادة في أزمة: كيف تحافظ على التماسك عند وضوح الأهداف في الفترات الصعبة.
- التعلّم التنظيمي والتكيف: خلق بيئة تسمح بالتجريب والتعلم من الأخطاء.
- الحوكمة الاستراتيجية: تنظيم عمليات اتخاذ القرار ضمن إطار التغيير.
- المتابعة والتقييم: كيف يقيّم القائد أثر التغيير على الأداء الاستراتيجي.

الوحدة الخامسة: استدامة القيادة الاستراتيجية وتحسين الأداء:

- مؤشرات الأداء الاستراتيجي: تحديد وكيفية استخدامها.
- مراجعة الأداء: جلسات دورية لتقييم التقدم والتحسين.
- التغذية الراجعة: بناء ثقافة تقييم بناءة ومستمرة.
- تطوير القدرات القيادية: خطة تنمية طويلة الأمد للقيادات.
- مشاركة المعرفة: كيف ينمي القائد ثقافة مشاركة ورؤية مشتركة.
- الانتشار التنظيمي: نشر نماذج القيادة الاستراتيجية عبر الفرق الأخرى.
- بناء خطة تنفيذ استراتيجية مستدامة لتطبيق ما تعلّمه القادة في الواقع.

خلاصة وتوصيات الدورة:

هذه الدورة تزود القادة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتوجيه فرق استراتيجية قوية ومرنة في بيئة العمل المعقدة والمتغيرة. أنصح المشاركين بتطبيق ما تعلّموه بشكل تدريجي داخل مؤسساتهم لتأسيس قيادة مستدامة فعالة.