MERCURY

تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد

18 – 22 أبريل 2027

الدوحة (قطر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد

المرجع: 177342_121201 **التاريخ:** 18 – 22 أبريل 2027 **المكان:** الدوحة (قطر) **الرسوم:** Euro 5500

مقدمة:

تسعى دورة تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، إلى تزويد المدراء الجدد بالمهارات الأساسية لتطوير قيادات واعدة داخل مؤسساتهم. ستركز على تعزيز القدرات الإدارية والتخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات الفعّالة. ستوفر أدوات عملية لبناء فرق عمل متعاونة وتحقيق أهداف الأداء المؤسسي.

كما ستتناول هذه الدورة التدريبية في تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، أساليب القيادة التحفيزية وإدارة التغيير بكفاءة. سيتمكن المشاركون من تطبيق المفاهيم النظرية في بيئات العمل الحقيقية. وتهدف هذه الدورة التدريبية، إلى تمكين القيادات الجديدة من التميز والاستدامة في أدوارهم الإدارية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المدراء الجدد حديثي التعيين.
- الراغبون في تطوير مهارات القيادة.
- موظفو الإدارة الوسطى الطامحون للترقية.
- القادة الذين يسعون لتعزيز أثرهم داخل الفريق.
- الراغبون في تحسين مهارات اتخاذ القرار.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم أسس القيادة الحديثة وتطبيقاتها العملية.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار.
- تعزيز قدرات التواصل الفعّال مع الفرق.
- بناء فرق عمل متعاونة ومحفزة.
- إدارة التغيير والتكيف مع التحديات المؤسسية.
- تعزيز التفكير التحليلي وحل المشكلات.
- اكتساب أساليب قيادة قائمة على التحفيز والتأثير.
- التعرف على أفضل الممارسات في تطوير القيادات الواعدة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد:

- مهارات القيادة التحفيزية.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي الفعّال.
- اتخاذ قرارات مدروسة وسريعة.
- إدارة فرق العمل بكفاءة.
- التواصل الفعال مع الأفراد والمؤسسات.
- حل المشكلات وتحليل البيانات المؤسسية.
- المرونة في مواجهة التغيرات التنظيمية.
- تطبيق أساليب القيادة الحديثة بنجاح.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تطوير القيادات الواعدة للمدراء الجدد، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تحليل تحديات فرق العمل الجديدة.
- تقييم استراتيجيات اتخاذ القرار.
- دراسة حالات إدارة التغيير.
- مواجهة مشكلات التواصل داخل الفرق.
- التعامل مع ضغوط الأداء المؤسسي.
- تطبيق أساليب التحفيز الواقعية.
- محاكاة سيناريوهات القيادة في المشاريع.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة للمدراء الجدد:

- مفهوم القيادة وأهميتها في المؤسسات.
- الفرق بين الإدارة التقليدية والقيادة الحديثة.
- سمات القائد الفعّال.
- تحديد الرؤية والأهداف المؤسسية.
- التعرف على أنماط القيادة المختلفة.
- مهارات التواصل الأساسية للمدراء الجدد.

الوحدة الثانية: التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار:

- خطوات التخطيط الاستراتيجي الفعّال.
- أدوات تحليل الوضع الحالي.
- تحديد الأهداف قصيرة وطويلة المدى.
- أساليب اتخاذ القرار المبني على البيانات.
- إدارة المخاطر المؤسسية.
- متابعة النتائج وتحسين الأداء المستمر.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: بناء فرق العمل وتعزيز التعاون:

- تكوين فرق عمل متكاملة.
- أساليب التحفيز والإلهام للفرق.
- إدارة الصراعات وحل الخلافات.
- تعزيز ثقافة التعاون والمشاركة.
- دور القائد في توجيه الفرق نحو الإنجاز.
- قياس أداء الفريق وتحقيق الأهداف المشتركة.

الوحدة الرابعة: القيادة التحفيزية وإدارة الأداء:

- أساليب القيادة التحفيزية الحديثة.
- رصد وتحليل أداء الموظفين.
- تقديم التغذية الراجعة البناءة.
- تطوير مهارات التقييم الدوري.
- خلق بيئة عمل محفزة للإبداع.
- التعامل مع تحديات الأداء الفردي والجماعي.

الوحدة الخامسة: إدارة التغيير والتطوير المؤسسي:

- مفهوم إدارة التغيير وأهميته.
- استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- بناء ثقافة مؤسسية مرنة ومتطورة.
- أدوات تعزيز التطوير المستدام للقيادات.
- تطبيق خطط التحسين المؤسسي.
- متابعة أثر التغيير على الأداء العام.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تمكن هذه الدورة المشاركين من اكتساب مهارات قيادية متقدمة تناسب المدراء الجدد. يُنصح بتطبيق المفاهيم مباشرة في بيئة العمل لتعزيز الفاعلية والنجاح المؤسسي.