MERCURY

البرنامج المتقدم في الحوكمة والتشريعات والامتثال المؤسسي

7 – 11 مارس 2027

الدوحة (قطر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

البرنامج المتقدم في الحوكمة والتشريعات والامتثال المؤسسي

المرجع: 177110_121109 **التاريخ:** 7 – 11 مارس 2027 **المكان:** الدوحة (قطر) **الرسوم:** Euro 5500

المقدمة:

في ظل التحديات التنظيمية والضغوط المتزايدة لتحقيق الشفافية والمساءلة، أصبحت الحوكمة المؤسسية والتشريعات المنظمة لها من أهم الركائز التي تبني عليها المؤسسات استدامتها وامتثالها. تهدف هذه الدورة إلى تمكين المشاركين من فهم معمّق للتشريعات ذات العلاقة ومفاهيم الحوكمة الحديثة، وتطبيقها بفعالية داخل بيئات العمل المعقدة، بما يضمن التوازن بين الامتثال وتحقيق الأداء المؤسسي الفعّال.

الفئات المستهدفة:

- أعضاء مجالس الإدارة.
- المدراء التنفيذيين والإداريين.
- مسؤولي الامتثال والحوكمة.
- المستشارين القانونيين.
- موظفي الشؤون التنظيمية
- مدققي الحسابات الداخليين والخارجيين.
- مسؤولي إدارة المخاطر.
- كافة المهتمين بالتشريعات والحوكمة المؤسسية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الإطار العام للتشريعات والأنظمة المرتبطة بالحوكمة.
- تحليل العلاقة بين التشريعات والامتثال المؤسسي.
- تصميم أنظمة حوكمة فعالة داخل المؤسسات.
- تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المتوافقة مع التشريعات.
- إدارة وتقييم مدى التزام المؤسسة بالأنظمة التنظيمية.
- التعامل مع المشكلات الأخلاقية والنزاعات المرتبطة بالحكم الرشيد.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير التحليلي والتنظيمي.
- الوعي القانوني والتشريعي.
- القيادة التنظيمية.
- التخطيط الاستراتيجي للحوكمة.
- مهارات حل المشكلات القانونية والتنظيمية.
- اتخاذ القرار المبني على المخاطر والامتثال.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، الإطار القانوني والتنظيمي للحوكمة:

- تعريف القوانين والتشريعات ذات العلاقة بالحوكمة.
- تطور الأطر التنظيمية محلياً ودولياً.
- الفرق بين الأنظمة، القوانين، السياسات، والإجراءات.
- العلاقة بين البيئة القانونية والحوكمة المؤسسية.
- دور الهيئات الرقابية والتنظيمية.
- التحول الرقمي وأثره على الإطار القانوني.
- تقييم التحديات القانونية المستجدة للمؤسسات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية، مبادئ الحوكمة المؤسسية وأسسها:

- تعريف الحوكمة: المفهوم، الأهداف، والمبادئ.
- مبادئ الحوكمة وفقاً لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD.
- الحوكمة في القطاع العام مقابل القطاع الخاص.
- حوكمة الشركات المساهمة والمؤسسات غير الربحية.
- حقوق أصحاب المصالح والشفافية.
- آليات الرقابة الداخلية ودور لجان التدقيق.
- العلاقة بين الحوكمة واستدامة المؤسسات.

الوحدة الثالثة، أدوار ومسؤوليات الأطراف ذات العلاقة في الحوكمة:

- دور مجلس الإدارة في بناء منظومة الحوكمة.
- علاقة المجلس بالإدارة التنفيذية.
- مسؤوليات الإدارة التنفيذية تجاه الامتثال والتنفيذ.
- حوكمة اللجان المنبثقة: لجنة التدقيق، لجنة المخاطر، لجنة الترشيحات.
- دور أصحاب المصالح المساهمين، الجهات الرقابية، الموظفين، العملاء.
- تضارب المصالح وآليات إدارته.
- الاستقلالية والموضوعية في اتخاذ القرار.

الوحدة الرابعة، التشريعات ذات العلاقة بالامتثال المؤسسي:

- مفهوم الامتثال وأبعاده القانونية.
- التشريعات المحلية المرتبطة بالامتثال حسب الدولة أو السياق الإقليمي.
- القوانين الدولية المؤثرة قانون ساربينز أوكسلي، GDPR، FCPA....
- بناء نظام امتثال فعال داخل المؤسسة.
- أدوات رصد الالتزام المؤسسي.
- التعامل مع الانتهاكات والمخالفات القانونية.
- البلاغات الداخلية وحماية المبلغين.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة، حوكمة المخاطر، النزاهة، والسلوك المؤسسي:

- العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر.
- بناء ثقافة النزاهة المؤسسية.
- سياسات مكافحة الفساد والاحتيال.
- كود السلوك الأخلاقي وأخلاقيات العمل.
- التعامل مع المخاطر النظامية والسلوكية.
- دور القيادة في غرس قيم الشفافية والمساءلة.
- إعداد تقارير الحوكمة وتوثيق الالتزام الأخلاقي.