MERCURY

تنفيذ الاستراتيجية للقادة: سد الفجوة بين الرؤية والواقع

21 – 25 مارس 2027

الدوحة (قطر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تنفيذ الاستراتيجية للقادة: سد الفجوة بين الرؤية والواقع

المرجع: 176229_120852 **التاريخ:** 21 – 25 مارس 2027 **المكان:** الدوحة (قطر) **الرسوم:** Euro 5500

المقدمة:

في ظل البيئة التجارية سريعة التغير اليوم، فإن تحويل الرؤية الجذابة إلى استراتيجيات قابلة للتنفيذ هو أمر بالغ الأهمية لنجاح المؤسسات. يهدف هذا البرنامج التدريبي "تنفيذ الاستراتيجية للقادة: سد الفجوة بين الرؤية والواقع" إلى تزويد القادة بالمهارات والأطر اللازمة لتنفيذ أهدافهم الاستراتيجية بفعالية. يركز هذا البرنامج على الدور الحاسم الذي يلعبه القادة في مواءمة الموارد، وتعزيز التعاون، وقيادة المبادرات التغييرية التي تتوافق مع أصحاب المصلحة الداخليين والشركاء الخارجيين.

من خلال التركيز على المنهجيات العملية ودراسات الحالة الواقعية، سيكتسب المشاركون في هذا البرنامج التدريبي المهارات اللازمة للتعامل مع تعقيدات تنفيذ الاستراتيجيات، مما يضمن ترجمة رؤاهم إلى واقع ملموس. سيستكشفون الاستراتيجيات التي تحول الطموحات إلى نتائج ملموسة، مما يمكنهم من القيادة بثقة ووضوح في بيئة تزداد تنافسية.

الفئات المستهدفة:

- كبار التنفيذيين وقادة الأعمال.
- المهنيون في إدارة المستوى المتوسط.
- مدراء المشاريع وقادة الفرق.
- ممارسو إدارة التغيير.
- المخططون الاستراتيجيون والمحللون.
- قادة الموارد البشرية.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات.
- قادة المنظمات غير الربحية.
- المهنيون في تطوير الشركات.
- الأفراد المشاركون في تطوير المؤسسات.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تطوير فهم واضح لأطر تنفيذ الاستراتيجيات.
- تحسين المهارات في مواءمة الرؤية التنظيمية مع الأهداف القابلة للتنفيذ.
- تنمية تقنيات الاتصال الفعّال لإشراك أصحاب المصلحة.
- تزويد القادة بالأدوات اللازمة لإدارة التغيير ودفع التحول.
- تعزيز التفكير النقدي والقدرات التحليلية لمواجهة التحديات الاستراتيجية.
- تحليل دراسات الحالة لتحديد أفضل الممارسات في التنفيذ الناجح.
- بناء الكفاءات في قياس الأداء وتقييم النتائج.
- تقوية قدرات القيادة لإلهام وتحفيز الفرق.
- وضع استراتيجيات للتغلب على مقاومة التغيير داخل المؤسسات.
- تعزيز التعاون بين الأقسام لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير والتخطيط الاستراتيجي.
- مهارات الاتصال الفعّال.
- القيادة وإدارة الفرق.
- خبرة في إدارة التغيير.
- حل المشكلات واتخاذ القرارات.
- إشراك أصحاب المصلحة وبناء العلاقات.
- قياس الأداء وتقييم النتائج.
- تخصيص وإدارة الموارد.
- تقييم المخاطر والتخفيف منها.
- التكيف والمرونة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: فهم تنفيذ الاستراتيجية:

- تعريف تنفيذ الاستراتيجية وأهميته.
- مناقشة العلاقة بين الرؤية، الاستراتيجية، والتنفيذ.
- استكشاف التحديات الشائعة التي تواجه عملية التنفيذ.
- تحديد المكونات الرئيسية للخطط الاستراتيجية الفعّالة.
- تحليل دور القيادة في تحقيق النجاح في التنفيذ.

الوحدة الثانية: مواءمة الرؤية مع الأهداف القابلة للتنفيذ:

- تعلم تقنيات ترجمة الرؤية إلى أهداف محددة.
- فهم معايير SMART لوضع الأهداف.
- مناقشة أهمية توافق أصحاب المصلحة مع الأهداف الاستراتيجية.
- استكشاف أساليب تحديد الأولويات للمبادرات الاستراتيجية.
- فحص الأدوات المستخدمة لتتبع التقدم وتعديل الأهداف حسب الحاجة.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات إدارة التغيير:

- فهم مبادئ إدارة التغيير.
- مناقشة مراحل التغيير وكيفية التعامل معها.
- تعلم تقنيات مواجهة مقاومة التغيير.
- استكشاف دور الاتصال في نجاح مبادرات التغيير.
- تحليل دراسات حالة لإدارة التغيير الناجحة في المؤسسات.

الوحدة الرابعة: قياس الأداء والنتائج:

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs المرتبطة بالأهداف الاستراتيجية.
- تعلم كيفية إعداد أطر لقياس المبادرات.
- مناقشة أهمية المراجعات الدورية للأداء.
- استكشاف تقنيات تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مدروسة.
- فهم كيفية استخدام التغذية الراجعة لتحسين الاستراتيجيات وتحقيق نتائج أفضل.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: بناء ثقافة قيادية تعاونية:

- تعريف القيادة التعاونية وأهميتها في تنفيذ الاستراتيجية.
- مناقشة تقنيات تعزيز العمل الجماعي والتعاون.
- استكشاف استراتيجيات لإشراك أصحاب المصلحة المتنوعين.
- تحليل تأثير الثقافة التنظيمية على جهود التنفيذ.
- تعلم كيفية خلق بيئة تدعم التحسين المستمر.