



القائد الاستثنائي والتميز القيادي

2027 - 21 فبراير

لشبونة (البرتغال)



القائد الاستثنائي والتميز القيادي

المرجع: 174620_120548 التاريخ: 21 - 25 فبراير 2027 المكان: لشبونة (البرتغال) الرسوم: Euro 5600

المقدمة:

القائد الاستثنائي هو القائد الذي يحمس ويشجع ويحفز الآخرين بشتى الطرق، وهو الذي يعطي الصلاحيات ويوفر بيئة صحية تساعد على الإبداع والابتكار في محيطه، ويحفز فرق العمل على العمل المتميز ويعطي كل ذي حق حقه، وهو الذي يستطيع أن يأسر القلوب بأسلوبه وكلامه وأفعاله وأفكاره وبشخصيته الكاريزمية، ويصبح نموذجاً وقدوة للآخرين يتأثرون بكلماته ويتفاعلون معه ويبدون استعدادهم للإنتاج والعمل والسير على الخطى ذاتها بعد ما أشعل فيهم الحماس وحب التحدي وطرح الأفكار المبتكرة والمبدعة والمبهرة للآخرين، والتي تسبق العصر.

تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تأصيل مهارات المشاركين بأفضل ممارسات القائد الاستثنائي والتميز القيادي وكيفية التأثير في السلوك البشري وفن قيادة الآخرين وإنجاز العمل بكفاءة وفعالية وتعزيز التحفيز والمبادرة للابتكار والثقة بالذات والقدرات.

الفئات المستهدفة:

- جميع الأفراد الذين يسعون جاهدين لإدخال ثقافة الإنجاز في مؤسساتهم.
- المسؤولين عن قيادة الآخرين وإدارة أداؤهم.
- المدراء التنفيذيين ومدراء ورؤساء الأقسام والمشرفين وقادة الفرق.
- كل من يجد في نفسه الحاجة لهذه الدورة ويرغب بتطوير مهاراته وخبراته.

الأهداف التدريبية

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم القيم والتفكير والممارسات اللازمة لقيادة ذات إنجاز كبير.
- القدرة على التواصل الفعال والتأثير والتفاعل مع أصحاب المصلحة لدفع عجلة التغيير.
- التخطيط والتفكير الإبداعي والإدارة بطريقة استراتيجية.
- إنجاز الأعمال بكفاءة وفعالية بما يحقق أهداف المؤسسة ويساعدها على النمو في الأسواق المحلية والدولية.
- تحقيق القيادة عالية الإنجاز ومهارات إدارة الارتفاع الشامل.
- تأصيل مهارات الإبداع والتفكير الابتكاري.
- تطبيق ممارسات القيادة المثالية حسب المنهجيات والمفاهيم الحديثة.
- إدارة ضغوط العمل والتعامل مع الأزمات والصراعات.
- إيجاد الحلول للمشكلات الإدارية الداخلية والخارجية.
- الكفاءة في تنظيم العلاقات بين مختلف الأقسام في المؤسسة.
- ممارسة النفوذ الإداري من أي مكان في المنظمة قائد 360
- تطبيق الأدوات والتقنيات الإبداعية للتأثير على الآخرين.
- تحقيق النتائج عن طريق الإدارة بالأهداف.
- تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي وصياغة الأهداف.
- فهم كيفية استخدام أدوات التفكير في مختلف المواقف ومختلف المحتويات.
- تفعيل خطة عمل القيادة الطموحة الخاصة بك لتنمية قدراتك وتطبيق القيادة عالية التأثير في أي سياق.

الكفاءات المستهدفة:

- مفهوم ومعايير القيادة الاستثنائية.
- خصائص الإبداع في العمل القيادي.
- جدارة القيادة الفعالة وتحديات المستقبل.
- صفات ومهارات القائد الاستثنائي .
- جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري.
- قيادة وتحفيز التفكير الابتكاري والإبداعي لفرق العمل.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى، مفهوم ومعايير القيادة الاستثنائية:

- المهارات والمتطلبات الأساسية للقائد الاستثنائي
- دور القائد الاستثنائي في إنجاح منظومة العمل، وضمان فعالية وكفاءة العمل
- دور القائد الاستثنائي في تحفيز وتمكين الموظفين، وتفعيل العمل الجماعي
- النظرة المتميزة للقائد الاستثنائي للتخطيط الاستراتيجي واستشراف المستقبل

الوحدة الثانية، خصائص الإبداع في العمل القيادي:

- الانفتاح نحو التغيير
- الرغبة في التعرف على المشكلات والقضايا الداخلية
- القدرة على التحكم في البيئة التي يعيش فيها
- الثقة في قدرة غيره على الإنجاز وتحمل المسؤولية
- احترام اختيارات الغير
- الاندفاع نحو التعلم واستخدام الثقافة
- تقدير إنجازات الآخرين
- التوجه نحو المستقبل

الوحدة الثالثة، جدارة القيادة الفعالة وتحديات المستقبل:

- القيادة الإدارية في ظل المتغيرات العالمية
- المهارات الداعمة للقيادة الاستراتيجية الفعالة
- القيادة ... والقدرات العقلية، والذهنية
- القيادة الفعالة ... وتحديات التغيير التنموي والتطوري
- أهمية تطوير القادة، وحتمية مواكبة المتغيرات العالمية
- قيادة المستقبل، والتعامل مع تحديات المستقبل
- الاستراتيجيات الحديثة الفعالة لصناعة قيادة المستقبل
- نظم المعلومات وأهميتها في ممارسة مهام القائد

الوحدة الرابعة، صفات ومهارات القائد الاستثنائي:

- اتساع الأفق والتعرف على الفرص، ومدى إمكانية تحقيقها
- البحث الدائم عن أفضل أساليب تنفيذ الأعمال
- الإحساس بالمشكلات والشعور بالمسؤولية، قبل وأثناء اتخاذ القرار
- التجديد الدائم، ولابتكار المستمر
- البحث عن الفرص المتاحة، وتجنب غير الممكنة وغير الملائمة
- توقع الأحداث المستقبلية والاستعداد لها، بوضع الحلول المناسبة
- المرونة والفاعلية في التعامل مع الآخرين، وبناء علاقة طيبة معهم
- امتلاك المرتكزات الفكرية، والذهنية لمهارات التفكير الإبداعي
- امتلاك مهارات التفكير التحليلي، والتفكير الإبداعي
- إتقان مهارات التفكير العليا، وتنمية الإبداع المتزن
- توظيف الذكاء العاطفي في القيادة الفعالة

الوحدة الخامسة، جدارة صياغة الخطط والتفكير القيادي الابتكاري:

- الإدارة الاستراتيجية، والخطط الاستراتيجية
- التخطيط الاستراتيجي أحد الأدوار الجديدة للقيادة الابتكارية
- المهارات الإدارية الداعمة لصياغة الخطط الاستراتيجية
- كيف تمتلك مهارات تحويل الخطط إلى برامج واقعية فعالة؟
- كفاءة الخطط الذكية، وأساليب تفعيلها
- الكفاءة التنظيمية لصياغة الخطط الذكية
- آليات إدارة العوامل البشرية أثناء عملية التنفيذ، والتغيير داخل المنظمة

الوحدة السادسة، قيادة وتحفيز التفكير الابتكاري والإبداعي لفرق العمل:

- أجزاء فرق العمل الثلاثة الأساسية
- فرق العمل كتطبيق فعال لمبادئ الجودة الشاملة
- المهارات الشخصية لأعضاء فرق العمل
- دور القيادي المتميز في فرق العمل
- قيادة المواقف الصعبة بفرق العمل
- القيادة الابتكارية لفرق العمل عالية الإنجاز
- القيادة وتحقيق التمكين النفسي والتحفيز لفرق العمل