MERCURY

# التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات

17 – 21 يناير 2027

الدوحة (قطر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

# التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات

**المرجع:** 173808_120320 **التاريخ:** 17 – 21 يناير 2027 **المكان:** الدوحة (قطر) **الرسوم:** Euro 5500

## المقدمة

تعتبر عملية التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات أحد الركائز الأساسية لضمان تقديم خدمات صحية عالية الجودة. في هذا البرنامج التدريبي، يستعرض الاستراتيجيات الحديثة لتحديد أفضل الكفاءات الطبية وإدارة عملية التوظيف بشكل فعال. كما يتناول الطرق العملية لاستقطاب الكوادر الطبية من مختلف التخصصات، مع التركيز على تحسين الجودة والكفاءة التشغيلية للمستشفيات. ويتيح التعرف على أدوات وتقنيات وسائل الإعلام الاجتماعية للتوظيف، بما يشمل YouTubeg Facebookg LinkedIn، واستغلال الموارد الرقمية بشكل مثالي.

نسلط هذه الدورة التدريبية في التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات، الضوء على أفضل ممارسات تقييم الكفاءات الصحية، وضمان الامتثال الوظيفي وإدارة المواهب داخل المنشآت الصحية. كما ستتعلم كيفية بناء برامج توظيف وتشغيلية متكاملة، تشمل التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في المستشفيات. وسيتضمن التدريب نصائح عملية لإنشاء ميزانيات التوظيف وتحسين استبقاء الكوادر الطبية. وتهدف إلى تزويد المشاركين بمهارات علمية وعملية تمكنهم من اتخاذ قرارات توظيف مستنيرة ومبنية على أفضل الممارسات العالمية.

## الفئات المستهدفة

تستهدف دورة التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- موظفو المستشفيات من المستويات العليا والتنفيذية.
- الإداريون في الرعاية الأولية والرعاية العلاجية.
- مدراء وإداريو مرافق الرعاية الصحية.
- رؤساء الموظفين وأعضاء مجلس إدارة المستشفى.
- كبار مسؤولي التمريض.
- مدراء الأقسام.
- العاملون في مجال الرعاية الصحية ذوي المسؤوليات الإشرافية أو الإدارية أو التنفيذية.
- كل من يسعى لتطوير مهاراته في التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

## أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم عملية التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات.
- إدراك الفروقات بين توظيف الأطباء المحليين والأطباء الممارسين الدوليين.
- البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد بيانات قوية للكفاءات الصحية.
- تطبيق معايير تقييم الكفاءات الصحية والمقابلات المهنية للكوادر الصحية.
- تطوير برامج استقطاب الكوادر الطبية باستخدام وسائل الإعلام الاجتماعية.
- وضع خطة عملية لتخطيط القوى العاملة في المستشفيات وتحسين إدارة التوظيف الصحي.
- تصميم برامج تدريب مسؤولي الموارد البشرية الصحية وتعزيز المهارات القيادية.
- تنفيذ سياسات التوظيف في القطاع الصحي بما يضمن الامتثال الوظيفي في المستشفيات.
- تطوير استراتيجيات استبقاء الكوادر الطبية المتميزة داخل المؤسسة.
- تحسين جودة التوظيف الصحي وبناء فرق عمل صحية فعالة ومستدامة.
- إدارة الميزانيات المتعلقة بالتوظيف والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الإدارية والتشغيلية المتعلقة بالتوظيف الصحي.

## الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات:

- فهم شامل لإدارة التوظيف الصحي واستراتيجيات الاستبقاء.
- القدرة على اختيار الكفاءات الطبية المناسبة لكل وظيفة.
- مهارات تخطيط التعاقب الوظيفي الصحي بكفاءة عالية.
- تطوير استراتيجيات التعويض والتحفيز لتحقيق التميز التشغيلي.
- القدرة على استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية في استقطاب الكوادر الصحية.
- إدارة برامج التدريب والتطوير لمسؤولي الموارد البشرية الصحية.
- تطبيق سياسات التوظيف في القطاع الصحي بشكل عملي وفعال.
- القدرة على تقييم الكفاءات الصحية عبر المقابلات المهنية والاختبارات العملية.
- مهارات إدارة التعيين في المستشفيات وضمان الامتثال الوظيفي.
- القدرة على بناء فرق عمل صحية فعالة وتعزيز الأداء الجماعي.
- مهارات تحسين جودة التوظيف الصحي بما يتوافق مع أفضل الممارسات.
- فهم دور القيادة الإدارية في تحسين استبقاء الكوادر الطبية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

## دراسة سيناريوهات

في تدريب التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات، سيطوّر المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل حالات توظيف ناجحة وفاشلة في المستشفيات الحضرية والريفية.
- دراسة كيفية استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية لاستقطاب الأطباء والممرضين.
- تقييم برامج تخطيط القوى العاملة في المستشفيات متعددة الأقسام.
- محاكاة مقابلات مهنية لتحديد الكفاءات الصحية المثالية.
- تطبيق استراتيجيات استبقاء الكوادر الطبية في بيئات العمل المختلفة.
- مراجعة أمثلة على سياسات التوظيف في القطاع الصحي وامتثالها.
- دراسة حالات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتأثيره على الأداء المستشفي.

## محتوى الدورة

### الوحدة الأولى: فهم عملية التوظيف والاختيار الأمثل لكوادر المستشفيات

- التطورات الحديثة في إدارة التوظيف الصحي.
- استراتيجيات استبقاء الكوادر الطبية وتحسين الأداء.
- الاختلافات بين توظيف الأطباء المحليين والأطباء الممارسين الدوليين.
- التوظيف لمجموعة مقابل التوظيف الفردي في المستشفيات.
- توظيف في المناطق الريفية مقابل الحضرية.
- دور مساعدي الأطباء والممرضين والممرضات في الفريق الطبي.
- أهمية اختيار الكفاءات الطبية وفق أفضل الممارسات الصحية.
- التعرف على تخطيط التعاقب الوظيفي الصحي وتأثيره على استمرارية العمل.
- إدارة المواهب في المستشفيات لتعزيز الأداء العام.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

## الوحدة الثانية: البحث عن أفضل المرشحين وبناء قواعد البيانات الخاصة بك

- بناء قاعدة بيانات للكفاءات الصحية المستهدفة.
- استراتيجيات البحث عن المرشحين باستخدام وسائل الإعلام الاجتماعية.
- تطوير طرق تقييم الكفاءات الصحية قبل المقابلات.
- التصفيات وفحص المرشحين بدقة.
- التحقق العميق لخلفية الموظفين لضمان الامتثال الوظيفي في المستشفيات.
- استخدام أدوات تكنولوجيا الموارد البشرية لتحسين جودة التوظيف الصحي.
- تطوير مهارات مسؤولي الموارد البشرية الصحية في عمليات الاستقطاب.
- تصميم برامج تدريبية لتعزيز اختيار الكفاءات الطبية.
- إدارة التوظيف في المستشفيات بشكل فعال وفق سياسات التوظيف في القطاع الصحي.

## الوحدة الثالثة: تطبيق الموارد البشرية وتحسين التوظيف الصحي

- وضع معايير المقابلات المهنية للكوادر الصحية.
- تطبيق استراتيجيات تحسين جودة التوظيف الصحي.
- استخدام وسائل الإعلام الاجتماعية لتعزيز استقطاب الكوادر الطبية.
- تخطيط القوى العاملة في المستشفيات بما يتماشى مع أهداف المؤسسة.
- استراتيجيات الاستبقاء للكوادر الطبية المؤهلة.
- بناء فرق عمل صحية فعالة لضمان الأداء الجماعي.
- تطوير برامج تدريب مسؤولي الموارد البشرية الصحية.
- تقييم الأداء التشغيلي لبرامج التوظيف في المستشفيات.
- إدارة الميزانيات المخصصة للتوظيف والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.

## الوحدة الرابعة: وضع برنامج التوظيف التشغيلي الخاص بك

- تصميم برنامج توظيف متكامل يشمل جميع الأقسام.
- حل المشكلات القانونية المتعلقة بتوظيف الأطباء.
- تنفيذ سياسات التوظيف في القطاع الصحي لضمان الامتثال الوظيفي.
- تطوير خطط الإعلان والتسويق الرقمي لاستقطاب الكوادر الصحية.
- إعداد عقود توظيف شاملة وعادلة للأطباء والممرضين.
- محاذاة أهداف المستشفى مع اختيار الكفاءات الطبية.
- إدارة العمليات اليومية للتوظيف وتحقيق أفضل ممارسات التوظيف الصحي.
- تطوير استراتيجيات الاحتفاظ بالكفاءات الطبية.
- مراجعة الأداء التشغيلي لضمان جودة التوظيف وتحقيق النتائج المستهدفة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

## الوحدة الخامسة: الغرض من التوظيف والاحتفاظ بالكوادر الطبية المؤهلة

- إعداد خطة حملة التوظيف مع تحديد المسؤوليات والميزانية.
- بناء برامج استبقاء الكوادر الطبية وتحفيزها.
- تحسين جودة التوظيف الصحي لضمان اختيار الكفاءات المثالية.
- تعزيز بيئة العمل لفرق العمل الصحية لضمان استدامة الأداء.
- متابعة المسؤوليات اليومية لإدارة المنشأة الصحية.
- فهم الأدوار الإدارية في اتخاذ القرارات التشغيلية.
- دعم القيادة الاستراتيجية لضمان الامتثال الوظيفي في المستشفيات.
- تطبيق أفضل الممارسات في إدارة التوظيف الصحي.
- مراقبة أداء القوى العاملة وتحسين نتائج التوظيف باستمرار.

## خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تقدم هذه الدورة إطاراً عملياً لتوظيف واختيار أفضل الكوادر الطبية في المستشفيات. تم دمج استراتيجيات التخطيط للقوى العاملة وإدارة التوظيف الصحي لضمان تحسين الأداء المؤسسي. يعزز البرنامج مهارات المشاركين في اختيار الكفاءات الطبية وامتثالها للمعايير المهنية. توصي الدورة بتطبيق أفضل الممارسات لتعزيز استبقاء الكوادر وبناء فرق عمل صحية فعالة.