



الحوكمة وصياغة القرارات

7 – 11 فبراير 2027

لشبونة (البرتغال)



الحوكمة وصياغة القرارات

المرجع: 121511_171231 التاريخ: 7 - 11 فبراير 2027 المكان: لشبونة (البرتغال) الرسوم: Euro 5600

مقدمة

تعنى هذه الدورة التدريبية في الحوكمة وصياغة القرارات، بتزويد المشاركين بفهم عميق لمفاهيم الحوكمة الحديثة وأهمية تطبيقها في المؤسسات، كما تهدف إلى تطوير قدرة القادة وصانعي القرار على تبني ممارسات متقدمة في إعداد وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات المؤسسية. وتسلط الضوء على الأدوات والتقنيات اللازمة لتحليل المعلومات واتخاذ القرارات الفعالة التي تعزز الشفافية والمساءلة. وتغطي منهجيات وضع السياسات، تقييم المخاطر، وآليات التحكم الداخلي لضمان تحقيق أهداف المؤسسة. وسيركز التدريب على تمارين عملية ودراسة حالات واقعية لتعزيز التعلم النظري والتطبيقي. وسيكون المشاركون قادرين على صياغة قرارات استراتيجية تدعم النمو المستدام وتعزز ثقافة الحوكمة المؤسسية.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة الحوكمة وصياغة القرارات، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون وأعضاء مجالس الإدارة.
- مسؤولو السياسات والحوكمة المؤسسية.
- العاملون في الإدارات الاستراتيجية والتخطيط.
- مدراء المشاريع والفرق متعددة الوظائف.
- الباحثون والمستشارون في مجال الإدارة والحوكمة.
- الراغبون في تعزيز مهارات اتخاذ القرار المؤسسي.
- الموظفون المكلفون بتقييم الأداء ومخاطر المؤسسة.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في الحوكمة وصياغة القرارات، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم المشاركين لمبادئ الحوكمة المؤسسية.
- تطوير مهارات صياغة القرارات الاستراتيجية الدقيقة.
- تمكين المشاركين من تحليل البيانات واتخاذ قرارات مستندة إلى الأدلة.
- تدريب المشاركين على تصميم سياسات واضحة ومرنة.
- تعريف المشاركين بأساليب تقييم المخاطر والرقابة الداخلية.
- تمكين القادة من تطبيق الحوكمة لتعزيز الشفافية والمساءلة.
- تطوير القدرة على إدارة الاجتماعات وصياغة التوصيات.
- تعزيز فهم دور الحوكمة في تحسين الأداء المؤسسي.
- صقل مهارات التخطيط الاستراتيجي والتنفيذي الفعال.
- إعداد المشاركين للتعامل مع التحديات المعقدة في المؤسسات.
- تحسين قدرة المشاركين على التقييم المستمر واتخاذ الإجراءات التصحيحية.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الحوكمة وصياغة القرارات:

- القدرة على تحليل بيئة العمل المؤسسية بعمق.
- مهارات صياغة القرارات وفق الأولويات الاستراتيجية.
- فهم معمق لمفاهيم الشفافية والمساءلة.
- القدرة على تصميم سياسات وإجراءات قابلة للتطبيق.
- مهارات تقييم المخاطر وإدارة التحديات المؤسسية.
- القدرة على استخدام أدوات قياس الأداء ومتابعة النتائج.
- مهارات التفاوض واتخاذ القرار ضمن فرق العمل.
- معرفة بأفضل ممارسات الحوكمة وتطبيقها عملياً.
- القدرة على تقديم توصيات عملية مدعومة بالبيانات.
- تعزيز قدرة المشاركين على تحسين الأداء المؤسسي المستمر.

دراسة سيناريوهات

في تدريب الحوكمة وصياغة القرارات، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل حالات فشل الحوكمة وتأثيرها على الأداء المؤسسي.
- صياغة قرارات استراتيجية لمواجهة تحديات السوق.
- تطبيق أدوات تقييم المخاطر على مشاريع واقعية.
- دراسة سياسات المؤسسات الناجحة في تطبيق الحوكمة.
- التعامل مع تضارب المصالح وصنع حلول فعالة.
- تقييم فعالية القرارات في تحقيق أهداف المؤسسة.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: مفاهيم الحوكمة وأهميتها

- تعريف الحوكمة وأنواعها المؤسسية.
- المبادئ الأساسية للحوكمة الرشيدة.
- دور الشفافية والمساءلة في تعزيز الثقة المؤسسية.
- العلاقة بين الحوكمة والإدارة الاستراتيجية.
- أهمية الحوكمة في تحسين الأداء واتخاذ القرارات.
- آليات مراقبة الأداء المؤسسي وتقييمه.
- أثر الحوكمة على الاستدامة المؤسسية والنجاح الطويل المدى.

الوحدة الثانية: إطار اتخاذ القرار وصياغة السياسات

- خطوات منهجية لاتخاذ القرارات الفعالة.
- أدوات تحليل البيانات لدعم القرارات المؤسسية.
- تصميم السياسات والإجراءات وفق أفضل الممارسات.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية وربطها بالقرارات اليومية.
- إدارة الأولويات وتقييم الخيارات البديلة.
- تعزيز ثقافة المشاركة والشفافية في صنع القرار.
- آليات مراجعة السياسات وتحسينها بشكل دوري.

الوحدة الثالثة: تقييم المخاطر والرقابة الداخلية

- تعريف المخاطر المؤسسية وأنواعها المختلفة.
- طرق تقييم المخاطر وتأثيرها على القرار.
- أدوات الرقابة الداخلية لضمان الالتزام بالسياسات.
- كيفية دمج تقييم المخاطر في عملية اتخاذ القرار.
- تطوير خطط الطوارئ والإجراءات التصحيحية.
- تعزيز ثقافة الالتزام بالقوانين والمعايير المؤسسية.
- دراسة حالات تطبيق الرقابة الداخلية في المؤسسات الفاعلة.

الوحدة الرابعة: مهارات القيادة وصنع القرار

- دور القيادة في تعزيز الحوكمة المؤسسية.
- مهارات اتخاذ القرار ضمن فرق العمل.
- إدارة الاجتماعات وصياغة التوصيات الفعالة.
- تطوير استراتيجيات تنفيذ القرارات بشكل سلس.
- التعامل مع الضغوط والتحديات أثناء اتخاذ القرار.
- تعزيز الثقة بين أعضاء الفريق والإدارة العليا.
- تمارين عملية على صنع القرار الاستراتيجي.
- استخدام التحليل الاستراتيجي لدعم قرارات مؤثرة.

الوحدة الخامسة: تطبيقات عملية ودراسات حالة

- تحليل تجارب المؤسسات الناجحة في تطبيق الحوكمة.
- دراسة حالات فشل القرارات وتأثيرها على الأداء.
- ورش عمل لصياغة سياسات مؤسسية فعالة.
- تقييم نتائج القرارات السابقة واستنتاج الدروس المستفادة.
- محاكاة عملية لاتخاذ القرار في مواقف معقدة.
- تصميم خطة تحسين مستمرة للحوكمة في المؤسسات.
- تعزيز قدرة المشاركين على تقييم وتطوير السياسات باستمرار.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تساهم الدورة في تطوير مهارات المشاركين في صياغة القرارات وتعزيز الحوكمة المؤسسية. يكتسب المتدربون القدرة على تطبيق أفضل الممارسات في تحليل المخاطر وصنع السياسات لضمان الأداء المستدام.