



إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية

2027 – 17 مايو

أمستردام (هولندا)



إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية

المرجع: 169525_121470 التاريخ: 17 – 21 مايو 2027 المكان: أمستردام (هولندا) الرسوم: Euro 5600

مقدمة

تعد هذه الدورة التدريبية في إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية، من الركائز الأساسية لضمان استدامة المؤسسات ورفع كفاءة الأداء المؤسسي. تهدف إلى بناء فهم متكامل لمفاهيم السلامة المؤسسية وربطها بالحوكمة وإدارة المخاطر. تركز على الإطار النظري المنهجي لتطبيق نظم الصحة والسلامة المهنية داخل بيئات العمل المختلفة. كما تسلط الضوء على دور القيادات في ترسيخ ثقافة السلامة والوقاية المؤسسية. وتتناول الأسس التنظيمية والتشغيلية التي تدعم الامتثال والتقليل من الحوادث المهنية. وتم تصميم محتواها لتعزيز الوعي الاستراتيجي بأهمية السلامة كقيمة مؤسسية مستدامة.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القيادات التنفيذية في المؤسسات.
- مدراء إدارات الصحة والسلامة المهنية.
- مسؤولو الجودة وإدارة المخاطر.
- مشرفو السلامة في مواقع العمل.
- العاملون في القطاعات الصناعية والخدمية.
- موظفو الموارد البشرية.
- منسقي الامتثال المؤسسي.
- المهتمون بتطوير نظم السلامة المهنية.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية، سيكون المشاركون قادرين على:

- توضيح المفاهيم الأساسية لإدارة السلامة المؤسسية.
- تعزيز الفهم النظري لنظم الصحة والسلامة المهنية.
- تنمية الوعي بأهمية الوقاية وتقليل المخاطر.
- ربط السلامة المؤسسية بالأداء الاستراتيجي.
- شرح الأدوار والمسؤوليات التنظيمية في السلامة.
- دعم التفكير المنهجي في إدارة الحوادث.
- تحليل أسباب الحوادث المهنية نظرياً.
- توضيح متطلبات الامتثال والحوكمة.
- تعزيز ثقافة السلامة داخل بيئة العمل.
- فهم العلاقة بين السلامة والاستدامة المؤسسية.
- تطوير القدرة على قراءة مؤشرات الأداء.
- استيعاب مبادئ التحسين المستمر للسلامة.
- دعم اتخاذ القرار المبني على المخاطر.
- تعزيز التكامل بين الإدارات المختلفة.
- رفع مستوى الجاهزية التنظيمية للطوارئ.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية:

- استيعاب مبادئ إدارة السلامة المؤسسية.
- فهم هيكلية نظم الصحة والسلامة المهنية.
- تحليل المخاطر في بيئة العمل.
- تفسير السياسات والإجراءات التنظيمية.
- تقييم فعالية برامج السلامة.
- الربط بين السلامة والأهداف الاستراتيجية.
- قراءة تقارير السلامة المهنية.
- إدراك متطلبات الامتثال الداخلي.
- تعزيز التفكير الوقائي.
- تطوير الوعي المؤسسي بالمخاطر.
- دعم التواصل الفعال في السلامة.
- فهم منهجيات التحسين المستمر.

دراسة سيناريوهات

في تدريب إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل حادث مهني ناتج عن ضعف الإجراءات.
- دراسة خلل في التواصل بين الإدارات.
- تقييم غياب ثقافة السلامة المؤسسية.
- مراجعة سيناريو عدم الالتزام بالتعليمات.
- تحليل تأثير القيادة على سلوك السلامة.
- دراسة قصور إدارة المخاطر التشغيلية.
- مناقشة نتائج ضعف التخطيط الوقائي.
- تقييم جاهزية المؤسسة للطوارئ.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: مفاهيم إدارة السلامة المؤسسية

- تعريف إدارة السلامة المؤسسية وأهميتها.
- الفرق بين السلامة التقليدية والسلامة المؤسسية.
- دور السلامة في حماية الموارد البشرية.
- العلاقة بين السلامة والأداء المؤسسي.
- مبادئ الوقاية ومنع الحوادث.
- مفهوم المخاطر المهنية.
- تأثير بيئة العمل على السلامة.
- أهمية التكامل الإداري في نظم السلامة.

الوحدة الثانية: نظم الصحة والسلامة المهنية

- مفهوم نظم الصحة والسلامة المهنية.
- أهداف تطبيق أنظمة السلامة المهنية.
- مكونات نظام السلامة المؤسسية.
- السياسات والإجراءات التنظيمية.
- الهيكل التنظيمي للسلامة المهنية.
- توثيق إجراءات السلامة.
- أهمية السجلات والتقارير.
- دور الإدارة العليا في دعم النظام.

الوحدة الثالثة: إدارة المخاطر والحوادث المهنية

- مفهوم إدارة المخاطر المؤسسية.
- تصنيف المخاطر في بيئات العمل.
- مصادر المخاطر المهنية.
- تحليل المخاطر نظرياً.
- تقييم مستوى الخطورة.
- أسباب الحوادث المهنية الشائعة.
- منهجيات التحقيق في الحوادث.
- توثيق نتائج الحوادث.

الوحدة الرابعة: ثقافة السلامة والالتزام المؤسسي

- مفهوم ثقافة السلامة المؤسسية.
- سلوكيات العاملين وتأثيرها على السلامة.
- دور القيادة في تعزيز السلامة.
- الاتصال الفعال في نظم السلامة المهنية.
- التوعية والتدريب النظري.
- تعزيز الالتزام بالإجراءات.
- معالجة مقاومة التغيير.
- قياس مستوى الوعي المؤسسي.

الوحدة الخامسة: التحسين المستمر والحوكمة في السلامة

- مفهوم التحسين المستمر في السلامة.
- مؤشرات الأداء في الصحة والسلامة المهنية.
- المراجعة الداخلية لنظم السلامة.
- دور الحوكمة في تعزيز الامتثال.
- التكامل بين الجودة والسلامة.
- دعم الاستدامة المؤسسية.
- متابعة فعالية برامج السلامة.
- تطوير الخطط الوقائية طويلة المدى.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تسهم إدارة السلامة المؤسسية ونظم الصحة والسلامة المهنية في تعزيز استقرار المؤسسات ورفع كفاءة أدائها التشغيلي. ويُعد الالتزام المنهجي بمفاهيم السلامة أساساً لتحقيق بيئة عمل آمنة ومستدامة.