



أنظمة إدارة الصحة والسلامة وتحسين الأداء المؤسسي الشامل

2027 مارس 7 - 11

كوالا لامبور (ماليزيا)



أنظمة إدارة الصحة والسلامة وتحسين الأداء المؤسسي الشامل

المرجع: 169334_121466 التاريخ: 7 - 11 مارس 2027 المكان: كوالا لامبور (ماليزيا) الرسوم: Euro 4600

مقدمة

تهدف هذه الدورة التدريبية في أنظمة إدارة الصحة والسلامة وتحسين الأداء المؤسسي الشامل، إلى تزويد المشاركين بفهم منهجي ومتعمق لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية ودورها المحوري في تحسين الأداء المؤسسي الشامل. كما تركز على ربط مفاهيم السلامة والصحة المهنية بالحوكمة المؤسسية والاستدامة التنظيمية. وتوضح كيف تسهم الأنظمة الفعالة في تقليل المخاطر وتحسين الكفاءة التشغيلية. تستعرض العلاقة بين ثقافة السلامة وجودة الأداء المؤسسي. وتغطي الأطر التنظيمية والتطبيقات النظرية المعتمدة دوليًا. وتمكن المشاركين من استيعاب كيفية دمج أنظمة السلامة ضمن الاستراتيجيات المؤسسية الشاملة.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة أنظمة إدارة الصحة والسلامة وتحسين الأداء المؤسسي الشامل، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء الصحة والسلامة المهنية في المؤسسات.
- مسؤولو الجودة والتميز المؤسسي.
- القيادات الإدارية الوسطى والعليا.
- مشرفو المواقع والمنشآت الصناعية.
- العاملون في إدارة المخاطر المؤسسية.
- المختصون في التطوير التنظيمي.
- مسؤولو الامتثال والحوكمة.
- العاملون في القطاعات الإنتاجية والخدمية.
- المهتمون بتحسين الأداء المؤسسي المستدام.

أهداف الدورة التدريبية

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في أنظمة إدارة الصحة والسلامة وتحسين الأداء المؤسسي الشامل، سيكون المشاركون قادرين على:

- توضيح المفاهيم الأساسية لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- شرح العلاقة بين أنظمة السلامة والأداء المؤسسي الشامل.
- تعزيز فهم الإطار التنظيمي والتشريعي للصحة والسلامة.
- تمكين المشاركين من تحليل مخاطر بيئة العمل نظريًا.
- تطوير القدرة على تقييم فعالية أنظمة السلامة المؤسسية.
- توضيح دور القيادة في دعم ثقافة السلامة.
- ربط مؤشرات السلامة بمؤشرات الأداء المؤسسي.
- تعزيز الوعي بأهمية الوقاية وتقليل الحوادث.
- توضيح أسس التحسين المستمر في أنظمة السلامة.
- دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات والمؤشرات.
- شرح التكامل بين أنظمة الإدارة المختلفة.
- تعزيز التفكير المنهجي في إدارة الصحة والسلامة.
- تمكين المشاركين من فهم السيناريوهات المؤسسية المختلفة.
- رفع مستوى الامتثال للمعايير الدولية ذات الصلة.
- دعم تحقيق الاستدامة المؤسسية من خلال السلامة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج أنظمة إدارة الصحة والسلامة وتحسين الأداء المؤسسي الشامل:

- فهم شامل لأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- القدرة على تحليل المخاطر المؤسسية نظريًا.
- استيعاب متطلبات المعايير الدولية للصحة والسلامة.
- الربط بين السلامة والأداء المؤسسي.
- تقييم فعالية السياسات والإجراءات التنظيمية.
- فهم دور القيادة في تحسين ثقافة السلامة.
- تحليل مؤشرات الأداء المرتبطة بالسلامة.
- إدراك مبادئ التحسين المستمر.
- تعزيز التفكير التحليلي في القضايا التنظيمية.
- استيعاب التكامل بين أنظمة الإدارة المؤسسية.

دراسة سيناريوهات

في تدريب أنظمة إدارة الصحة والسلامة وتحسين الأداء المؤسسي الشامل، سيطور المشاركون قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

- تحليل حادث عمل وتأثيره على الأداء المؤسسي.
- دراسة ضعف الامتثال وتأثيره على السمعة التنظيمية.
- سيناريو غياب ثقافة السلامة في بيئة العمل.
- تقييم نظام سلامة غير فعال وتأثيره التشغيلي.
- تحليل قرارات إدارية أثرت على مستوى السلامة.
- دراسة تكامل السلامة مع الجودة.
- سيناريو تحسين الأداء عبر إدارة المخاطر.
- تحليل فجوات نظام الصحة والسلامة.

محتوى الدورة التدريبية

الوحدة الأولى: مفاهيم وأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية

- تعريف أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- تطور مفاهيم السلامة في بيئات العمل.
- أهمية الصحة والسلامة في المؤسسات الحديثة.
- المبادئ الأساسية لإدارة المخاطر المهنية.
- أنواع المخاطر في بيئات العمل المختلفة.
- دور السياسات والإجراءات التنظيمية.
- العلاقة بين السلامة والإنتاجية.
- أثر الحوادث المهنية على الأداء المؤسسي.

الوحدة الثانية: الإطار التنظيمي والمعايير الدولية

- مفهوم الإطار التشريعي للصحة والسلامة.
- دور القوانين واللوائح التنظيمية.
- نظرة عامة على المعايير الدولية المعتمدة.
- متطلبات الامتثال المؤسسي.
- دور أنظمة التدقيق الداخلي.
- العلاقة بين الحوكمة والسلامة المهنية.
- أثر عدم الامتثال على الأداء المؤسسي.
- أهمية التوثيق والسجلات التنظيمية.

الوحدة الثالثة: القيادة وثقافة السلامة المؤسسية

- مفهوم ثقافة السلامة في المؤسسات.
- دور القيادة في دعم أنظمة السلامة.
- السلوك القيادي وتأثيره على العاملين.
- تعزيز الوعي والمسؤولية الجماعية.
- التواصل الفعال في قضايا السلامة.
- بناء التزام مؤسسي مستدام.
- العلاقة بين الثقافة التنظيمية والسلامة.
- أثر القيادة على تقليل المخاطر.

الوحدة الرابعة: تحسين الأداء المؤسسي من خلال السلامة

- مفهوم الأداء المؤسسي الشامل.
- ربط السلامة بمؤشرات الأداء الرئيسية.
- تحليل البيانات المرتبطة بالحوادث.
- دور السلامة في تحسين الكفاءة التشغيلية.
- تقليل التكاليف الناتجة عن المخاطر.
- دعم الاستدامة المؤسسية.
- تحسين السمعة المؤسسية.
- تعزيز القدرة التنافسية للمؤسسة.

الوحدة الخامسة: التحسين المستمر وتكامل أنظمة الإدارة

- مفهوم التحسين المستمر في أنظمة السلامة.
- أدوات التقييم والتحليل المؤسسي.
- التكامل بين السلامة والجودة والبيئة.
- إدارة التغيير في أنظمة السلامة.
- دور المراجعة الدورية والتحسين.
- استيعاب الدروس المستفادة من الحوادث.
- تطوير السياسات بناءً على الأداء.
- تحقيق التميز المؤسسي المستدام.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

تؤكد هذه الدورة أن أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية تمثل عنصرًا استراتيجيًا أساسيًا في تحسين الأداء المؤسسي الشامل. ويوصى بتعزيز التكامل بين السلامة والقيادة المؤسسية لضمان استدامة الأداء والامتثال الفعال.