



إتقان كيفية بناء قائد ناجح ومهارات القيادة المؤثرة

2016 - 20 مايو 2027

لشبونة (البرتغال)



إتقان كيفية بناء قائد ناجح ومهارات القيادة المؤثرة

المرجع: 121253_160764 التاريخ: 16 - 20 مايو 2027 المكان: لشبونة (البرتغال) الرسوم: Euro 5600

مقدمة

تهدف هذه الدورة التدريبية في إتقان كيفية بناء قائد ناجح ومهارات القيادة المؤثرة، إلى تمكين المشاركين من اكتساب مهارات القيادة الفعالة وبناء شخصية قيادية قوية تلهم الآخرين. نتناول كيفية تشكيل القائد الناجح من خلال مزيج من التفكير الاستراتيجي، التواصل المؤثر، وإدارة الفرق. كما نركز على قيادة الذات أولاً ثم توسعة الأثر ليشمل قيادة الآخرين في بيئات العمل. كذلك، ندرس أساليب تحفيز الأفراد، تحسين الأداء، وإدارة التغيير. الدورة تشمل تطبيقات نظرية وسيناريوهات واقعية لتعميق الفهم. في النهاية، يكون لديك خارطة طريق واضحة لبناء وزيادة تأثيرك القيادي بثقة وفعالية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة إتقان كيفية بناء قائد ناجح ومهارات القيادة المؤثرة، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- قادة جدد يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- مدراء أقسام أو فرق عمل صغيرة.
- موظفون لديهم طموح لتولي أدوار قيادية.
- أشخاص مهتمون بتطوير أنفسهم وتأثيرهم في العمل.
- محترفون يعملون في بيئات تتطلب قيادة ذاتية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إتقان كيفية بناء قائد ناجح ومهارات القيادة المؤثرة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تمكين المشاركين من فهم أسس القيادة الناجحة وكيفية بناء شخصية قائد فعال.
- تطوير مهارات التواصل المؤثر والقدرة على الإقناع والتحفيز.
- تعزيز الثقة بالنفس والوعي الذاتي لدى القائد.
- تعلم استراتيجيات لإدارة الفرق واتخاذ القرار الاستراتيجي.
- صقل مهارات حل النزاعات والتفاوض بطريقة بناءة.
- تنمية القدرة على قيادة التغيير وتحفيز الابتكار في المؤسسة.
- غرس القيم الأخلاقية القيادية وبناء ثقافة قيادة إيجابية.
- تطبيق مفاهيم القيادة النظرية في سيناريوهات واقعية لتقريب النظرية من الواقع.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إتقان كيفية بناء قائد ناجح ومهارات القيادة المؤثرة:

- وعي ذاتي متقدم لدى القائد.
- تواصل فعال شفويًا وكتابيًا.
- القدرة على تحفيز الفريق وإلهامهم.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مسؤولة.
- مهارة إدارة الأداء والمتابعة.
- التفاوض وحل النزاعات بمرونة.
- قيادة التغيير بثقة.
- بناء ثقافة عمل تعاونية وقيمة.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب إتقان كيفية بناء قائد ناجح ومهارات القيادة المؤثرة، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- كيف يتصرف القائد عندما يرفض فريقه رؤية مشتركة؟
- قائد يواجه مقاومة تغيير من الموظفين: كيف يتعامل؟
- تواصل خاطئ يؤدي إلى نزاع داخلي: الحل القيادي.
- قائد بحاجة إلى تحفيز فريق منخفض الأداء.
- اتخاذ قرار صعب بين أهداف قصيرة الأجل والرؤية طويلة الأجل.
- كيفية تعزيز الابتكار في فريق متحفز أو تقليدي.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة وبناء القائد الناجح

- تعريف القيادة: الفرق بين المدير والقائد.
- سمات القائد الناجح: الشخصية، القيم، القدوة.
- أنماط القيادة المختلفة التحويلية، الموقفية، الخدمية، وغيرها.
- الوعي الذاتي كقاعدة للقيادة: تقييم الذات وتحديد النقاط القوية والضعف.
- بناء رؤية ورسالة شخصية قيادية.
- القائد كقدوة: السلوكيات اليومية التي تعزز الثقة.
- القيادة الأخلاقية والقيم القيادية الأساسية.

الوحدة الثانية: تطوير مهارات التواصل والتأثير

- التواصل الفعال: مهارات الاستماع والاستجابة.
- اللغة اللفظية وغير اللفظية وتأثيرها في القيادة.
- فن الإقناع والتأثير: بناء الرسالة الملهمة.
- العصف الذهني والتفكير الإبداعي في التواصل.
- التغذية الراجعة Feedback البثاءة كأداة للنمو.
- مهارات التحدث أمام الجمهور وبناء حضور قيادي.
- التفاوض وإغلاق الحوار بطريقة إيجابية.

الوحدة الثالثة: قيادة الفرق وإدارة الأداء

- تشكيل الفرق: تحديد الأدوار والمسؤوليات.
- بناء ثقافة عمل تعاونية ومشاركة.
- تحفيز أعضاء الفريق: استراتيجيات مبتكرة.
- تفويض المهام بذكاء: التوازن بين الثقة والرقابة.
- تحديد معايير الأداء ومؤشرات النجاح.
- المتابعة والتقييم الدوري لأداء الفريق.
- معالجة الصراعات داخل الفريق بطريقة بناءة.
- الاحتفاظ بمستوى تماسك الفريق في الأوقات الصعبة.

الوحدة الرابعة: اتخاذ القرار والتغيير القيادي

- القرار الاستراتيجي: تحليل البدائل والمخاطر.
- أدوات صنع القرار مثل SWOT، تحليل السيناريو.
- قيادة التغيير: مفهوم التغيير وأهمية التكيف.
- مقاومة التغيير وكيفية مواجهتها.
- استراتيجيات تنفيذ التغيير تدريجيًا.
- الابتكار والتجديد كجزء من التغيير القيادي.
- بناء خطة تغيير مستدامة في الفريق أو المؤسسة.
- مراجعة الأثر وقياس فعالية التغيير بعد التنفيذ.

الوحدة الخامسة: القائد المستدام وتطوير الذات القيادية

- خطة تنمية شخصية للقائد: تحديد الأهداف قصيرة وطويلة الأجل.
- التعلم المستمر: القراءة، الورش، التوجيه Coaching.
- بناء شبكة علاقات قيادية Networking.
- إدارة الوقت والأولويات للقائد.
- الذكاء العاطفي وأهميته في القيادة المستدامة.
- إدارة الضغوط والإجهاد القيادي.
- التوازن بين الحياة الشخصية والمهنية كقائد.
- تقييم الأداء الذاتي وتعديل الاستراتيجية الشخصية بانتظام.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

بعد إتمام هذه الدورة، يكون المشاركون قد اكتسبوا إطارًا شاملاً لبناء قيادة فعالة تؤثر إيجابية داخل الفرق والمؤسسات. يُوصى بالاستمرار في التطبيق العملي للأدوات والنماذج التي تم تعلمها من أجل ترسيخ العادات القيادية وتحقيق تأثير مستدام.