MERCURY

تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال

3 – 7 يناير 2027

المنامة (البحرين)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال

المرجع: 160531_121248 **التاريخ:** 3 – 7 يناير 2027 **المكان:** المنامة (البحرين) **الرسوم:** Euro 4900

مقدمة:

تهدف دورة تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال، إلى تمكين القادة من فهم وتطبيق استراتيجيات متقدمة لقيادة الفريق وبناء تأثير قيادي فعّال داخل المنظمات. نركز على تطوير مهارات التأثير، التفويض، التواصل والتمكين، مع التأكيد على القيادة الأخلاقية والمسؤولة. المشاركون سيتعرفون على المبادئ النفسية والاجتماعية للاستراتيجية القيادية وكيفية تكييف أسلوب القيادة حسب السياقات المختلفة.

ستُقدّم هذه الدورة التدريبية في تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال، نماذج عملية ومسارات نظرية لتطوير ديناميكية الفريق والتعامل مع التحديات القيادية. وتجمع بين المفاهيم الأكاديمية والسيناريوهات الواقعية لتمكين المشاركين من اتخاذ قرارات دقيقة واستراتيجية. في نهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون القادة قادرين على تطبيق أفضل ممارسات قيادة الفريق مع تأثير دائم ومستدام في بيئة العمل.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون والمشرفون الذين يقودون فرقًا صغيرة أو كبيرة.
- قادة المشاريع الذين يرغبون في تعزيز تأثيرهم داخل الفرق.
- الموظفون الطموحون لتولي مناصب قيادية مستقبلية.
- مدراء الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- القادة المحتملون الذين يسعون لتطوير الذكاء العاطفي والتأثير القيادي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم أسس القيادة الفعّالة وكيفية بناء رؤية قيادية ملهمة.
- تطوير مهارات التأثير والإقناع بطريقة إيجابية وأخلاقية بين أعضاء الفريق.
- تعزيز قدرات القائد على إدارة الصراعات واتخاذ القرارات الصعبة ضمن بيئة الفريق.
- تدريب القادة على التفويض الذكي وبناء الثقة لتمكين الأفراد من تحقيق الأهداف.
- تحسين التواصل داخل الفريق عبر استراتيجيات التمكين والتمثيل المشترك.
- بناء ثقافة أداء متسقة ومستدامة من خلال تحفيز الفريق والتوجيه الاستراتيجي.
- صقل مهارات القيادة في أوقات التغيير وتحويل المقاومة إلى فرص للتطوير.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال:

- القدرة على تحليل أنماط القيادة وتطبيق الأسلوب الملائم حسب الموقف.
- مهارة بناء التأثير الشخصي بدون الاعتماد فقط على السلطة الرسمية.
- مهارات التواصل الفعّال والاقناع في سياق العمل الجماعي.
- كفاءة في إدارة الصراعات وتحويلها إلى حلّ تعاوني.
- القدرة على التفويض الفعال وتعزيز التمكين داخل الفريق.
- مهارة تحفيز الفريق ورفع مستوى الأداء الجماعي.
- القدرة على استشراف التغيير وقيادة تحول إيجابي داخل الفريق.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تطبيق أفضل استراتيجيات قيادة الفريق والتأثير القيادي الفعّال، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- نزاع بين أعضاء الفريق حول الأدوار: كيف يقود القائد النقاش ويعيد التوازن.
- فريق يفقد الحماس بعد فشل مشروع: خطة القائد لتحفيز وتحريك ديناميكيات جديدة.
- دمج موظفين جدد: كيفية بناء تحالف وتأثير سريع لتسريع التماسك.
- مقاومة التغيير التنظيمي: استراتيجيات التأثير لإقناع الفريق بضرورة التغيير.
- قرار طارئ في أزمة: كيفية اتخاذ القرار بثقة والتواصل بوضوح مع الفريق.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الجماعية والتأثير:

- تعريف القيادة الفعالة وأبعادها في فرق العمل.
- الفرق بين السلطة الرسمية والتأثير الشخصي.
- مصادر التأثير القيادي: القدرات الشخصية والعلاقات الاجتماعية مستوحى من نظرية التأثير القيادي.
- بناء الثقة داخل الفريق كقاعدة للتمكين والتأثير.
- أخلاقيات القيادة والمسؤولية المجتمعية في التأثير القيادي.
- العلاقة بين الرؤية والقيم وتأثيرها في توجيه الفريق.

الوحدة الثانية: استراتيجيات بناء الفريق والتمكين:

- تصميم بيئة تمكين وظيفي لتحفيز المبادرة والابتكار.
- أساليب تفويض فعال: كيف يوزع القائد المهام دون فقدان السيطرة.
- التنمية الجماعية: كيف ينمي القائد مواهب الأفراد لتحقيق أداء أعلى.
- مشاركة الفريق في صنع القرار لزيادة الشعور بالملكية.
- تحفيز الأداء من خلال التمكين والتوقعات الواضحة.
- تعزيز العمل التعاوني باستخدام استراتيجيات الربط والتآزر.

الوحدة الثالثة: التأثير القيادي والتواصل:

- استراتيجيات التأثير الإقناعي داخل فرق العمل.
- فنون التفاوض والتأثير الشخصي بطريقة إيجابية.
- التواصل الفعال - كيفية إرسال رسائل ملهمة وواضحة.
- مهارات الإنصات والتغذية الراجعة البناءة.
- التعامل مع المواقف الصعبة مقاومة، ضغوط، مراجعة.
- بناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: إدارة الصراعات واتخاذ القرار:

- فهم ديناميكيات الصراع في الفرق.
- أساليب إدارة النزاعات: التوسط، التفاوض، والتسوية.
- اتخاذ القرار تحت الضغط: تقنيات للتقييم السريع.
- الرجوع إلى القيم والرؤية في اتخاذ قرار استراتيجي.
- إشراك أفراد الفريق في عملية القرار لتعزيز التزامهم.
- تحويل الصراع إلى فرصة للتطوير والنمو.

الوحدة الخامسة: القيادة في فترات التغيير والاستدامة:

- فهم مقاومة التغيير ودورها في ديناميكيات الفريق.
- استراتيجيات التأثير لإدارة التغيير بفعالية.
- بناء رؤية استراتيجية للتحول: كيف يقود القائد التغيير.
- إدارة الأداء المستدام: تقييم وقياس أداء الفريق.
- بناء ثقافة تعلم مستمر داخل الفريق لإدامة الأداء.
- رسم خارطة طريق قيادية للتطور الشخصي وبين الفرق.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

في ختام هذه الدورة، يمتلك المشاركون إطاراً نظرياً قويًا ومهارات عملية لتطبيق قيادة فعّالة داخل فرقهم. يُوصى بمواصلة التعلم الذاتي وتطبيق هذه الاستراتيجيات في سيناريوهات حقيقية لضمان تأثير قيادي دائم ومستدام.