MERCURY

القيادة التحولية في المؤسسات

24 – 28 يناير 2027

دبي (الإمارات العربية المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة التحولية في المؤسسات

المرجع: 160416_121246 **التاريخ:** 24 – 28 يناير 2027 **المكان:** دبي (الإمارات العربية المتحدة) **الرسوم:** 4600 Euro

مقدمة:

تستهدف دورة القيادة التحولية في المؤسسات، تطوير مهارات القادة في إدارة التغيير وتحفيز الفرق لتحقيق الأداء الأمثل. تهدف الدورة إلى تعزيز الفهم الاستراتيجي للقيادة التحولية وتأثيرها على الثقافة التنظيمية. ستوفر أدوات عملية لتطبيق المبادئ القيادية في بيئات العمل الديناميكية.

تركز هذه الدورة التدريبية في القيادة التحولية في المؤسسات، على بناء القدرات الشخصية والمهارات الإدارية لدى القادة. ستتعلم كيفية توجيه الفرق نحو الابتكار وتحقيق الأهداف المؤسسية بكفاءة. تم تصميم هذه الدورة لمختلف القطاعات التي تسعى لتعزيز التميز القيادي والتحول المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة القيادة التحولية في المؤسسات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون والوسطاء.
- قادة الفرق والمشرفون المباشرون.
- موظفو تطوير الأعمال والموارد البشرية.
- الراغبون في تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية.
- المتخصصون في إدارة التغيير والتحول المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة التحولية في المؤسسات، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم أسس القيادة التحولية ومبادئها.
- تطوير مهارات إدارة الفرق وتحفيزها.
- تعزيز القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تطبيق أساليب التحفيز والتأثير على الموظفين.
- تعلم تقنيات إدارة التغيير المؤسسي بنجاح.
- تحسين التواصل الداخلي بين الإدارات.
- رفع كفاءة الأداء التنظيمي.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار والتطوير.
- تعزيز مهارات التفكير الاستراتيجي وحل المشكلات.
- تطبيق أدوات قياس الأداء والتقييم المستمر.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة التحولية في المؤسسات:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- قيادة الفرق بفعالية نحو أهداف المؤسسة.
- إدارة التغيير المؤسسي بسلاسة.
- تحفيز الموظفين وزيادة الالتزام.
- تطوير مهارات التواصل والتأثير.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية الدقيقة.
- تحليل المواقف التنظيمية وإيجاد الحلول.
- تعزيز ثقافة الابتكار والتعلم المستمر.
- إدارة الصراعات وحل المشكلات بسرعة.
- تصميم خطط عمل قابلة للتطبيق والتحقيق.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب القيادة التحولية في المؤسسات، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- مواجهة مقاومة الموظفين للتغيير.
- تطوير استراتيجيات للابتكار المؤسسي.
- إدارة فرق متعددة الوظائف بكفاءة.
- تحسين التواصل بين الأقسام المختلفة.
- تقييم تأثير القرارات القيادية على الأداء.
- بناء ثقافة تنظيمية مرنة وقابلة للتكيف.

محتوى الدورة:

الوحدة 1: مفاهيم القيادة التحولية:

- تعريف القيادة التحولية وأهميتها.
- الفرق بين القيادة التقليدية والتحولية.
- خصائص القائد التحولي الفعال.
- دور القيادة في تحفيز الابتكار.
- تأثير القيادة على الثقافة التنظيمية.
- استراتيجيات بناء الثقة والمصداقية.
- كيفية تحديد الرؤية وتحفيز الفريق.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة 2: تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية:

- فهم البيئة التنظيمية والتحولات المستمرة.
- تحليل التحديات والفرص في المؤسسة.
- مهارات التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار.
- تقنيات التفكير النقدي وحل المشكلات.
- أدوات قياس الأداء وتحقيق الأهداف.
- تصميم وتنفيذ الخطط الاستراتيجية بفعالية.

الوحدة 3: إدارة التغيير والتحول المؤسسي:

- أساليب إدارة التغيير الناجح.
- التعامل مع مقاومة الموظفين للتغيير.
- استراتيجيات التواصل الفعال أثناء التحول.
- تحفيز الفرق لتحقيق التغيير.
- استخدام تقنيات متابعة التقدم والتحسين المستمر.
- دراسة حالات عملية للتحول المؤسسي.

الوحدة 4: بناء فرق عالية الأداء:

- تشكيل الفرق وتحفيز الأداء الجماعي.
- تعزيز التعاون والتواصل بين الأعضاء.
- تطوير مهارات القيادة الفردية والجماعية.
- إدارة الصراعات وحل الخلافات بسرعة.
- قياس مستوى التفاعل والتحفيز داخل الفريق.
- بناء ثقافة الفريق القائمة على الثقة والاحترام.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة 5: الابتكار والتطوير المستمر:

- تعزيز بيئة عمل محفزة للابتكار.
- تطبيق أدوات الابتكار وحل المشكلات.
- تطوير مهارات التفكير الإبداعي.
- قياس تأثير الابتكار على الأداء المؤسسي.
- استراتيجيات الحفاظ على التطوير المستمر.
- دمج الابتكار في ثقافة المؤسسة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعزز هذه الدورة مهارات القيادة التحولية لدى المشاركين وتجهزهم لإدارة التغيير المؤسسي بكفاءة. ينصح بتطبيق المبادئ والأدوات المكتسبة بشكل مستمر لتحقيق أفضل النتائج.