MERCURY

تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي

28 مارس – 1 أبريل 2027

أونلاين



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي

المرجع: 160032_121236 **التاريخ:** 28 مارس – 1 أبريل 2027 **المكان:** أونلاين **الرسوم:** Euro 1900

مقدّمة:

تهدف دورة تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي، إلى تمكين القادة في الشركات من تطوير قدراتهم على التأثير الإيجابي وبناء ثقافة قيادة مؤثرة داخل المؤسسة. تركز على مهارات القيادة التي لا تقتصر على الإدارة فحسب، بل تزرع تأثيرًا يعزز الولاء والتطوير. وستتعرّف على كيفية خلق بيئة تنظيمية تشجّع الابتكار والمشاركة والمسؤولية.

كما نستعرض هذه الدورة التدريبية في تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي، استراتيجيات لتعزيز الثقة والتواصل والعاطفة داخل فرق العمل. الدورة تدمج النظرية بالممارسات الواقعية لمواجهة تحديات القيادة في مؤسسات اليوم. في النهاية، سيصبح المشاركون قادرين على تحويل نمط القيادة التقليدي إلى قيادة تأثيرية مستدامة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون والمسؤولون الكبار الراغبون في تعزيز تأثيرهم القيادي.
- القادة الوسط وكل من يدير فرقًا ويريد بناء ثقافة تمكين.
- مدراء الموارد البشرية والمشرفون على تطوير القيادات في المؤسسات.
- مدربو قيادة وتنمية مهارات الموظفين.
- رواد الأعمال الذين يرغبون في غرس ثقافة قيادية داخل شركاتهم.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم ماهية القيادة المؤثرة وكيفية خلق ثقافة قيادة قوية داخل الشركة.
- تنمية مهارات التواصل العاطفي والذاتي لدى القادة لبناء علاقات موثوقة مع الفرق.
- تشجيع القادة على تبني أساليب القيادة الإيجابية مثل القيادة التحويلية والخادمة.
- تعزيز القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية مع إشراك الأفراد بطريقة تمكينية.
- دفع المشاركين لتطبيق ممارسات تعزيز الثقة والشفافية والمساءلة داخل فرق العمل.
- بناء عقلية تركز على التغيير والنمو التنظيمي من خلال تمكين الموظفين والتعلم المستمر.
- تطوير مهارات القادة في تقييم الأداء القيادي وتحسينه باستمرار وفق مؤشرات ثقافة الشركة.
- تمكين القادة من تصميم مبادرات لزرع ثقافة مؤسسية إيجابية ومستدامة داخل مؤسستهم.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي:

- قدرة على استخدام أساليب القيادة المؤثرة التي تزرع الثقة والتمكين.
- مهارات تواصل فعّالة تشمل الذكاء العاطفي والتعاطف والاستماع النشط.
- اتخاذ قرارات استراتيجية تشرك الفرق وتعزز المشاركة.
- تصميم بيئة تنظيمية ترتكز على المساءلة والشفافية.
- تطوير وتنمية فرق عالية الأداء من خلال التمكين المستمر.
- تقييم الأداء القيادي باستخدام معايير ثقافة القيادة المؤثرة.
- القدرة على إدارة التغيير وبناء ثقافة تنظيمية داعمة للنمو.
- التفكير الاستباقي لتطبيق مبادرات قيادية للحفاظ على تأثير القيادة على المدى الطويل.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تمكين ثقافة القيادة المؤثرة في الشركات وتحقيق التأثير القيادي، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- قائد يواجه مقاومة من فريقه لتغيير نهج العمل التقليدي إلى نهج تمكيني.
- إدارة شركة صغيرة تسعى لبناء ثقافة الثقة والمشاركة بعد فترات من التوتر الداخلي.
- قائد تنفيذي يريد دمج الذكاء العاطفي في اتصالاته اليومية مع الموظفين.
- قائد قسم يريد تصميم مبادرة داخلية لتمكين الموظفين من اتخاذ قرارات استراتيجية.
- فريق تقوده قيادة تحويلية يعاني من ضعف الأداء بسبب غياب المساءلة والشفافية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أسس القيادة المؤثرة:

- تعريف القيادة المؤثرة وأهميتها في المؤسسات الحديثة.
- العلاقة بين القيادة المؤثرة وثقافة الشركة وتأثيرها على الأداء. -استنادًا إلى دور القيادة في خلق ثقافة مؤسسية إيجابية.
- أنماط القيادة التي تعزز التمكين مثل القيادة التحويلية والخادمة والتشاركية.
- المبادئ الأساسية لثقافة القيادة: الثقة، الشفافية، المساءلة.
- كيف يرسّخ القائد ثقافة الثقة من خلال سلوكيات نموذجية؟ مصداقية، وضوح التوقعات، قبول الأخطاء.
- تأثير الذكاء العاطفي في القيادة وتأثيره في العلاقات التنظيمية.

الوحدة الثانية: تمكين الذات القيادية والتواصل الفعّال:

- تنمية الوعي الذاتي وفهم نقاط القوة والضعف لدى القائد.
- تطوير الذكاء العاطفي: التعاطف، التنظيم الذاتي، التحفيز، المهارات الاجتماعية.
- مهارات الاتصال المؤثر: الاستماع النشط، التعبير عن الرؤية، البناء الإيجابي.
- تحويل الأخطاء إلى فرص للتعلّم: ثقافة التعلم داخل الفرق.
- كيفية بناء احترام متبادل داخل الفريق من خلال الشفافية والمصداقية.
- إنشاء بيئة تتيح الحوار المفتوح واتخاذ المبادرات من الفريق.

الوحدة الثالثة: أساليب القيادة لتمكين الفرق:

- تطبيق القيادة التحويلية لزرع الرؤية والقيم المشتركة داخل الفريق.
- تبني القيادة الخادمة لتنمية الأفراد وتقديم الدعم الحقيقي.
- استخدام القيادة التشاركية لتعزيز الابتكار والمشاركة الجماعية.
- خلق مساحة لقيادة مشتركة shared leadership داخل الفرق لزيادة التفاعل والتمكين.
- بناء ثقافة المساءلة من خلال تفويض السلطة وتحفيز المسؤولية.
- تعزيز الثقة التنظيمية عبر الممارسات القيادية اليومية.
- تصميم مبادرات تمكين على مستوى الأقسام لتوزيع القيادة ضمن الفرق.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: اتخاذ القرار الاستراتيجي وبناء التأثير:

- كيفية اتخاذ قرارات استراتيجية تشرك الفرق وتعزز ملكية الأداء.
- ربط رؤية الشركة بالقيم القيادية وتأثيرها في صنع القرار.
- أدوات تمكين الفرق لاتخاذ المبادرة مثل الاجتماعات التشاركية، لجان العمل.
- توظيف التمكين لتحقيق النمو التنظيمي المستدام.
- إدارة المخاطر عند تفويض السلطة وتحويل الصلاحيات.
- قياس تأثير القرارات على ثقافة القيادة وجودة العمل.
- تعزيز ثقافة المساءلة بمؤشرات واضحة للنجاح.

الوحدة الخامسة: ترسيخ ثقافة القيادة المؤثرة واستدامتها:

- بناء خطة عمل لتمكين ثقافة القيادة داخل المؤسسة.
- استراتيجيات لدمج سلوكيات القيادة المؤثرة في السياسات والإجراءات اليومية.
- تصميم مبادرات تدريب داخلية للقادة الجدد لتعزيز التأثير القيادي.
- آليات التقييم والمتابعة المستمرة لثقافة القيادة استطلاعات، مراجعة الأداء.
- معالجة المقاومة للتغيير وبناء دعم داخلي من الموظفين.
- استراتيجيات لتعزيز التواصل المستمر وبناء الثقة طويلة الأمد.
- تخطيط مستدام للتطوير القيادي: كيف ينخرط القائد في رحلة تطور مستمرة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تمكين ثقافة القيادة المؤثرة هو استثمار طويل الأجل لقوة المؤسسة وإبداعها. ننصح بتطبيق استراتيجيات التمكين والتقييم بشكل دوري لضمان التأثير القيادي الحقيقي والفاعل.