MERCURY

مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق

13 – 17 سبتمبر 2027

برشلونة (إسبانيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق

المرجع: 159718_121229 **التاريخ:** 13 – 17 سبتمبر 2027 **المكان:** برشلونة (إسبانيا) **الرسوم:** Euro 5600

مقدمة:

تسعى هذه الدورة التدريبية في مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق، إلى تزويد القادة المعاصرين بفهم عميق لأحدث مفاهيم القيادة وطرق تمكين فرق العمل لتحقيق أداء مستدام. وتتناول هذه الدورة التدريبية، أساليب القيادة الحديثة التي تساعد على تعزيز التفاعل والابتكار داخل المؤسسات.

تركز دورة مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق، على تطوير مهارات اتخاذ القرار، وإدارة التغيير، وتحسين فعالية الفريق في البيئات الديناميكية. وتقدم منهجاً متكاملاً يوازن بين التحليل النظري وتطبيقات القيادة الواقعية. كما تهيئ المتدربين لاستيعاب تحديات القيادة المتقدمة في عالم متغير. وتمنحهم أدوات عملية لدعم فرق عمل عالية الكفاءة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون الجدد والمتوسطون في المؤسسات.
- قادة الفرق الراغبون في تطوير مهارات حديثة.
- العاملون في الأدوار الإشرافية.
- مسؤولو التغيير والتطوير التنظيمي.
- المهتمون بمهارات القيادة وتمكين الفرق.
- الأفراد المستعدون للانتقال إلى مناصب قيادية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم أسس القيادة الحديثة للقادة المعاصرين.
- تطوير مهارات تمكين الفرق وتحفيز الأداء.
- تعزيز القدرة على قيادة التغيير بفعالية.
- تحسين التواصل القيادي في بيئات العمل.
- استخدام منهجيات حديثة لتحليل سلوك الفريق.
- بناء بيئة عمل داعمة للابتكار والمشاركة.
- إدارة المواقف القيادية المعقدة بطرق فعالة.
- تطبيق استراتيجيات تحسين الإنتاجية.
- اكتساب أدوات عملية لقيادة الفرق متعددة الخلفيات.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار في المواقف الحساسة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق:

- القيادة الحديثة وتحليل المواقف.
- التواصل القيادي الفعال.
- بناء الثقة وتمكين الفرق.
- التخطيط والتنظيم للقادة.
- إدارة التغيير والاستجابة السريعة.
- فهم الدوافع السلوكية للأفراد.
- اتخاذ القرار بأساليب منهجية.
- إدارة النزاعات بطرق إيجابية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تعزيز ثقافة الأداء العالي.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب مهارات القيادة الحديثة للقادة المعاصرين وتمكين الفرق، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- قيادة فريق في بيئة عمل متغيرة.
- حل نزاع بين أعضاء الفريق.
- تطبيق أساليب تمكين الفرق.
- تحفيز فريق منخفض الأداء.
- اتخاذ قرار في موقف ضاغط.
- إدارة تحديات التواصل.
- تعزيز الابتكار داخل الفريق.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: أسس القيادة الحديثة للقادة المعاصرين:

- مفهوم القيادة الحديثة ومتطلبات القائد المعاصر.
- السمات الأساسية للقائد الفعال اليوم.
- فهم ديناميكيات الفرق في المؤسسات الحديثة.
- دور القائد في تعزيز الابتكار والتطوير.
- العلاقة بين القيادة الحديثة وتمكين الفرق.
- أنماط القيادة الحديثة وتطبيقاتها العملية.
- كيفية مواءمة الأسلوب القيادي مع ثقافات العمل المختلفة.
- بناء عقلية قيادية تواكب التغيير وتدعم النمو.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: تمكين الفرق وبناء بيئة أداء عالية:

- مفهوم تمكين الفرق وأثره على الأداء المؤسسي.
- أساليب تعزيز الاستقلالية والمسؤولية داخل الفريق.
- أدوات دعم المشاركة واتخاذ القرار الجماعي.
- استراتيجيات تعزيز الثقة بين القائد والفريق.
- طرق توزيع الأدوار بما يحقق الانسجام والإنتاجية.
- بناء ثقافة عمل محفزة وداعمة.
- معالجة تحديات انخفاض التحفيز.
- دور القائد في دعم النمو المهني لأعضاء الفريق.

الوحدة الثالثة: مهارات التواصل القيادي الفعّال:

- أهمية التواصل في مهارات القيادة الحديثة.
- تطوير أساليب تواصل واضحة ومؤثرة.
- تعزيز الاستماع الفعّال في المواقف القيادية.
- إدارة الاجتماعات بطريقة احترافية.
- التعامل مع الاعتراضات والمواقف الحساسة.
- تقنيات الإقناع في القيادة الحديثة.
- بناء رسائل قيادية تلهم الفريق.
- الحفاظ على الاتساق في الرسائل التنظيمية.

الوحدة الرابعة: قيادة التغيير وإدارة المواقف:

- فهم طبيعة التغيير في المؤسسات.
- دور القائد في دعم التحول المؤسسي.
- أدوات تحليل المواقف واتخاذ القرار المناسب.
- التعامل مع مقاومة التغيير بطرق عملية.
- قيادة الفرق خلال فترات عدم اليقين.
- ربط قيادة التغيير بتمكين الفرق.
- إدارة الأزمات بأساليب قيادية متقدمة.
- تعزيز الاستقرار في فرق العمل أثناء التحولات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: تطوير الأداء ورفع كفاءة الفرق:

- وضع أهداف واضحة لتحسين الأداء.
- أدوات تقييم الأداء في فرق العمل.
- تحليل المشكلات داخل الفريق ووضع حلول.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر.
- استخدام التغذية الراجعة لدعم التطوير.
- التعامل مع تدني الأداء بطرق بناءة.
- تقنيات رفع إنتاجية الفريق.
- توظيف القيادة الحديثة لتحسين النتائج المؤسسية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تركز هذه الدورة على تمكين القادة من تطبيق مهارات قيادية حديثة تعزز تأثيرهم داخل البيئة المؤسسية. وتوصي بالاستمرار في تطوير الذات القيادية ومتابعة تطورات أساليب القيادة الحديثة.