MERCURY

تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال

25 – 29 يناير 2027

لندن (المملكة المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال

المرجع: 159656_121228 **التاريخ:** 25 – 29 يناير 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** Euro 5800

مقدمة:

تهدف دورة تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، إلى تطوير قدرات القيادات في تعزيز الأداء المؤسسي من خلال بناء مهارات التفكير الاستراتيجي وتنمية التأثير الفعال. وتتناول الأدوار الحديثة للقائد في بيئات العمل المتغيرة، مع التركيز على تطوير الذكاء القيادي في اتخاذ القرارات المحورية. توسّع نطاق فهم المشاركين لمسؤوليات القيادة الاستراتيجية وربطها برفع الإنتاجية وتحسين نتائج العمل.

وتقدم هذه الدورة التدريبية في تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، إطارًا شاملاً لتطبيق مهارات القيادة المتقدمة في سياقات عملية. كما تساعد هذه الدورة التدريبية، المتدربين على بناء رؤية شمولية لتحسين ثقافة العمل ورفع مستوى التأثير. وتركز على تحويل الممارسات القيادية إلى نتائج قابلة لقياس تعزز التميز المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء الإدارات الراغبون في تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية.
- المشرفون الذين يسعون لتعزيز الأداء ورفع جاهزية فرقهم.
- القيادات الناشئة التي ترغب في اكتساب مهارات التأثير الفعال.
- مسؤولو التطوير المؤسسي الباحثون عن تحسين الكفاءة التنظيمية.
- العاملون في مواقع تتطلب اتخاذ قرارات استراتيجية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تعزيز التفكير الاستراتيجي وتطبيقه في بيئات العمل المختلفة.
- تطوير القدرة على تحليل المشكلات وصياغة حلول مؤثرة.
- دعم بناء فرق عالية الأداء من خلال أدوات القيادة الحديثة.
- تعزيز مهارات التواصل المؤثر في المواقف القيادية الحرجة.
- رفع مستوى الوعي بدور القائد في تحسين النتائج التنظيمية.
- بناء القدرة على قيادة التغيير وإدارة مقاومة التغيير بفعالية.
- اكتساب مهارات اتخاذ القرارات المبنية على البيانات والتوقعات.
- رفع جاهزية المشاركين لتحقيق تأثير قيادي واضح ومستدام.
- تمكين المتدربين من توظيف القيادة الاستراتيجية لتحسين الأداء المؤسسي.
- دعم القائد في تحويل الرؤية إلى خطط تنفيذية ذات نتائج ملموسة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال:

- مهارة التفكير الاستراتيجي في تحليل المواقف واتخاذ القرارات.
- القدرة على التأثير وتحفيز فرق العمل بطرائق فعالة.
- كفاءة إدارة التغيير وقيادة التطوير التنظيمي.
- مهارات بناء فرق عالية الأداء وتحسين التعاون.
- القدرة على التواصل القيادي وإدارة الرسائل المعقدة.
- مهارة التعامل مع التحديات والضغوط القيادية.
- مهارات التخطيط التنفيذي وربط المهام بالأهداف المؤسسية.
- كفاءة تقييم الأداء وفق معايير مهنية دقيقة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- مهارة الابتكار في تصميم حلول قيادية قابلة للتطبيق.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تنمية القيادات الاستراتيجية لتعزيز الأداء والتأثير الفعال، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- اتخاذ قرار مصيري في بيئة عمل متقلبة.
- إدارة فريق يواجه انخفاضًا في الإنتاجية.
- قيادة تغيير مفاجئ يواجه مقاومة داخلية.
- حل نزاع يؤثر على التعاون بين الإدارات.
- التعامل مع أزمة تؤثر على كفاءة العمليات.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مبادئ القيادة الاستراتيجية وتعزيز التأثير الفعال:

- فهم دور القيادة الاستراتيجية في تحسين الأداء المؤسسي.
- تحديد خصائص القائد المؤثر في البيئات المتغيرة.
- تحليل العوامل المؤثرة في نجاح القيادة الحديثة.
- أدوات تعزيز التفكير الاستراتيجي في اتخاذ القرارات.
- بناء رؤية قيادية واضحة تخدم الأداء والتأثير.
- قيادة المبادرات التي تدعم رفع مستوى الكفاءة والفعالية.
- تعزيز الثقافة المؤسسية الداعمة للتميز.
- توظيف مهارات القيادة في رفع جاهزية الفرق.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: التفكير الاستراتيجي وصياغة الرؤية المؤسسية:

- تحليل الاتجاهات المستقبلية وتأثيرها على العمل.
- بناء رؤية استراتيجية قابلة للتطبيق وقياس الأثر.
- تقييم التحديات والفرص في البيئة الداخلية والخارجية.
- أدوات التخطيط الاستراتيجي لتعزيز الأداء التنظيمي.
- مهارات الربط بين الرؤية والأهداف التنفيذية.
- استخدام نماذج التحليل الداعمة لاتخاذ القرار.
- تطوير خطط عمل تدعم التأثير القيادي المستدام.
- توظيف البيانات في بناء توقعات استراتيجية دقيقة.

الوحدة الثالثة: قيادة الفرق عالية الأداء وتعزيز الإنتاجية:

- فهم ديناميكيات الفرق ومتطلبات الأداء العالي.
- تطوير مهارات القيادة التحفيزية لتعزيز الالتزام.
- استراتيجيات تحسين التعاون داخل الفريق.
- معالجة التحديات التي تقلل من فعالية الأداء.
- بناء بيئة عمل تدعم الإنجاز والابتكار.
- تحسين سلوكيات التواصل بين أعضاء الفريق.
- تعزيز المسؤولية الفردية والجماعية داخل الفريق.
- تطبيق أساليب متابعة الأداء وتحسين نتائجه.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير وقيادة التطوير المؤسسي:

- فهم طبيعة التغيير وتأثيره على بيئة العمل.
- تحليل أسباب مقاومة التغيير وطرق التعامل معها.
- أدوات القيادة الفعالة في إدارة التحولات المؤسسية.
- تطوير مهارات قيادة المبادرات التطويرية.
- تعزيز ثقافة التغيير المستدام داخل المؤسسة.
- دور القائد في تحسين الاستجابة التنظيمية للتغيير.
- بناء خطط تحول تدعم رفع الأداء المؤسسي.
- ربط التغيير بالأهداف الاستراتيجية طويلة المدى.

الوحدة الخامسة: اتخاذ القرارات الاستراتيجية وقيادة التأثير الفعال:

- تحليل المواقف المعقدة لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تقييم البدائل وفق معايير الأداء والتأثير.
- أدوات دعم القرار المعتمدة على البيانات.
- تعزيز الثقة القيادية في القرارات الحساسة.
- التعامل مع المخاطر المرتبطة بالقرارات الاستراتيجية.
- قيادة التنفيذ لضمان تحقيق نتائج قابلة للقياس.
- تطوير مهارات التأثير في أصحاب المصلحة.
- ربط القرار بالأهداف المؤسسية لرفع الأثر.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد الدورة أهمية تطوير القيادة الاستراتيجية بوصفها عنصرًا محوريًا لتحسين الأداء المؤسسي وتعزيز التأثير الفعال. كما تدعو المتدربين إلى تطبيق ما تعلموه بشكل عملي ومستمر لضمان تحقيق نتائج قيادية مستدامة.