MERCURY

استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية

4 – 8 يناير 2027

مدريد (إسبانيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية

المرجع: 121224_159501 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** مدريد (إسبانيا) **الرسوم:** 5600 Euro

مقدمة:

تُعدّ القيادة الفعالة حجر الأساس في بناء فرق عمل عالية الأداء قادرة على الابتكار والتفاعل الإيجابي. تهدف دورة استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية، إلى تمكين القادة من تطوير استراتيجيات قيادية تضمن تحقيق التكامل، التحفيز، والإنتاجية المثلى داخل الفرق. تركز على تعزيز الثقة والتواصل الفعّال بين الأعضاء لتحقيق نتائج ملموسة.

تقدم هذه الدورة التدريبية في استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية، أدوات علمية ومنهجيات عملية لتقييم أداء الفرق وتحسينه بشكل مستمر. كما تتناول كيفية إدارة التنوع والتحديات الداخلية بطرق قيادية مبتكرة. في النهاية، تمنح هذه الدورة المشاركين رؤية استراتيجية لتأسيس ثقافة أداء مستدامة في بيئات العمل الديناميكية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون وقادة الفرق.
- المشرفون والمسؤولون عن الأداء الجماعي.
- مدراء المشاريع والإدارات التشغيلية.
- المهنيون الساعون لتطوير مهارات القيادة التفاعلية.
- المهتمون بتعزيز بيئة العمل التعاونية وتحسين الإنتاجية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تطوير فهم متكامل لاستراتيجيات القيادة الحديثة في بناء فرق فعالة.
- تنمية مهارات التواصل والتفاعل الإيجابي داخل الفريق.
- اكتساب أدوات لتقييم وتحسين أداء الفرق.
- تعزيز مهارات تحفيز الأفراد نحو الأهداف المشتركة.
- فهم أدوار القائد في إدارة التنوع وحل النزاعات.
- تطبيق أساليب قيادية تدعم الابتكار والتكامل الجماعي.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الثقة والمسؤولية.
- استخدام أدوات قياس الأداء لتحقيق استدامة النتائج.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية:

- القيادة التفاعلية والتحفيزية.
- إدارة الأداء والنتائج المؤسسية.
- مهارات التواصل الاستراتيجي.
- التفكير التحليلي في بيئة الفريق.
- إدارة التغيير وبناء ثقافة التعاون.
- التخطيط الفعال لتحقيق الأهداف المشتركة.
- التمكين واتخاذ القرار في المواقف القيادية.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب استراتيجيات القيادة لبناء فرق العمل عالية الأداء التفاعلية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل حالات نجاح في فرق أداء عالية.
- مناقشة تحديات القيادة في فرق متنوعة.
- تطبيق عملي لحل نزاعات داخل الفريق.
- تصميم خطة تحفيزية ترفع الأداء الجماعي.
- استخدام نموذج تقييمي لقياس التفاعل والنتائج.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مبادئ القيادة الفعالة وبناء فرق الأداء:

- مفهوم القيادة التفاعلية ودورها في بيئة العمل الحديثة.
- خصائص فرق العمل عالية الأداء.
- العلاقة بين القائد وأداء الفريق.
- تحليل أنماط القيادة وتأثيرها على النتائج.
- أدوات تقييم الأداء الجماعي.
- تطوير قيم الثقة والمسؤولية داخل الفريق.
- دور الذكاء العاطفي في إدارة العلاقات.

الوحدة الثانية: التواصل والتحفيز في الفرق التفاعلية:

- أسس التواصل القيادي الفعّال.
- استراتيجيات تحفيز الأفراد بطرق مبتكرة.
- إدارة الاجتماعات لتعزيز المشاركة والتفاعل.
- التغذية الراجعة البنّاءة لتحسين الأداء.
- إدارة الصراعات بأسلوب إيجابي.
- تعزيز الانتماء والولاء التنظيمي.

الوحدة الثالثة: إدارة الأداء الجماعي وتحقيق النتائج:

- تصميم أهداف ذكية ومحددة للفريق.
- مراقبة الأداء وتقييم الإنجازات.
- أدوات التحليل لقياس كفاءة الفريق.
- تحديد الفجوات وتحسين العمليات الداخلية.
- دور القيادة في دعم بيئة عمل منتجة.
- وضع خطط تطوير فردية وجماعية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: القيادة في بيئات متعددة الثقافات:

- فهم التنوع الثقافي وأثره على الأداء.
- استراتيجيات دمج الاختلافات داخل الفريق.
- بناء ثقافة شمولية تدعم التعاون.
- تطوير الحس القيادي في بيئة متعددة الجنسيات.
- تطبيق ممارسات عالمية في إدارة الفرق.
- تعزيز المرونة والاحترام المتبادل.

الوحدة الخامسة: قيادة التغيير وبناء فرق مستقبلية:

- فهم ديناميكيات التغيير التنظيمي.
- إعداد الفرق للتعامل مع التحولات.
- بناء ثقافة الابتكار والتطوير المستمر.
- قيادة التحول الرقمي في بيئة العمل.
- تخطيط استراتيجي لتطوير الكفاءات المستقبلية.
- بناء فرق عمل مرنة ومستعدة للتحديات.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تساعد هذه الدورة القادة على ترسيخ أساليب قيادية متقدمة تعزز التفاعل والابتكار داخل فرقهم. كما تزودهم باستراتيجيات عملية لتحويل فرق العمل إلى منظومات عالية الأداء تحقق أهداف المؤسسة بفاعلية واستدامة.