MERCURY

القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات

21 – 25 فبراير 2027

لشبونة (البرتغال)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات

المرجع: 159295_121219 **التاريخ:** 21 – 25 فبراير 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** Euro 5600

مقدمة:

تهدف دورة القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات، على تمكين القادة من قيادة التغيير الثقافي داخل المؤسسات بفعالية. وتقدم استراتيجيات عملية لفهم الديناميكيات الثقافية وتأثيرها على الأداء المؤسسي. تركز على تطوير مهارات التواصل والتحفيز لبناء بيئة عمل متعاونة.

تناقش هذه الدورة التدريبية قي القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات، أساليب إدارة المقاومة وتعزيز الالتزام بالتغيير. كما تشرح الأدوات اللازمة لتقييم ثقافة المؤسسة وتحسينها. وتهدف هذه الدورة إلى دمج القيادة الفعالة مع التغيير الثقافي لتحقيق نتائج مستدامة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة التنفيذيون ومديرو الفرق.
- موظفو الموارد البشرية واستشاريي التطوير التنظيمي.
- مدراء المشاريع والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
- الباحثون عن تطوير مهارات القيادة والتغيير الثقافي.
- المهتمون بتحسين بيئة العمل وزيادة الالتزام المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم أسس القيادة الفعالة والتغيير الثقافي في المؤسسات.
- تحليل ديناميكيات الثقافة التنظيمية وتأثيرها على الأداء.
- تطوير استراتيجيات لتحفيز الفرق وتعزيز الالتزام بالتغيير.
- تعلم أدوات إدارة المقاومة وبناء ثقافة مؤسسية إيجابية.
- تحسين مهارات التواصل واتخاذ القرار في بيئات متعددة الثقافات.
- تطبيق استراتيجيات التغيير الثقافي لزيادة الإنتاجية.
- تعزيز قدرة القادة على دمج التغيير مع أهداف المؤسسة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات:

- قيادة فرق العمل بفعالية خلال التغيير.
- تحليل الثقافة المؤسسية وتقييم نقاط القوة والضعف.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات التحفيز والالتزام.
- إدارة المقاومة وتحويل التحديات إلى فرص.
- تحسين مهارات التواصل والتفاوض بين الموظفين.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات المبنية على البيانات.
- تطوير بيئة عمل داعمة للتغيير المستدام.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تطبيق استراتيجيات التغيير في مؤسسات حقيقية.
- تحليل مقاومة الموظفين وكيفية التعامل معها.
- تصميم برامج تحفيز لتعزيز الالتزام.
- دراسة تأثير الثقافة على الأداء المؤسسي.
- تقييم نجاح التغيير باستخدام مؤشرات الأداء.
- تحليل الفرق بين المؤسسات التقليدية والحديثة في التغيير الثقافي.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أسس القيادة والتغيير الثقافي:

- تعريف القيادة والتغيير الثقافي في المؤسسات.
- أهمية الثقافة المؤسسية في تعزيز الأداء.
- خصائص القادة الفعالين في بيئات متغيرة.
- الفرق بين القيادة والإدارة في سياق التغيير.
- دور القيم والمبادئ المؤسسية في تعزيز الالتزام.
- تأثير الثقافة على سلوك الموظفين واتخاذ القرار.

الوحدة الثانية: تحليل الثقافة التنظيمية:

- أدوات تقييم الثقافة المؤسسية.
- تحليل ديناميكيات فرق العمل وسلوكياتهم.
- تحديد نقاط القوة والضعف في الثقافة الحالية.
- العلاقة بين الثقافة والقيم المؤسسية.
- دراسة تأثير الثقافة على الإنتاجية والابتكار.
- استخدام مؤشرات الأداء الثقافي لتحسين النتائج.

الوحدة الثالثة: استراتيجيات قيادة التغيير:

- تصميم خطة التغيير الثقافي.
- أساليب تحفيز الموظفين وزيادة المشاركة.
- إدارة المقاومة وتحديات التغيير.
- تطوير استراتيجيات التواصل الفعال أثناء التغيير.
- دمج التغيير مع أهداف المؤسسة ورؤيتها.
- قياس تأثير التغيير على الأداء المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: تعزيز الالتزام والتحفيز:

- استراتيجيات تعزيز الولاء المؤسسي.
- استخدام التحفيز المعنوي والمادي.
- دور القادة في بناء بيئة داعمة للتغيير.
- تطوير برامج تدريبية لتعزيز المهارات الثقافية.
- متابعة الأداء والتغذية الراجعة لتحسين النتائج.
- تطبيق مبادئ المشاركة والشفافية في عملية التغيير.

الوحدة الخامسة: أدوات وتطبيقات عملية:

- دراسة حالات عملية لمؤسسات نجحت في التغيير الثقافي.
- استخدام التكنولوجيا لدعم التغيير المؤسسي.
- تطبيق مؤشرات الأداء الثقافي في الواقع العملي.
- تطوير خطط متابعة واستدامة التغيير.
- تحسين مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- بناء فرق عمل قادرة على التعامل مع التحديات المستمرة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعزز الدورة قدرة القادة على دمج القيادة والتغيير الثقافي لتحقيق أداء مستدام. يوصى بتطبيق الأدوات والاستراتيجيات المكتسبة لتحسين بيئة العمل وتعزيز الالتزام المؤسسي.