MERCURY

تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء

8 – 12 أغسطس 2027

اسطنبول (تركيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء

المرجع: 159101_121215 **التاريخ:** 8 – 12 أغسطس 2027 **المكان:** اسطنبول (تركيا) **الرسوم:** Euro 4900

مقدمة:

تهدف دورة تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء، إلى تمكين القادة والمديرين التنفيذيين من اكتساب المهارات الاستراتيجية الحديثة في القيادة والإدارة الفعّالة للأداء. تسعى إلى تطوير قدراتهم على اتخاذ القرارات، وتحفيز فرق العمل، وبناء ثقافة تنظيمية قائمة على الكفاءة والابتكار. تركز على الأدوات والممارسات التي تساعد القائد على تحقيق التوازن بين الأداء الفردي والجماعي لضمان نتائج مؤسسية مستدامة.

كما توضح هذه الدورة التدريبية في تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء، العلاقة بين القيادة الفعّالة وإدارة الأداء في بيئات العمل الديناميكية. تم تصميم هذا البرنامج ليمكّن المشاركين من تطوير رؤية قيادية مستقبلية قادرة على توجيه المؤسسات نحو التميز. ويقدم التدريب مزيجاً من الإطار النظري والتطبيق العملي عبر دراسة حالات واقعية وسيناريوهات إدارية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الإدارات.
- القادة الجدد والمحتملون في المؤسسات.
- مدراء المشاريع والبرامج.
- موظفو الموارد البشرية ومسؤولو التطوير التنظيمي.
- المستشارون الإداريون ومسؤولو الأداء المؤسسي.
- أصحاب القرار في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- المهتمون بتطوير مهارات القيادة والإدارة المتقدمة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تعزيز الفهم العميق لمفاهيم القيادة التنفيذية الفعّالة.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار الاستراتيجي وتحليل المواقف المعقدة.
- تمكين القادة من قيادة الفرق بمرونة وتحفيز الأداء العالي.
- إكساب المشاركين القدرة على بناء ثقافة مؤسسية قائمة على النتائج.
- فهم أساليب إدارة الأداء وربطها بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطبيق نماذج فعّالة لتقييم الأداء وتطوير القدرات البشرية.
- تعلم كيفية التعامل مع تحديات القيادة في بيئات العمل المتغيرة.
- تعزيز مهارات الاتصال القيادي والإقناع والتفاوض.
- تصميم استراتيجيات لتحسين الأداء الجماعي وتحقيق الأهداف المشتركة.
- تمكين المشاركين من تحويل الأفكار القيادية إلى نتائج عملية قابلة للقياس.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء:

- الكفاءة في التفكير الاستراتيجي والتخطيط بعيد المدى.
- القدرة على إدارة الأداء وتحليل مؤشرات النجاح المؤسسي.
- مهارة التواصل القيادي الفعّال مع الفرق التنفيذية.
- الكفاءة في حل المشكلات واتخاذ القرارات في مواقف معقدة.
- المرونة في التكيف مع التغيير والتحولات التنظيمية.
- الإلمام بمبادئ الحوكمة والإدارة الحديثة.
- القدرة على تحفيز الآخرين وتحسين الروح الجماعية.
- تطوير مهارات الإشراف والمتابعة لضمان جودة الأداء.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تمكين القادة: تطوير مهارات القيادة التنفيذية وإدارة الأداء، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل موقف إداري يتطلب اتخاذ قرار سريع في بيئة متغيرة.
- دراسة حالة حول إدارة أداء فريق متعدد الثقافات.
- مناقشة سيناريو حول تحديات القيادة في مشروع استراتيجي.
- تحليل نماذج لتحفيز الموظفين وتحسين نتائج العمل.
- وضع خطة تطوير أداء متكاملة لقائد في مرحلة انتقالية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة التنفيذية وتمكين القادة:

- التعريف بدور القيادة التنفيذية في المؤسسات الحديثة.
- العلاقة بين القيادة والإدارة: التكامل والتوازن.
- فهم أنماط القيادة وأثرها في أداء الفرق.
- تحليل مهارات القائد الفعّال في البيئات الديناميكية.
- أهمية الذكاء العاطفي في القيادة التنفيذية.
- تطوير القائد القادر على التأثير والتوجيه.
- آليات بناء الثقة والاحترام داخل الفرق القيادية.
- تمكين القادة من تعزيز ثقافة الالتزام والتميز.

الوحدة الثانية: إدارة الأداء المؤسسي وتطوير الأفراد:

- المفهوم الحديث لإدارة الأداء في بيئات العمل المعاصرة.
- تصميم نظم تقييم الأداء وربطها بالأهداف المؤسسية.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs وتحليلها.
- استراتيجيات تطوير الأداء الفردي والجماعي.
- استخدام التغذية الراجعة لتحسين النتائج المستمرة.
- التعامل مع ضعف الأداء وتقديم الدعم التحفيزي.
- دمج إدارة الأداء في الخطط الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطبيق ممارسات الإدارة الرشيقة لتحسين الكفاءة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرار:

- المبادئ الأساسية للقيادة الاستراتيجية.
- تطوير الرؤية المستقبلية وصياغة الأهداف بعيدة المدى.
- تحليل المشكلات المعقدة وصنع القرار المبني على البيانات.
- إدارة المخاطر واتخاذ القرارات تحت الضغط.
- استخدام التفكير النقدي والإبداعي في القيادة.
- التخطيط للسيناريوهات البديلة والاستعداد للطوارئ.
- تطبيق أدوات تحليل الموقف لاختيار القرار الأمثل.
- تعزيز مهارة التقييم الذاتي للقائد في بيئة العمل.

الوحدة الرابعة: بناء فرق عالية الأداء:

- تعريف خصائص الفريق عالي الأداء.
- مراحل تطور الفريق وآليات قيادته بفعالية.
- دور القائد في تحفيز التعاون والتكامل.
- التواصل الفعّال كأساس لنجاح الفرق.
- التعامل مع الصراعات الداخلية بطرق بنّاءة.
- تعزيز الانتماء والثقة بين أعضاء الفريق.
- تطوير بيئة تشجع الابتكار والمبادرة.
- تطبيق مبادئ القيادة التعاونية لرفع الإنتاجية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: القيادة في أوقات التغيير والتحول المؤسسي:

- فهم طبيعة التغيير التنظيمي وأبعاده.
- تطوير مهارة التكيف مع التحولات الاستراتيجية.
- استراتيجيات قيادة الفرق خلال فترات التغيير.
- كيفية تقليل المقاومة وتعزيز المشاركة الإيجابية.
- إدارة الاتصال خلال مراحل التغيير المؤسسي.
- بناء ثقافة مرنة قادرة على التكيف والنمو.
- دمج مبادئ الابتكار والتحول الرقمي في القيادة.
- أمثلة تطبيقية على نجاح القيادة في إدارة التحول.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد هذه الدورة على أن تمكين القادة هو حجر الأساس لتحقيق الأداء المؤسسي المتميز. يُوصى بتطبيق ما تم تعلمه عملياً ضمن بيئة العمل لتعزيز نتائج القيادة المستدامة وتطوير فرق فعّالة قادرة على تحقيق الرؤية المؤسسية.