MERCURY

تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز

4 – 8 يوليو 2027

القاهرة (مصر)

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز

المرجع: 121209_158826 **التاريخ:** 4 – 8 يوليو 2027 **المكان:** القاهرة (مصر) **الرسوم:** Euro 3500

مقدّمة:

في عصر التغيير السريع والتحول المؤسّسي، تم تصميم هذا البرنامج التدريبي بعنوان «تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز» ليكون نقطة انطلاق متكاملة للقادة الطموحين الذين يسعون لتعزيز دورهم القيادي وتحقيق تأثير فعلي في مؤسّساتهم. نسعى من خلال هذا المسار إلى تزويد المشاركين بمفاهيم القيادة الحديثة، أدوات التمكين والتطوير، واستراتيجيات التميّز التي ترتكز على التفكير الاستراتيجي والابتكار المؤسّسي. كما ننظر إلى تأسيس بيئة قيادية تعزّز الأداء العالي، وتدعم التغيير الإيجابي، وترسّخ ثقافة التميز الشخصي والمؤسّسي.

توفر هذه الدورة التدريبية في تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز، فرصة للتعلّم التفاعلي، استكشاف الواقع القيادي، وتطبيق نماذج عملية داخل سياق عمل حقيقي. وتقوم أيضاً بربط المعرفة النظرية بتطبيقات عملية من خلال دراسات حالة، سيناريوهات محاكاة، وتمارين موجهة لتعزيز قدرات المشاركين. في نهاية هذه الدورة التدريبية، نتوقّع أن يكون كلّ قائد مستعدًا ليس فقط لقيادة فريقه بكفاءة، بل لترك بصمة قيادية واضحة تسهم في تطوير الأداء المؤسّسي وتحقيق أهداف التميّز.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- الموظفون الذين يتولّون مهاماً قيادية حديثة أو فرقًا صغيرة.
- القادة الواعدون الراغبون في صقل مهاراتهم القيادية لتحقيق التميز المؤسسي.
- مدراء المشاريع والفرق الوسيطة الذين يسعون لتطوير تأثيرهم القيادي.
- أصحاب المبادرات القيادية داخل المنظمات الحكومية أو الخاصة أو غير الربحية.
- المهتمّون بإعداد أنفسهم لتسلّم مناصب قيادية أو تعزيز مكانتهم القيادية المستقبلية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم أعمق لمفهوم القيادة والتمكين والتميّز القيادي في سياق المنظمات.
- تطوير مهارات القيادة الذاتية مثل الذكاء العاطفي والوعي الذاتي وتحفيز الذات لتحقيق أداء قيادي متميّز.
- تعزيز قدرات المشاركين في بناء فرق عمل عالية الأداء، وإدارة التغيير، وتحفيز الابتكار في بيئة متغيّرة.
- تمكين المشاركين من تصميم أدوات واستراتيجيات قيادية ملائمة لتحسين الأداء المؤسّسي وتحقيق التميّز المؤسّسي.
- تعزيز قدرة القائد الواعد على اتخاذ قرارات استراتيجية مبنية على رؤية واضحة، وتحليل فعّال للفرص والتحديات.
- إكساب المشاركين مهارات التواصل القيادي، والتأثير، وحل النزاعات بطريقة بنّاءة تساهم في تطوير البيئة التنظيمية.
- تمكين المشاركين من صياغة خطة شخصية للتطوير القيادي المستمر، واستدامة التميّز القيادي داخل منظّمتهم.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز:

- القدرة على تبنّي رؤية قيادية واضحة وتمكين الفرق لتحقيق نتائج تتجاوز التوقّعات.
- إتقان مهارات التواصل القيادي، وإدارة مواقف التغيير والتحديات بثقة وموضوعية.
- امتلاك مهارات بناء العلاقات المؤسسية، وتحفيز الآخرين، وإشراكهم في تحقيق رؤية التميّز.
- القدرة على تحليل بيئة العمل، واكتشاف فرص التطوير، وتصميم مبادرات قيادية قابلة للتطبيق.
- مهارة اتخاذ قرارات استراتيجية فعّالة مدعومة بالبيانات والمعلومات وتحقيق التوازن بين الأداء والابتكار.
- قدرة على وضع خطة تطوير شخصي ومهني للقائد الواعد، ومتابعة تنفيذها ضمن سياق منظّمة يسعى إلى التميّز.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب تمكين وتطوير القيادات الواعدة نحو التميز، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- قيادي يتطلّب إعادة هيكلة فريق وتحقيق أداء متميز خلال ثلاثة أشهر، ومناقشة الخيارات القيادية المناسبة.
- أزمة مؤسّسية مفاجئة وتحدٍ في اتخاذ القرار القيادي، وتحليل كيفية التصرّف والتواصل الفعّال مع الأطراف المختلفة.
- إدخال مبادرة تغيير ثقافي داخل منظّمة وسرد خطوات القيادة اللازمة لتمكين الفريق وتحقيق التميّز المؤسّسي.
- فريق متنوّع ثقافياً ومهارياً، ومن ثمّ تمكين القائد الواعد من بناء تماسك الفريق وتحفيز الابتكار الجماعي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: الأساسيات القيادية وتمكين القيادات الواعدة:

- تعريف القيادة والتميّز القيادي في سياق المنظمات والمؤسسات.
- استكشاف مفهوم "القيادات الواعدة" ودورها في دفع التغيير والتحول داخل المؤسسة.
- تحليل الفوارق بين القائد والمدير، وما يعنيه التميّز القيادي في الممارسة اليومية.
- بناء الوعي الذاتي كقائد واعد: معرفة نقاط القوة، ونقاط التطوير، والتوجّه المهني.
- تعزيز الذكاء العاطفي والقدرة على إدارة الذات والعلاقات ضمن فريق العمل.
- تنمية مهارات التمكين: كيف يمكن للقائد الواعد أن يمكّن الآخرين ويطلق إمكاناتهم.
- إعداد خريطة التطور الشخصي للقائد الواعد، مع تحديد محاور التميّز والنمو.

الوحدة الثانية: بناء فرق عالية الأداء وتحفيز التميّز:

- تحليل ديناميكيات الفريق وأسس تكوين فريق عمل فعّال ومتنوّع.
- استراتيجيات تحفيز الفريق، وبناء الثقة، وتعزيز ثقافة الأداء العالي.
- دور القائد في خلق بيئة إبداعية وتمكين الابتكار داخل الفريق لتحقيق التميّز.
- أدوات القيادة من أجل التغيير: كيفية قيادة الفريق عبر التغيير بثقة وفعالية.
- التعامل مع الغلاف التكنولوجي والتحول الرقمي وتأثيره على فرق العمل والقيادة.
- قياس أداء الفرق ومتابعة التطور باستخدام مؤشرات الأداء والعائد على التمكين.
- تعزيز التواصل الداخلي والخارجي للفريق وتأثيره على تحقيق التميّز المؤسّسي.

الوحدة الثالثة: اتخاذ القرار الاستراتيجي وتحقيق التميّز المؤسّسي:

- مفهوم القرار القيادي الاستراتيجي وأهميته في الوصول إلى التميّز المؤسّسي.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية: تحليل SWOT، وتحليل الفرص والتهديدات، وتأثيرها على القيادة.
- كيفية صياغة رؤية واستراتيجية قيادية واضحة تحقق التميّز في المنظّمة.
- أدوات التخطيط الاستراتيجي للقادة الواعدين ومتابعة التنفيذ والتقييم.
- منطق اتخاذ القرار: كيفية الاختيار بين البدائل، وتقييم المخاطر، وتحقيق النتائج المرجوّة.
- القيادة في سياقات التغيير والتحولات المؤسّسية، وتأهيل القائد للتحديات المعقّدة.
- ربط الأداء التنفيذي بالرؤية القيادية لتحقيق التميّز المستدام داخل المؤسسة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: التواصل القيادي، التأثير، وإدارة الصراعات:

- مهارات التواصل القيادي الفعّال: الإصغاء، التعبير الواضح، والتأثير البنّاء.
- بناء العلاقات المؤسّسية والعلاقات خارجية للقائد الواعد لتعزيز التميز المؤسّسي.
- أساليب القيادة في التفاوض وإدارة الصراعات ضمن الفرق والمؤسسة.
- كيف يمكّن القائد الواعد ثقافة الحوار المفتوح، التعاطف، والشفافية ضمن بيئة العمل.
- القيادة الأخلاقية والمسؤولة وتأثيرها في بناء سمعة قيادية متميّزة.
- استراتيجيات التأثير الخارجي والإقناع في بيئة العمل لتحقيق مبادرات التميز.
- تطوير خطة تواصل قيادي تتناسب مع أهداف التميّز المؤسّسي وتنفيذها.

الوحدة الخامسة: قيادة التغيير والابتكار نحو التميز القيادي:

- مفهوم التغيير المؤسّسي، ودور القائد الواعد في إطلاق مبادرات التميز والتحول.
- كيف يمكن للقيادة أن تخلق ثقافة الابتكار المستمر داخل المؤسسة؟
- أدوات قياس الجاهزية للتغيير، وإدارة مقاومة التغيير، وتمكين الفرق من الانتقال بسلاسة.
- ربط التمكين القيادي بالتكنولوجيا والرقمنة: كيف تؤثر الرقمنة على التميّز المؤسّسي؟
- تصميم مبادرات قيادية ترتكز على الابتكار وتحقيق نتائج قابلة للقياس في إطار التميز.
- قيادة المشاريع ذات القيمة المضافة وتأثيرها في الأداء المؤسّسي والريادة التنظيمية.
- صياغة خارطة طريق تحويلية للقائد الواعد، تتضمّن أهدافاً، مؤشرات، وآليات متابعة وتحسين مستمر.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، ستكون لديك أدوات قيادية متطورة تؤهّلك لتحقيق التميّز وتحويل دورك القيادي إلى قوة محركة للتغيير. نوصي بمواصلة التعلّم والتقييم الذاتي، وتطبيق ما اكتسبته باستمرار ضمن بيئتك التنظيمية لضمان استدامة تأثيرك القيادي نحو التميز.

training@mercury-training.com
www.mercury-training.com