MERCURY

القيادة التحولية في الإدارة الحديثة

25 – 29 أبريل 2027

أونلاين



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة التحولية في الإدارة الحديثة

المرجع: 158092_121191 **التاريخ:** 25 – 29 أبريل 2027 **المكان:** أونلاين **الرسوم:** Euro 1900

مقدمة:

تُعد القيادة التحولية في الإدارة الحديثة من أهم المفاهيم الإدارية التي تسعى المنظمات إلى تبنيها في ظل التغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال العالمية. تهدف هذه الدورة إلى تمكين القادة والمديرين من تطوير مهاراتهم القيادية التحولية التي تركز على الإلهام والتحفيز وبناء فرق عمل عالية الأداء. تعزز من قدرة المشاركين على إحداث التغيير التنظيمي الإيجابي وتحقيق رؤية المؤسسة الاستراتيجية.

تتناول هذه الدورة التدريبية في القيادة التحولية في الإدارة الحديثة، أحدث الاتجاهات والنماذج في القيادة التحولية وكيفية تطبيقها في بيئات العمل الحديثة. وتُسهم في تطوير ثقافة الابتكار والمساءلة وتحسين الاتصال الداخلي ضمن المنظمات. وتُختتم هذه الدورة التدريبية، بخطة عملية تساعد المشاركين على تحويل المعرفة النظرية إلى ممارسات قيادية فعّالة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة القيادة التحولية في الإدارة الحديثة، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة والمديرون في المستويات العليا والمتوسطة.
- مسؤولو تطوير القيادة والموارد البشرية.
- مدراء الفرق والمشروعات في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- أصحاب المبادرات القيادية في التحول المؤسسي.
- المهتمون بتطوير مهارات القيادة التحفيزية الحديثة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة التحولية في الإدارة الحديثة، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم المفهوم الشامل للقيادة التحولية وأهميتها في بيئة العمل الحديثة.
- تطوير مهارات القادة في الإلهام والتحفيز والتوجيه الفعّال للفرق.
- تعزيز قدرة المشاركين على قيادة التغيير التنظيمي والاستراتيجي.
- تحسين مهارات التواصل وبناء الثقة بين القائد وأعضاء الفريق.
- تعميق الفهم حول العلاقة بين القيادة التحولية وثقافة الابتكار المؤسسي.
- توضيح كيفية تطبيق أساليب القيادة التحولية في تطوير الأداء الفردي والجماعي.
- تمكين القادة من استخدام الأدوات التحليلية لتقييم الأداء القيادي.
- دعم التحول الرقمي والابتكار عبر القيادة الرشيدة الحديثة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة التحولية في الإدارة الحديثة:

- القدرة على تطبيق أساليب القيادة التحولية بفعالية.
- التفكير الاستراتيجي والتعامل مع التغيير بمرونة.
- مهارات تحفيز الأفراد وتعزيز الولاء المؤسسي.
- مهارة التواصل القيادي الفعّال وبناء فرق متكاملة.
- القدرة على تحليل المشكلات واتخاذ القرارات بثقة.
- تبني ثقافة التميز والإبداع في الإدارة الحديثة.
- تعزيز المهارات العاطفية والذكاء الاجتماعي في القيادة.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب القيادة التحولية في الإدارة الحديثة، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تطبيق نموذج القيادة التحولية في مشروع تطوير إداري حقيقي.
- تحليل حالات نجاح لقادة أحدثوا تحولاً مؤسسياً فعّالاً.
- دراسة مواقف إدارية تواجه مقاومة التغيير وكيفية التعامل معها.
- محاكاة دور القائد في تحفيز فرق العمل خلال التحول الرقمي.
- مناقشة حالات فشل في القيادة التقليدية وتحوّلها بالأساليب الحديثة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مدخل إلى القيادة التحولية:

- مفهوم القيادة التحولية وتطورها التاريخي.
- الفرق بين القيادة التحولية والقيادة التقليدية.
- خصائص القائد التحولي وأدواره الأساسية.
- أهمية القيادة التحولية في بيئة العمل الحديثة.
- العلاقة بين القيادة التحولية والتميز المؤسسي.
- القيم والمبادئ التي يقوم عليها السلوك القيادي التحولي.
- تحليل الاتجاهات العالمية في تطوير القادة التحوليين.
- العلاقة بين القيادة والإبداع في المنظمات الحديثة.

الوحدة الثانية: مهارات القيادة التحولية في بيئات العمل المعاصرة:

- تطوير مهارات التفكير الإبداعي والاستراتيجي للقائد.
- بناء الرؤية المشتركة وتوجيه الفريق نحوها.
- أدوات التحفيز والتأثير النفسي على الموظفين.
- تطوير الذكاء العاطفي كأداة قيادية فعّالة.
- التواصل التحفيزي وإدارة الصراعات بطرق بنّاءة.
- استخدام التغذية الراجعة لرفع الأداء وتحسين النتائج.
- إدارة الوقت واتخاذ القرارات بفعالية قيادية.
- تبني أساليب التمكين والثقة في إدارة الفرق.

الوحدة الثالثة: القيادة التحولية وإدارة التغيير التنظيمي:

- مفهوم التغيير التنظيمي وأنواعه في الإدارة الحديثة.
- دور القائد التحولي في قيادة التحولات الكبرى.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للتغيير والابتكار.
- إدارة مقاومة التغيير وتحويلها إلى فرص للتطور.
- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية للتغيير.
- تطبيق نماذج القيادة التحولية في مبادرات التحول المؤسسي.
- ربط القيادة التحولية باستراتيجيات إدارة الأداء.
- دراسة حالات عملية عن التحول المؤسسي الناجح.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: القيادة التحولية والتحول الرقمي:

- دور القيادة التحولية في دعم التحول الرقمي المؤسسي.
- مهارات القائد الرقمي في العصر الحديث.
- تطبيق التكنولوجيا في تعزيز فعالية القيادة.
- إدارة التغيير الرقمي وبناء ثقافة رقمية مستدامة.
- توظيف التحليلات الذكية لدعم القرارات القيادية.
- تحفيز فرق العمل على الابتكار الرقمي والتجريب.
- العلاقة بين التحول الرقمي والتطوير المهني المستدام.
- بناء بيئة عمل رقمية تعزز الأداء والتحول الاستراتيجي.

الوحدة الخامسة: تطوير القائد التحولي واستدامة الأداء:

- تحديد السمات الشخصية والمهنية للقائد التحولي الفعّال.
- بناء خطط تطوير ذاتي للقيادة المستقبلية.
- أساليب تقييم القيادة التحولية في المنظمات.
- تطوير ثقافة التعلّم المستمر في القيادة.
- تمكين القادة من تبني السلوك الأخلاقي والمسؤولية المؤسسية.
- تعزيز روح الفريق والمشاركة في اتخاذ القرار.
- تصميم مبادرات قيادية لتحسين الأداء المؤسسي.
- تطوير برامج استدامة القيادة في المؤسسات الكبرى.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تُعد القيادة التحولية الركيزة الأساسية لتطوير المنظمات في عصر التغيير السريع. يُوصى المشاركون بتطبيق ما اكتسبوه من مهارات وأساليب قيادية في بيئات عملهم لضمان تحقيق أثر قيادي دائم ومستدام.