MERCURY

قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية

5 – 9 يوليو 2027

نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية

المرجع: 157886_121186 **التاريخ:** 5 – 9 يوليو 2027 **المكان:** نيويورك (الولايات المتحدة الأمريكية) **الرسوم:** 7200 Euro

مقدمة:

تُعدّ قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية من أهم الركائز التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسات وتعزيز كفاءتها. يهدف هذا البرنامج التدريبي في قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، إلى تمكين القادة من توجيه فرق العمل نحو الأداء المتميز والابتكار الاستراتيجي. كما يوضح أساليب دمج القيادة الفعّالة مع التخطيط الاستراتيجي لضمان استدامة النتائج.

تتناول هذه الدورة التدريبية في قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، أدوات تطوير فرق عالية الأداء، وإدارة التحديات بمرونة ضمن بيئة تنافسية. تركز على تمكين القائد من المواءمة بين الأهداف الفردية والجماعية مع رؤية المؤسسة. وتهدف هذه الدورة التدريبية، إلى بناء ثقافة قيادة استراتيجية قادرة على مواجهة التحديات وتحقيق التميز المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المدراء التنفيذيون ومدراء الإدارات.
- رؤساء الفرق والمشرفون.
- قادة المشاريع ومهندسو الفرق.
- موظفو الموارد البشرية المهتمون بتطوير القيادات.
- العاملون في مجال الإدارة الاستراتيجية.
- المهتمون بصقل مهاراتهم القيادية.

أهداف الدورة التدريبية:

بنهاية دورة قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم العلاقة بين القيادة الفعالة والإدارة الاستراتيجية.
- تنمية مهارات التخطيط والتوجيه للفرق.
- تطبيق الأساليب الحديثة في قيادة الفرق متعددة التخصصات.
- تطوير قدرات التحفيز والتواصل داخل الفرق.
- إدارة التغيير بفعالية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تعزيز التفكير التحليلي في اتخاذ القرارات.
- مواءمة الأداء الفردي مع الأهداف المؤسسية.
- بناء ثقافة الابتكار ضمن بيئة العمل.
- اكتساب أدوات المتابعة والتقييم للنتائج الاستراتيجية.
- ترسيخ مبادئ القيادة التحولية في بيئة العمل.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية:

- كفاءة القيادة والتحفيز.
- مهارة التواصل الفعال وبناء الثقة.
- القدرة على إدارة الصراعات داخل الفريق.
- كفاءة التفكير الاستراتيجي.
- التخطيط والتنفيذ العملي للأهداف.
- مهارة إدارة الأداء وتحليل النتائج.
- القدرة على اتخاذ قرارات مستنيرة.
- كفاءة التفاوض والإقناع.
- مهارة العمل الجماعي تحت الضغط.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات:

في تدريب قيادة الفرق في إطار الإدارة الاستراتيجية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- التعامل مع فريق متنوع في بيئة متعددة الثقافات.
- إدارة الأزمات ضمن فرق العمل الاستراتيجية.
- تطوير خطة قيادة لمشروع استراتيجي.
- تحليل أداء الفريق بعد إعادة هيكلته.
- تصميم استراتيجية تحفيز للفرق في بيئة تنافسية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة والإدارة الاستراتيجية:

- تعريف القيادة في السياق الاستراتيجي.
- الفرق بين القيادة والإدارة ودورهما في النجاح المؤسسي.
- عناصر التفكير الاستراتيجي ودوره في القيادة.
- خصائص القائد الفعّال في البيئة الاستراتيجية.
- أهمية الرؤية المشتركة في قيادة الفرق.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة.
- العلاقة بين القيادة والأداء التنظيمي.

الوحدة الثانية: تطوير فرق العمل عالية الأداء:

- خصائص الفرق الناجحة وأسس بنائها.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات داخل الفريق.
- تعزيز الثقة والتعاون بين أعضاء الفريق.
- أدوات بناء فرق متعددة التخصصات.
- تطبيق أساليب القيادة التحويلية في تطوير الفرق.
- قياس أداء الفريق وتطوير قدراته.
- التعامل مع التحديات الجماعية بفعالية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: القيادة الاستراتيجية والتخطيط الفعّال:

- خطوات إعداد خطة استراتيجية للفرق.
- مواءمة الأهداف التشغيلية مع الرؤية الاستراتيجية.
- إدارة الوقت والموارد في سياق القيادة.
- تحليل المخاطر وتخطيط البدائل.
- تطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي في بيئة العمل.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية المبنية على البيانات.
- تطوير مؤشرات الأداء للفرق.

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير وبناء ثقافة التحفيز:

- مفهوم إدارة التغيير في المؤسسات.
- دور القائد في تهيئة الفرق للتغيير.
- تصميم استراتيجيات التحفيز الفعّالة.
- التغلب على مقاومة التغيير.
- تطبيق القيادة المرنة في مواجهة التحديات.
- تنمية الابتكار والإبداع ضمن الفريق.
- بناء بيئة عمل داعمة للتطوير المستمر.

الوحدة الخامسة: تطبيقات عملية في القيادة الاستراتيجية:

- تحليل دراسات حالة حول القيادة الناجحة.
- محاكاة عملية لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تصميم خطة تطوير قيادي شخصية.
- استخدام أدوات تقييم الأداء للفرق.
- تطبيق نموذج القيادة التعاونية.
- إعداد خطة تنفيذ استراتيجية داخل المؤسسة.
- وضع توصيات لتحسين القيادة المؤسسية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد الدورة على أن القيادة الفعالة في الإطار الاستراتيجي هي محور النجاح المؤسسي. يُنصح القادة بالاستمرار في تطوير مهارات التفكير والتحليل الاستراتيجي لتعزيز استدامة الأداء والتنافسية.