MERCURY

القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل

25 – 29 يناير 2027

روما (إيطاليا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل

المرجع: 157309_121173 **التاريخ:** 25 – 29 يناير 2027 **المكان:** روما (إيطاليا) **الرسوم:** Euro 6200

مقدمة:

تسعى هذه الدورة التدريبية في القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل، إلى تمكين المشاركين من تطوير مهارات القيادة الفعّالة وتكوين فرق عمل عالية الأداء. تركز على التعرف على أساليب القيادة الحديثة وفنون إدارة الفرق لتحقيق أهداف المنظمة بكفاءة. تساعد على فهم ديناميكيات الفرق وكيفية تحفيز الأفراد لتحقيق التعاون والإبداع.

ستتعلم من خلال دورة القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل، كيفية التعامل مع التحديات اليومية وبناء بيئة عمل محفزة ومستقرة. وتقدم استراتيجيات عملية لتحسين التواصل واتخاذ القرارات الفعّالة داخل الفريق. وتهدف إلى تزويد المشاركين بالأدوات النظرية والعملية لبناء فرق متماسكة وقيادة ناجحة في مختلف بيئات العمل.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون التنفيذيون والمدراء المتوسطون.
- القادة الطموحون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- أعضاء الفرق الراغبون في تحسين العمل الجماعي.
- المستشارون ومختصو الموارد البشرية.
- الموظفون الراغبون في تولي أدوار قيادية مستقبلية.
- رواد الأعمال والمديرون المؤسسون.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم أساسيات القيادة الفعّالة وأساليبها المختلفة.
- تعلم كيفية بناء فرق عمل عالية الأداء وتحفيزها.
- تطوير مهارات التواصل والتفاوض داخل الفريق.
- اكتساب القدرة على حل المشكلات واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تحسين مهارات التخطيط والتنظيم وإدارة الموارد البشرية.
- تعزيز القدرة على التعامل مع التغيير وإدارة الصراعات.
- رفع مستوى الوعي الذاتي والقدرة على التحفيز الذاتي والآخرين.
- تطبيق استراتيجيات القيادة على سيناريوهات واقعية.
- قياس أداء الفريق وتحليل النتائج لتحسين الأداء المستمر.
- تطوير مهارات التفكير النقدي واتخاذ القرارات المبنية على البيانات.
- استخدام أساليب تقييم الأداء لتعزيز تطوير الفريق.
- فهم تأثير القيادة على ثقافة المؤسسة ونجاحها المستدام.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- القدرة على القيادة والتحفيز الفعّال للفرق.
- مهارات التواصل الفعّال مع جميع أعضاء الفريق.
- القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية ومدروسة.
- إدارة الوقت والمهام بفعالية لتحقيق الأهداف.
- التكيف مع التغيرات والقدرة على إدارة الصراعات.
- التخطيط الاستراتيجي وتنظيم الموارد بكفاءة.
- تطوير بيئة عمل إيجابية تشجع على الابتكار.
- تطبيق أساليب القيادة الفعّالة في مواقف العمل اليومية.
- تقييم أداء الفريق وتحسينه باستمرار.
- القدرة على بناء ثقافة مؤسسية مستدامة وملتزمة بالأهداف.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب القيادة الفعّالة وبناء فريق العمل، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- مواجهة تحديات قيادة فرق متعددة الثقافات.
- إدارة صراعات داخل الفريق وحلها بطرق فعّالة.
- تحفيز فريق منخفض الأداء للوصول إلى نتائج عالية.
- اتخاذ قرارات استراتيجية تحت ضغط الوقت والمخاطر.
- تطوير خطة قيادة لتحسين تواصل الفريق.
- تحليل سيناريوهات فشل المشاريع وتعلم الدروس.
- تصميم برامج تحفيزية مستندة إلى قدرات الفريق.
- تطبيق أساليب القيادة الفعّالة في حالات إدارة الأزمات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة الفعّالة:

- تعريف القيادة الفعّالة وأهميتها في بيئة العمل.
- الفرق بين الإدارة والقيادة وتأثير كل منهما.
- أساليب القيادة التقليدية والحديثة.
- مهارات القائد الناجح وإمكاناته في توجيه الفريق.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة المؤسسة.
- تأثير القيادة على الأداء الفردي والجماعي.
- بناء الثقة والمصداقية بين القائد والفريق.

الوحدة الثانية: أسس بناء فرق العمل عالية الأداء:

- تعريف الفريق الفعّال ومقوماته الأساسية.
- مراحل نمو الفريق وخصائص كل مرحلة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات داخل الفريق.
- استراتيجيات تحفيز الفريق وزيادة الالتزام.
- مهارات التعاون وحل المشكلات الجماعية.
- تطوير ثقافة الفريق القائمة على الثقة والدعم المتبادل.
- أدوات قياس الأداء الجماعي وتحسينه.

الوحدة الثالثة: مهارات التواصل والاتصال القيادي:

- التواصل الفعّال وأهميته في القيادة.
- الاستماع النشط وفهم احتياجات الفريق.
- أساليب تقديم الملاحظات والتوجيه البناء.
- إدارة الاجتماعات والحوارات الفعّالة.
- استخدام لغة الجسد والتأثير في الفريق.
- تطوير مهارات العرض والإقناع للقيادة.
- تقنيات التعامل مع المواقف الصعبة والصراعات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: التخطيط واتخاذ القرار الإستراتيجي:

- أهمية التخطيط الاستراتيجي للقائد.
- أدوات تحديد الأهداف ووضع الخطط العملية.
- أساليب اتخاذ القرارات الفعّالة والسريعة.
- تحليل المخاطر وتقييم الفرص.
- تطبيق منهجيات حل المشكلات واتخاذ القرار.
- متابعة تنفيذ الخطط وقياس النتائج.
- التكيف مع التغيرات والتحديات غير المتوقعة.

الوحدة الخامسة: القيادة التحفيزية وتطوير الأداء المستدام:

- أساليب تحفيز الفريق وزيادة الالتزام.
- تقييم أداء الفريق ووضع خطط التحسين.
- تطوير مهارات الابتكار والإبداع لدى الأفراد.
- تعزيز الثقافة المؤسسية وتحقيق الاستدامة.
- تطبيق القيادة التشاركية وتعزيز المشاركة.
- إدارة التغيير وتحفيز التكيف مع المستجدات.
- بناء برامج تطوير شخصية للقيادة المستمرة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعزز هذه الدورة مهارات القيادة الفعّالة وتكوين فرق عمل ناجحة ومستدامة. توفر الأدوات النظرية والعملية لتطبيق أفضل استراتيجيات القيادة وتحقيق الأداء الأمثل للفريق.