



البرنامج المتكامل في الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

27 يونيو – 8 يوليو 2027

كوالا لامبور (ماليزيا)



البرنامج المتكامل في الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

المرجع: 156703_121160 التاريخ: 27 يونيو - 8 يوليو 2027 المكان: كوالا لامبور (ماليزيا) الرسوم: 8000 Euro

مقدمة:

في ظل بيئات العمل المتسارعة والتنافسية، يواجه القادة وفرق العمل تحديات مستمرة تتطلب قدرة على التكيف والإبداع. هذه الدورة التدريبية في الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، تمكن المشاركين من امتلاك المهارات النظرية والتطبيقية في القيادة التنظيمية والابتكارية، لتوجيه فرق العمل نحو التميز. سنغطي مفاهيم الإبداع التنظيمي، وأدوات التفكير الابتكاري، واستراتيجيات التنظيم الفعال، وتطبيقها في سياقات فرق العمل.

كما سنربط دورة الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، بين التميز المؤسسي والابتكار القيادي داخل فرق العمل، لتكوين قيادة قادرة على بناء بيئة عمل مبدعة ومستدامة. من خلال محاور متكاملة وتمارين نظرية، يكتسب المتدربون الإطار المنهجي الذي يؤهلهم لتصميم استراتيجيات قيادية وابتكارية. في نهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على قيادة فرقهم في ظل الضغوط والتغيير وتحقيق أداء استثنائي بطرق مبتكرة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة والمديرون الراغبون في تعزيز قدراتهم القيادية.
- رؤساء الأقسام وفرق المشاريع التي تسعى للابتكار.
- العاملون في الإدارة والتنظيم الذين يتحملون مهام القيادة.
- الموظفون الطموحون الذين يرومون الانتقال إلى أدوار قيادية.
- المستشارون الإداريون والهيئات التنظيمية في المؤسسات.
- الراغبون في بناء ثقافة إبداع وتميز ضمن فرق العمل.

أهداف الدورة التدريبية:

عند انتهاء هذه البرنامج التدريبي في الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، سيتمكن المشاركون من:

- تحديد المفاهيم الأساسية للإبداع والتميز في سياق القيادات التنظيمية وفرق العمل.
- تحليل أنماط القيادة التقليدية والابتكارية والمقارنة بينها في بيئات العمل المتغيرة.
- تطبيق أدوات التفكير الابتكاري مثل العصف الذهني والتفكير التصميمي لابتكار حلول فرق العمل.
- تصميم خطة قيادة تنظيمية مبتكرة لتوجيه فرق العمل نحو التميز المستدام.
- تقييم أداء الفرق عبر مؤشرات الكفاءة النوعية والكمية وتحسين نقاط الضعف.
- ابتكار آليات تحفيزية داخل الفرق لتعزيز الثقافة الإبداعية والمسؤولية المشتركة.
- توجيه فرق العمل بفاعلية في ظل التغيير المؤسسي والتعامل مع الممارسات التنظيمية الجديدة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل:

- اكتساب قدرة عالية على التفكير الاستراتيجي الإبداعي داخل السياقات التنظيمية.
- تطوير مهارات التواصل القيادي التي تحفز فرق العمل وتضمن مشاركة فاعلة.
- بناء مهارات حل المشكلات بطرق غير تقليدية والابتكار في مواجهة التحديات.
- إتقان كيفية تنظيم فرق العمل بكفاءة عبر توزيع الأدوار وتعزيز التنسيق.
- القدرة على تقييم الأداء بشكل موضوعي وتطوير الخطط التحسينية.
- تنمية المرونة الفكرية للتكيف مع المتغيرات التنظيمية والتحديات.
- تعزيز مهارات التحفيز والتشجيع لخلق بيئة عمل مبدعة ومستدامة.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب الإبداع والتميز والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- فريق يتعثر في تنفيذ مشروع مبتكر بسبب مقاومة الأعضاء للتغيير.
- قائد جديد يحاول تحويل بيئة العمل التقليدية إلى بيئة مرنة ومبتكرة.
- موظف يقترح فكرة خارج الصندوق لكن يتردد زملاؤه في تبنيها.
- فريق يعاني من نقص في التنسيق بين الأدوار والمهام.
- تجاهل القائد لملاحظات الأعضاء يؤدي إلى تراجع الحماس والإبداع.
- فريق مبتدئ في التعاون يتعلم بناء ثقافة الإبداع الجماعي تدريجياً.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: أسس الإبداع والتميز في القيادات:

- مفهوم الإبداع والابتكار في الأطر التنظيمية.
- علاقة التميز المؤسسي بالإبداع القيادي.
- خصائص القائد المبدع والقيادي التنظيمي.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الابتكارية.
- العوامل المؤثرة في ظهور ثقافة التميز.
- علاقة الإبداع التنظيمي برؤية المؤسسة ورسالتها.

الوحدة الثانية: نظريات القيادة والتطبيق في فرق العمل:

- أبرز نظريات القيادة التحويلية، التبادلية، الابتكارية.
- كيف تترجم النظرية إلى سلوك عملي في الفرق.
- موازنة القيادة التنظيمية مع المبادرة الشخصية.
- دور السلطة والتفويض في قيادة الفرق.
- التشابك بين التنظيم والابتكار في نماذج القيادة.
- نقاط القوة والضعف في كل نهج قيادي.

الوحدة الثالثة: تقييم الواقع التنظيمي لفرق العمل:

- تحليل البيئة المحيطة بالفرق.
- تقييم القدرات والإمكانات الداخلية.
- تحديد نقاط القوة والضعف في أداء الفريق.
- تقييم ثقافة العمل والتعاون.
- تحديد العوائق التنظيمية أمام الإبداع.
- اقتراح مؤشرات الأداء للتقييم المستمر.

الوحدة الرابعة: أدوات التفكير الابتكاري لحل المشكلات:

- تقنية العصف الذهني وتطبيقها في الفرق.
- التفكير التصميمي Design Thinking في المشاريع.
- استخدام الخرائط الذهنية والخرائط المفاهيمية.
- تحليل الأسباب الجذرية Root Cause Analysis.
- نماذج الابتكار المفتوح والتشاركي.
- تطبيقات صغيرة على أدوات الابتكار.

الوحدة الخامسة: بناء القيادة التنظيمية الفعالة:

- هيكلية الأدوار والمسارات داخل الفريق.
- توزيع المهام بذكاء بين الأعضاء.
- آليات التنسيق الداخلي والتعاون.
- بناء الثقة بين أعضاء الفريق والقائد.
- معايير الرقابة والمتابعة المرنة.
- التوازن بين الحرية والرقابة.

الوحدة السادسة: تحفيز الأداء وتعزيز ثقافة الإبداع:

- أنماط الحوافز المعنوية والمادية.
- المحافظة على استدامة الحماس.
- التواصل التحفيزي واللغة القيادية.
- إشراك الفريق في اتخاذ القرار.
- تعزيز روح التحدي والمبادرة.
- التغذية الراجعة الإيجابية والبناءة.

الوحدة السابعة: التعامل مع المقاومة والتغيير:

- أسباب مقاومة التغيير في داخل الفرق.
- استراتيجيات إدارة المقاومة.
- إشراك الأعضاء في تصميم التغيير.
- تقنيات التدرج في التغييرات التنظيمية.
- قيادة التحول بثقة ووضوح.
- متابعة مؤشرات المقاومة ومعالجتها.

الوحدة الثامنة: القيادة في الأزمات والضغوط:

- خصائص القيادة الفعالة وقت الأزمات.
- اتخاذ القرار السريع المدروس.
- الحفاظ على تماسك الفريق خلال التحديات.
- تبني الابتكار في ظل الضغوط.
- إعادة البناء بعد الأزمات.
- استراتيجيات التعافي التنظيمي.

الوحدة التاسعة: التقييم المستمر والتحسين المستدام:

- مؤشرات الأداء النوعية والكمية لفرق العمل.
- أدوات القياس والمتابعة الدورية.
- تحليل الفجوة بين الواقع والطموح.
- وضع خطة تحسين دورية.
- تضمين ثقافة التعلم المستمر.
- نشر أفضل ممارسات التميز والإبداع.

الوحدة العاشرة: مشروع تطبيقي ختامي:

- تحديد مشروع محاكاة واقعي لقيادة فريق مبتكر.
- تطبيق أدوات الإبداع والتصميم.
- هيكلية القيادة التنظيمية للمشروع.
- تقييم أداء المشروع ومخرجاته.
- عرض النتائج وتبادل الأفكار.
- استخلاص الدروس المستفادة والتوصيات.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

في ختام هذه الدورة، يكون المشاركون مزودين بمنهج متكامل يجمع بين القيادة التنظيمية والابتكارية لتوجيه فرق العمل نحو التميز. يُنصح بمواصلة تطبيق الأدوات النظرية على أرض الواقع وتعميق المهارات المكتسبة لضمان استدامة الأداء المتفوق.