MERCURY

التطوير التنظيمي والهياكل المتقدمة لإعادة بناء المنظمات وقيادة التحول المؤسسي

7 – 11 يونيو 2027

برشلونة (إسبانيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

التطوير التنظيمي والهياكل المتقدمة لإعادة بناء المنظمات وقيادة التحول المؤسسي

المرجع: 155345_121133 **التاريخ:** 7 – 11 يونيو 2027 **المكان:** برشلونة (إسبانيا) **الرسوم:** Euro 5600

المقدمة:

في بيئة العمل المعاصرة التي تتسم بالتغير السريع والتعقيد المتزايد، أصبح التطوير التنظيمي والهياكل التنظيمية أداة استراتيجية لضمان استدامة المنظمات وتعزيز قدرتها التنافسية. يهدف هذا البرنامج التدريبي المتقدم إلى تمكين المشاركين من فهم المفاهيم العميقة للتطوير التنظيمي، واستيعاب النماذج المختلفة للهياكل التنظيمية، وتحليل نقاط القوة والضعف فيها، ومن ثم تصميم هياكل أكثر مرونة وفعالية تتناسب مع احتياجات المنظمات في القرن الحادي والعشرين.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون وكبار المدراء.
- مدراء الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- مستشارو الإدارة والتنظيم.
- قادة فرق العمل ومطورو الاستراتيجيات.
- المهتمون بعمليات إعادة الهيكلة والتغيير المؤسسي.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركين قادرين على:

- تعزيز فهم المشاركين لمفاهيم التطوير التنظيمي والهياكل التنظيمية.
- إكسابهم أدوات تحليل فعالة لتقييم الوضع التنظيمي الحالي.
- تدريبهم على تصميم وتنفيذ عمليات التطوير التنظيمي.
- تزويدهم بقدرات عملية في إعادة بناء الهياكل التنظيمية بما يتناسب مع الاستراتيجيات.
- تمكينهم من إدارة التغيير التنظيمي وقيادة مبادرات التطوير.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتحديد احتياجات التطوير التنظيمي.
- تصميم هياكل تنظيمية متقدمة تعزز الكفاءة والابتكار.
- تطبيق نماذج واستراتيجيات التطوير التنظيمي في مواقف عملية.
- إدارة مقاومة التغيير وصياغة خطط ناجحة للتحول التنظيمي.
- ربط الاستراتيجيات المؤسسية بالتصميم التنظيمي المناسب.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الاستراتيجي والتحليلي.
- إدارة التغيير المؤسسي.
- القدرة على إعادة هندسة العمليات والهياكل.
- مهارات القيادة والتأثير في التطوير المؤسسي.
- الابتكار التنظيمي.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى، مدخل متقدم إلى التطوير التنظيمي:

- مفهوم التطوير التنظيمي وأبعاده الحديثة.
- المدارس الفكرية للتطوير التنظيمي الكلاسيكية، السلوكية، الحديثة.
- العلاقة بين الاستراتيجية والتطوير التنظيمي.
- دور الثقافة التنظيمية في نجاح التطوير.
- أدوات تشخيص الوضع التنظيمي تحليل SWOT، PESTEL، تحليل أصحاب المصلحة.

الوحدة الثانية، الهياكل التنظيمية التقليدية والمعاصرة:

- تعريف الهيكل التنظيمي ووظائفه الأساسية.
- أنواع الهياكل التنظيمية الوظيفي، المصفوفي، الجغرافي، حسب المنتجات/الخدمات.
- الهياكل التنظيمية المرنة الهياكل الشبكية، الهياكل المسطحة، الهياكل الهجينة.
- مقارنة بين الهياكل التقليدية والهياكل الحديثة.
- التحديات في اختيار الهيكل المناسب.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة، تحليل وتقييم الهياكل التنظيمية:

- أدوات تقييم كفاءة الهيكل التنظيمي.
- مؤشرات الأداء التنظيمي المرتبطة بالهيكل الكفاءة، المرونة، رضا الموظفين.
- التشخيص التنظيمي عبر الدراسات الاستقصائية والمقابلات.
- دراسة حالات عن هياكل ناجحة وفاشلة.
- آليات اكتشاف نقاط القوة والضعف في الهياكل التنظيمية.

الوحدة الرابعة، تصميم وبناء الهياكل التنظيمية:

- المبادئ الأساسية لتصميم الهياكل التنظيمية.
- خطوات عملية لإعادة تصميم الهيكل بما يتماشى مع الاستراتيجية.
- توزيع الصلاحيات والمسؤوليات وسلاسل القيادة.
- الدمج بين الهياكل والتكنولوجيا الهياكل الرقمية، المنظمات الذكية.
- تجارب تطبيقية Workshops لتصميم هيكل عملي لسيناريو افتراضي.

الوحدة الخامسة، إدارة التغيير والتحول التنظيمي:

- مفهوم التغيير التنظيمي وأسبابه.
- استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- مراحل إدارة التغيير نماذج كوتر، ADKAR.
- دور القيادة في إنجاح التغيير التنظيمي.
- كيفية ربط التطوير التنظيمي بالتحول الرقمي والابتكار.
- إعداد خطة تنفيذية لإدارة التغيير في بيئة العمل.