



العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR

2027 مايو 17 - 28

فيينا (النمسا)



العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR

المرجع: 152265_121070 التاريخ: 17 – 28 مايو 2027 المكان: فيينا (النمسا) الرسوم: Euro 10600

مقدمة:

في ظل التحولات الكبيرة في أنظمة العمل وإدارة الموارد البشرية، أصبحت العقود اللوجستية في الموارد البشرية أداة استراتيجية لتقليل التكاليف وتحقيق الكفاءة التشغيلية. تهدف هذه الدورة التدريبية إلى تزويد المشاركين بالمعرفة العملية والنظرية حول كيفية صياغة وتنفيذ العقود اللوجستية التي تنظم علاقة الموارد البشرية بمزودي الخدمات.

تسلط الدورة التدريبية في العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR الضوء على آليات إدارة العقود وضمان الالتزام القانوني والتشغيلي. كما تتناول الدورة الأبعاد القانونية والتنظيمية والتشغيلية للعقود اللوجستية ضمن بيئة الموارد البشرية الحديثة. تركز على التطبيقات العملية ودراسة الحالات الواقعية التي تساعد المشاركين على تطبيق المهارات المكتسبة في مؤسساتهم. سيتعرف المتدربون على كيفية تحسين الأداء وتقليل المخاطر وتحقيق أهداف المؤسسة عبر إدارة فعالة للعقود اللوجستية. تعتبر دورة العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR فرصة لتطوير كفاءات جديدة في مجال إدارة الموارد البشرية بعقلية استراتيجية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- موظفو الموارد البشرية في القطاعين العام والخاص.
- مسؤولو العقود والإمدادات.
- مسؤولو الشؤون الإدارية.
- مدراء المشاريع في المؤسسات الكبيرة.
- مستشارو الموارد البشرية المستقلون.
- مسؤولو إدارة الخدمات اللوجستية.
- العاملون في شركات التوظيف والتعويض.
- المتخصصون في العقود والامتثال.
- مسؤولو الشؤون القانونية ذات الصلة بالموارد البشرية.
- الموظفون الجدد في قسم الموارد البشرية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الأسس القانونية للعقود اللوجستية.
- تحليل دورة حياة العقد اللوجستي داخل الموارد البشرية.
- تمييز أنواع العقود اللوجستية وأهداف كل نوع.
- تطوير مهارات التفاوض على الشروط التعاقدية.
- إعداد العقود وفقاً للأنظمة المحلية والدولية.
- تطبيق أفضل الممارسات في اختيار مزودي الخدمات اللوجستية.
- تقييم المخاطر القانونية والتشغيلية للعقود اللوجستية.
- توظيف أدوات المتابعة والتقييم للعقود المبرمة.
- بناء عقود لوجستية تتوافق مع سياسات الموارد البشرية المؤسسية.
- تعزيز الكفاءة والمرونة في إدارة العقود.
- تصميم آليات لحل النزاعات التعاقدية بفعالية.
- ربط العقود اللوجستية بأهداف الأداء المؤسسي.
- تحسين إدارة الموارد وتقليل التكاليف المرتبطة بالتعاقد.
- رفع مستوى الالتزام بالمعايير القانونية والتنظيمية.
- إكساب المشاركين القدرة على كتابة عقود واضحة ومتوازنة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR:

- صياغة العقود القانونية الخاصة بالموارد البشرية.
- تحليل العلاقات التعاقدية وتقييم مزودي الخدمة.
- القدرة على التفاوض وإدارة النزاعات.
- الإلمام بالتشريعات العمالية والامثال القانوني.
- مهارات الرقابة والمتابعة للعقود.
- استخدام التفكير التحليلي في اتخاذ القرارات التعاقدية.
- تطبيق المعايير التشغيلية في إدارة الخدمات.
- القدرة على توثيق العمليات التعاقدية بشكل احترافي.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مدخل إلى العقود اللوجستية في الموارد البشرية:

- تعريف العقود اللوجستية وأهميتها.
- الفرق بين العقود التشغيلية والعقود اللوجستية.
- الدور الاستراتيجي للعقود في إدارة الموارد البشرية.
- العلاقة بين العقود اللوجستية وخطط التوظيف والتدريب.
- التأثيرات القانونية والمالية للعقود.
- مفهوم التعاقد الخارجي "Outsourcing" في الموارد البشرية.
- التوجهات الحديثة في التعاقد ضمن بيئات العمل الرقمية.
- خصائص العقود اللوجستية الناجحة.

الوحدة الثانية: أنواع العقود اللوجستية وأغراضها:

- عقود التوظيف المؤقت والموسمي.
- عقود خدمات التدريب والتطوير.
- عقود إدارة الرواتب والخدمات المحاسبية.
- عقود التأمين الصحي والخدمات الاجتماعية.
- عقود مزودي الخدمة في بيئة العمل.
- خصائص كل نوع من هذه العقود.
- كيفية اختيار النوع المناسب حسب طبيعة المؤسسة.

الوحدة الثالثة: صياغة العقود اللوجستية باحترافية:

- العناصر الأساسية في صياغة العقد.
- كتابة البنود الواضحة والقابلة للتنفيذ.
- تحديد المسؤوليات والحقوق بوضوح.
- شروط الدفع، التجديد، الإلغاء.
- ضمانات الأداء والتزامات الجودة.
- المعايير اللغوية والقانونية في صياغة العقود.
- كيفية تجنب البنود الإشكالية.
- إعداد ملاحق العقود ومتابعتها.

الوحدة الرابعة: الإطار القانوني والتنظيمي للعقود:

- الأنظمة والقوانين الوطنية المؤثرة على العقود.
- الاتفاقيات الدولية ذات العلاقة.
- مسؤولية المؤسسة تجاه الموظف والمزود.
- القوانين المتعلقة بالعمل المرن والعمل عن بعد.
- قواعد حماية البيانات في العقود.
- الالتزامات القانونية في حال الإخلال بنود العقد.

الوحدة الخامسة: التفاوض التعاقدى الفعال:

- مهارات التفاوض الاستراتيجي.
- بناء العلاقات التعاقدية على الثقة والشفافية.
- إعداد جدول التفاوض وتحضير السيناريوهات.
- تحليل أهداف الطرف الآخر.
- تقنيات كسب المفاضلات دون الإضرار بالعلاقة.
- استخدام البيانات في دعم التفاوض.
- مراجعة البنود التعاقدية قبل التوقيع.

الوحدة السادسة: إدارة العلاقة مع مزودي الخدمات:

- بناء شراكات مستدامة مع المزودين.
- تقييم الأداء التعاقدى.
- أنظمة إدارة علاقات الموردين.
- التعامل مع تحديات تنفيذ العقود.
- التدرج في الإنذار والمحاسبة عند الخلل.
- تحديث شروط العقد عند الحاجة.
- إعداد تقارير تقييم نصف سنوية وسنوية.

الوحدة السابعة: تقييم الأداء التعاقدى وتحليل النتائج:

- مؤشرات الأداء الرئيسية في العقود اللوجستية.
- تحليل جودة الخدمات المقدمة.
- أدوات القياس والمتابعة.
- الربط بين التقييم والمكافآت أو العقوبات.
- إعادة التفاوض أو إنهاء العقد بناءً على النتائج.
- تحليل أسباب الفشل التعاقدى.
- التوصيات التحسينية المستقبلية.

الوحدة الثامنة: المخاطر والضوابط في العقود اللوجستية:

- أنواع المخاطر المحتملة.
- آليات الرقابة الداخلية.
- الخطط البديلة خطة الطوارئ.
- مسؤولية كل طرف في حال وقوع الخلل.
- التزام المؤسسة بتقليل الأثر السلبي للعقود.
- إدارة النزاعات ووسائل التسوية.
- تقارير التدقيق الداخلي للعقود.

الوحدة التاسعة: التكنولوجيا ودورها في إدارة العقود:

- أنظمة إدارة العقود الرقمية.
- استخدام قواعد البيانات والتحليلات التنبؤية.
- الأمن السيبراني في العقود الإلكترونية.
- التوقيع الرقمي وتوثيق العقود عن بُعد.
- التتبع الزمني للعقود باستخدام البرمجيات.
- التكامل مع أنظمة الموارد البشرية.

الوحدة العاشرة: دراسات حالة وتطبيقات عملية:

- دراسة حالة: شركة متعددة الفروع وإدارة خدمات التعهيد.
- تحليل عقد حقيقي وتحديد الثغرات.
- تطبيق عملي لصياغة عقد متكامل.
- محاكاة جلسة تفاوض تعاقدية.
- إعداد تقرير تقييم لأداء مزود خدمة.
- تصميم خطة إدارة للمخاطر التعاقدية.
- تقديم عروض تحسين العقود للمؤسسة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تناولت هذه الدورة التدريبية في العقود اللوجستية في الموارد البشرية HR مفاهيم وأساليب متقدمة في إدارة العقود اللوجستية ضمن قطاع الموارد البشرية. تم التركيز على التوازن بين الجوانب القانونية والعملية لتعزيز جودة التعاقدات وتحقيق أهداف المؤسسة. يوصى بتطبيق مخرجات الدورة مباشرة في بيئة العمل لتحقيق التحسين المطلوب. كما يُنصح بمراجعة العقود الحالية لضمان توافقها مع المعايير الحديثة.