



دورة إدارة المشاريع الرقمية

2027 - 23 مايو

القاهرة (مصر)



دورة إدارة المشاريع الرقمية

المرجع: 121008_149559 التاريخ: 23 - 27 مايو 2027 المكان: القاهرة (مصر) الرسوم: 3500 Euro

مقدمة:

في ظل التحول الرقمي المتسارع، أصبحت إدارة المشاريع الرقمية ضرورة ملحة لضمان نجاح المبادرات المؤسسية وتحقيق الكفاءة التشغيلية. تهدف هذه الدورة التدريبية في إدارة المشاريع الرقمية، إلى تزويد المشاركين بالمعرفة العميقة والمهارات العملية اللازمة لإدارة المشاريع ضمن بيئات رقمية متغيرة.

تشمل دورة إدارة المشاريع الرقمية، أسس وأدوات إدارة المشاريع التقليدية مع دمج تقنيات التحول الرقمي الحديثة. تركز على استخدام الأنظمة والمنصات الرقمية التي تدعم عملية التخطيط والتنفيذ والمراقبة والتحكم بالمشاريع. كما تسلط الضوء على مهارات القيادة الرقمية والتكيف مع الابتكار التكنولوجي.

هذه الدورة التدريبية في إدارة المشاريع الرقمية، صممت خصيصاً لتمكين المهنيين من التعامل مع التحديات الرقمية وتحقيق نتائج ملموسة ومستدامة. في نهاية الدورة، سيكون لدى المشاركين إطار عملي واستراتيجي لقيادة المشاريع الرقمية بنجاح.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة إدارة المشاريع الرقمية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء المشاريع في المؤسسات العامة والخاصة.
- موظفو أقسام التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات.
- العاملون في فرق الابتكار وإدارة التغيير.
- المستشارون في مجالات التطوير المؤسسي.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة الرقمية.
- المهنيون الراغبون بالانتقال إلى العمل في المشاريع الرقمية.
- المهندسون ومديرو المنتجات في القطاعات التقنية.
- المدراء التنفيذيون الذين يشرفون على مبادرات التحول الرقمي.
- خريجو إدارة الأعمال وهندسة النظم والتقنية.
- المهتمون بتطوير مهاراتهم في مجال إدارة المشاريع الحديثة.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة المشاريع الرقمية، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعريف المشاركين بمفاهيم وأساسيات إدارة المشاريع الرقمية.
- تمييز الفروقات الجوهرية بين المشاريع التقليدية والرقمية.
- استخدام الأدوات والمنصات الرقمية لتخطيط وتنفيذ المشاريع.
- تطوير مهارات تحليل المخاطر والتخطيط الاستراتيجي للمشاريع الرقمية.
- تقييم أداء المشروع باستخدام مؤشرات الأداء الرقمية.
- تطبيق مهارات التواصل الفعال وإدارة فرق العمل الافتراضية.
- تصميم خارطة طريق لمبادرات التحول الرقمي في المؤسسات.
- اتخاذ قرارات مبنية على البيانات وتحليل التقارير الرقمية.
- تعزيز التفكير التحليلي والابتكار في بيئة المشاريع الرقمية.
- إعداد خطة متكاملة لإدارة أصحاب المصلحة في المشاريع الرقمية.
- إدارة الميزانيات والموارد ضمن بيئات العمل الرقمية.
- اكتساب القدرة على التكيف مع التغيرات التقنية السريعة.
- استخدام أدوات إدارة الوقت لتسليم المشاريع في الوقت المحدد.
- بناء خطة جودة تتناسب مع متطلبات المشاريع الرقمية.
- قيادة عمليات التغيير الرقمي بنجاح ضمن بيئات العمل المختلفة.
- تسخير تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات لدعم اتخاذ القرار.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة المشاريع الرقمية:

- التفكير التحليلي والابتكار في بيئات المشاريع الرقمية.
- التخطيط والتنظيم باستخدام أدوات رقمية متقدمة.
- إدارة الفرق الافتراضية والتواصل متعدد القنوات.
- التحكم بالوقت والتكلفة ضمن أطر رقمية مرنة.
- تطبيق مهارات القيادة والتحفيز في بيئات تقنية.
- التقييم والتحسين المستمر لأداء المشاريع.
- التكيف مع التحولات الرقمية والتقنيات الناشئة.
- إدارة أصحاب المصلحة والمخاطر بكفاءة وفعالية.
- استخدام المنصات الرقمية لدعم اتخاذ القرار.
- تعزيز التكامل بين العمليات الرقمية وإدارة المشاريع.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مدخل إلى إدارة المشاريع الرقمية:

- التعرف بإدارة المشاريع الرقمية وأهميتها في العصر الحديث.
- الفروقات بين إدارة المشاريع التقليدية والرقمية.
- خصائص المشاريع الرقمية وبيئاتها الديناميكية.
- دور إدارة المشاريع في دعم التحول الرقمي المؤسسي.
- مكونات دورة حياة المشروع الرقمي.
- المفاهيم الأساسية في التخطيط والتنفيذ والمراقبة الرقمية.
- أدوات ومنصات إدارة المشاريع الرقمية: نظرة شاملة.
- منهجيات العمل الرقمية مثل Kanban, Agile, Scrum.
- التحديات الرئيسية التي تواجه إدارة المشاريع الرقمية.

الوحدة الثانية: تخطيط وتنفيذ المشاريع الرقمية:

- تحديد نطاق المشروع الرقمي بشكل دقيق.
- تحليل أصحاب المصلحة وتحديد احتياجاتهم.
- إعداد خطة متكاملة للموارد والمهام باستخدام أدوات رقمية.
- جدولة المهام وتوزيع الأدوار عبر برامج مثل Trello, Microsoft Project.
- إدارة الميزانية الرقمية والتكلفة التقديرية.
- استخدام نظم إدارة المخاطر الرقمية وتحليل تأثيراتها.
- إنشاء خطة اتصال رقمي فعالة مع الفرق المعنية.
- إدارة الوقت وتحديد أولويات العمل في البيئات الرقمية.
- نماذج لخطط تنفيذ مشاريع رقمية ناجحة.

الوحدة الثالثة: أدوات ومنصات دعم إدارة المشاريع الرقمية:

- استعراض أدوات إدارة المشاريع السحابية مثل ClickUp و Asana.
- التكامل بين أدوات الاتصال وإدارة الفرق مثل Zoom و Slack.
- استخدام أدوات تتبع الأداء مثل Google Data Studio و Power BI.
- تحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار في المشاريع الرقمية.
- منصات التعاون الرقمية لتوزيع المهام ومتابعة الإنجاز.
- أدوات مراقبة الجودة والتوثيق الرقمي للمشاريع.
- التطبيقات الذكية في تحسين الكفاءة التشغيلية للمشاريع.
- استخدام الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي في إدارة المشاريع.
- أمن المعلومات وإدارة حقوق الوصول في المنصات الرقمية.

الوحدة الرابعة: القيادة الرقمية وإدارة الفرق الافتراضية:

- سمات القيادة الرقمية ومهارات المدير الرقمي الفعال.
- أساليب تحفيز الفرق العاملة عن بعد وتحسين التفاعل.
- بناء ثقافة العمل الجماعي الرقمية وتعزيز التعاون.
- إدارة الأداء والمتابعة في بيئات العمل الرقمية.
- التغلب على تحديات التواصل عبر الوسائط الرقمية.
- خلق بيئة مرنة ومحفزة على الإبداع والابتكار.
- التدريب المستمر وتنمية القدرات في الفرق الرقمية.
- قيادة التغيير ومواجهة مقاومة التحول الرقمي.
- أمثلة عملية على إدارة فرق عمل موزعة رقمياً.

الوحدة الخامسة: مراقبة المشاريع الرقمية وتقييم الأداء:

- إعداد مؤشرات أداء رئيسية KPIs للمشاريع الرقمية.
- استخدام التقارير التفاعلية لمراقبة تقدم المشروع.
- تحليل الفجوات ومعالجة الانحرافات في الخطة.
- أدوات رقمية لإعداد تقارير مرحلية ونهائية.
- مراجعة الأداء وتحليل نتائج المشاريع.
- تقييم جودة التنفيذ ومدى تحقيق الأهداف.
- تقنيات توثيق المشاريع والاستفادة من الدروس المستفادة.
- التحسين المستمر وتبني الممارسات الفضلى.
- ختام المشروع وتقييم رضا أصحاب المصلحة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعد دورة إدارة المشاريع الرقمية، مساراً عملياً واستراتيجياً لإدارة المشاريع في العصر الرقمي. تؤهل المشاركين لفهم شامل واستخدام فعال للأدوات والمنهجيات الرقمية. كما تساعد على قيادة فرق العمل وتحقيق أهداف المؤسسة ضمن بيئات مرنة ومتغيرة. نوصي بتطبيق ما تم تعلمه في مشاريع واقعية لتعزيز المهارات وترسيخ المعرفة المكتسبة.