



التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية

2027 مارس 25 – 21

القاهرة (مصر)



التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية

المرجع: 121000_149223 التاريخ: 21 - 25 مارس 2027 المكان: القاهرة (مصر) الرسوم: Euro 3500

مقدمة:

يهدف هذا البرنامج التدريبي في التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية، إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الضرورية لفهم أسس التفكير التحليلي وتعزيز عملية اتخاذ القرارات الاستدلالية. في عالم معقد يتطلب قرارات دقيقة وسريعة، تبرز الحاجة لفهم كيفية التفكير بصورة منهجية ومنطقية.

ستغطي دورة التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية، الجوانب الحيوية مثل التحيز التأكيدي، والفروق بين التفكير التحليلي والبدهي، ودور الإبداع في تعزيز التحليل. كما سيتمكن المشاركون من تنمية التفكير النقدي، وتعلم استراتيجيات تقسيم المشكلات، وتقييم الأدلة المختلفة بدقة.

بالإضافة إلى ذلك، سيتم تركيز الدورة التدريبية في التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية، على كيفية دمج المعلومات من مصادر متنوعة، وتحليل الأدلة المتناقضة بموضوعية. وختامًا، ستعزز قدرات المشاركين على إيصال نتائجهم بفعالية عبر مهارات السرد القصصي وبناء الحجج القوية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المحللون المهنيون في مختلف القطاعات.
- صناع القرار في المؤسسات والشركات.
- مدراء الفرق والمشاريع.
- الموظفون الذين يتطلعون لتعزيز مهارات التفكير التحليلي.
- الاستشاريون وخبراء التخطيط الاستراتيجي.
- الطلاب والباحثون في تخصصات الإدارة والأعمال.
- المهتمون بتطوير مهارات التفكير النقدي وحل المشكلات.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعريف المشاركين بمبادئ التفكير التحليلي وآلياته الأساسية.
- تحليل التحيزات الشائعة التي تؤثر على عملية اتخاذ القرار.
- مقارنة أساليب التفكير التحليلي والبدهي واستنتاج الفروقات الجوهرية.
- تطبيق استراتيجيات التفكير النقدي على المشكلات الواقعية.
- تطوير القدرة على تقسيم المشكلات المعقدة إلى أجزاء مبسطة.
- استخدام تقنيات أشجار المنطق لدعم اتخاذ القرار الفعال.
- تقييم صحة ومصداقية الأدلة والمصادر المختلفة.
- تعزيز الثقافة الإحصائية لفهم الأدلة وتحليلها بدقة.
- استخدام أدوات منهجية لجمع الأدلة بفعالية وكفاءة.
- دمج المعلومات المتنوعة وتحليل الأدلة المتناقضة بطريقة موضوعية.
- تطوير مهارات بناء الحجج المنطقية المدعومة بالأدلة.
- تقديم النتائج بطريقة فعالة باستخدام تقنيات سرد القصص.
- فهم جمهور أصحاب المصلحة وتكييف أسلوب التواصل بناءً على احتياجاتهم.
- بناء مهارات تفسير البيانات وعرضها لدعم القرارات الاستدلالية.
- تعزيز قدرات التواصل المقنع في السياقات المهنية المتنوعة.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية:

- تعزيز مهارات التفكير التحليلي والنقدي لدى المشاركين.
- رفع كفاءة تقييم الأدلة وصحة المصادر وتحليلها بفعالية.
- تطوير قدرات حل المشكلات باتباع منهجيات علمية ومنظمة.
- تحسين مهارات التواصل وبناء الحجج المنطقية المدعومة بالأدلة.
- اكتساب مهارات تقديم النتائج عبر رواية القصص بطرق مؤثرة.
- زيادة الفهم المهني لدور التحيزات وتأثيرها على القرارات.
- بناء ثقافة التفكير النقدي واتخاذ القرارات الواعية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مقدمة في التفكير التحليلي:

- تعريف التفكير التحليلي وأهميته في البيئات المهنية المعقدة.
- فهم آلية عمل العقل البشري عند الاستنتاج واتخاذ القرار.
- شرح مفهوم التحيز التأكدي وأثره على التفكير الموضوعي.
- مقارنة شاملة بين التفكير التحليلي والتفكير البديهي.
- إبراز أهمية الإبداع والابتكار في تعزيز القدرات التحليلية.
- استراتيجيات لتقوية التفكير التحليلي في الحياة اليومية والعمل.
- التعرف على الأدوات والتقنيات المساعدة لتطوير التفكير المنهجي.
- دراسة حالات عملية لفهم كيفية تطبيق التفكير التحليلي.
- تقييم الممارسات الخاطئة الشائعة أثناء عملية التحليل.

الوحدة الثانية: التفكير النقدي وحل المشكلات:

- توضيح أسس التفكير النقدي ومبادئه الرئيسية.
- أهمية تحليل المشكلات وتقسيمها إلى عناصر صغيرة يسهل التعامل معها.
- كيفية بناء أشجار المنطق لدعم التفكير المنظم وحل المشكلات.
- التعرف على الأخطاء المنطقية الشائعة وكيفية تجنبها.
- التفكير النقدي وأثره على تحسين اتخاذ القرارات المهنية.
- أدوات وتقنيات التفكير النقدي المستخدمة في بيئات العمل.
- استراتيجيات تقييم المشكلات وفق معايير منطقية دقيقة.
- تحليل دراسات حالة تتطلب استخدام التفكير النقدي لحلها.
- تعزيز القدرة على تحديد الحلول المبتكرة وغير التقليدية.

الوحدة الثالثة: فهم وتقييم الأدلة:

- تصنيف الأدلة إلى أنواع: مباشرة، ظرفية، وثائقية، وتجريبية.
- معايير تقييم جودة الأدلة وصلاحيتها.
- كيفية التحقق من صحة الأدلة وموثوقية المصادر.
- فهم أثر التحيزات على تفسير الأدلة وتحليلها.
- أهمية الإلمام بالمفاهيم الإحصائية الأساسية لتحليل الأدلة.
- طرق جمع الأدلة باستخدام تقنيات بحثية وعلمية دقيقة.
- التمييز بين الأدلة الداعمة والمخالفة عند تقييم القرارات.
- استخدام الأدوات الرقمية والمنهجيات الحديثة لتقييم الأدلة.
- دراسة أمثلة عملية لتحليل الأدلة في سيناريوهات مهنية.

الوحدة الرابعة: توليف المعلومات والأدلة:

- تعريف مفهوم التوليف وأهميته في دعم القرارات الاستدلالية.
- استراتيجيات لدمج المعلومات من مصادر متعددة بفعالية.
- تطبيق التحليل المقارن لفهم أوجه التشابه والاختلاف.
- التحليل الموضوعي للأدلة بعيداً عن التأثيرات الشخصية.
- كيفية التعامل مع الأدلة المتناقضة وتقييمها بشكل منطقي.
- دور وجهة النظر الشخصية في عملية التوليف والتحليل.
- أدوات وتقنيات دعم اتخاذ القرار المبني على التوليف الدقيق.
- استعراض نماذج عملية لتوليف الأدلة المتباينة.
- بناء أطر منهجية لتوجيه عملية جمع المعلومات وتوليفها.

الوحدة الخامسة: التواصل حول النتائج الاستدلالية:

- تحديد احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة المختلفين.
- أهمية تصوير البيانات كأداة لتوصيل المعلومات التحليلية.
- بناء حجج فعالة ومقنعة باستخدام الأدلة المنطقية.
- استخدام تقنيات سرد القصص لعرض النتائج بطرق جذابة.
- مكونات السرد القصصي المؤثر: الشخصيات، الحبكة، الدروس المستفادة.
- تعزيز مهارات الإقناع عبر استراتيجيات خطابية مدروسة.
- كيفية تكييف أسلوب العرض بناءً على طبيعة الجمهور.
- عرض نماذج تواصل فعالة في بيئات مهنية متنوعة.
- نصائح عملية لتقديم العروض التقديمية القائمة على التحليل.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

توفر دورة في التفكير التحليلي واتخاذ القرارات الاستدلالية، أدوات وأساليب علمية تساعد المشاركين على تطوير مهارات التفكير النقدي والتحليلي بطريقة عملية. تركز الدورة على بناء قاعدة معرفية متينة تؤهل المتدرب لاتخاذ قرارات دقيقة ومدروسة. يتم تزويد المشاركين باستراتيجيات فعالة لتحليل الأدلة والتواصل حول النتائج بمنهجية احترافية. نوصي بالاستمرار في تطبيق المهارات المكتسبة ضمن السياقات المهنية لتعزيز الفعالية الشخصية والمؤسسية.