



مدقق الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

14 - 18 يونيو 2027

لندن (المملكة المتحدة)



مدقق الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

المرجع: 120912_145234 التاريخ: 14 - 18 يونيو 2027 المكان: لندن (المملكة المتحدة) الرسوم: Euro 5800

المقدمة:

تعد دورة "مدقق الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال" من الدورات المتخصصة التي تهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لممارسة التدقيق الفعال في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال. تعتبر هذه المجالات من الأعمدة الأساسية التي تساهم في تعزيز قدرة المؤسسات على العمل وفقاً للمعايير والقوانين، مما يعزز من استدامتها ويحسن من أدائها العام. ستتناول الدورة أحدث الأساليب والأدوات التي يتم استخدامها في عملية التدقيق، كما ستساعد المشاركين على فهم أطر العمل المتعلقة بالحوكمة والمخاطر والامتثال وكيفية تقييم وتحليل السياسات والإجراءات الداخلية للمؤسسات لضمان التزامها بالقوانين والمعايير المحلية والدولية.

الفئات المستهدفة:

- المدبرون التنفيذيون والمشفرون على الحوكمة والامتثال.
- المتخصصون في إدارة المخاطر والمخاطر المؤسسية.
- المدققون الداخليون والخارجيون.
- المسؤولون عن الامتثال والسياسات الداخلية في المؤسسات.
- العاملون في الأقسام القانونية والتدقيق.
- المهتمون بتطوير مهارات التدقيق في مجالات الحوكمة والمخاطر.
- الخبراء في تعزيز الأداء المؤسسي وضمان الالتزام بالقوانين.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تمكين المشاركين من فهم الأسس والمبادئ الأساسية للحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.
- تعزيز القدرة على تحليل وتقييم فعالية أنظمة الحوكمة والمخاطر داخل المؤسسات.
- تطوير مهارات التدقيق في مجال الحوكمة والمخاطر وفقاً لأفضل المعايير والممارسات الدولية.
- تمكين المشاركين من تطبيق أدوات وأساليب تدقيق مبتكرة لضمان الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية.
- تدريب المشاركين على كيفية إعداد تقارير تدقيق دقيقة وفعالة تساهم في تحسين استراتيجيات الحوكمة والامتثال.
- تعزيز القدرة على تطوير سياسات وخطط متكاملة لإدارة المخاطر والامتثال ضمن بيئة العمل المؤسسي.
- تحسين المهارات في تقديم الاستشارات المتعلقة بتعزيز أنظمة الحوكمة والمخاطر لضمان استدامة المؤسسة.

الكفاءات المستهدفة:

- تقييم فعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر.
- تحليل سياسات الامتثال الداخلية والخارجية.
- تطوير استراتيجيات تدقيق متكاملة للحوكمة والمخاطر.
- تطبيق معايير وممارسات التدقيق الدولية.
- تقييم وتحليل أداء نظم الرقابة الداخلية.
- تقديم تقارير تدقيق دقيقة وموضوعية.
- تعزيز الوعي بالقوانين واللوائح المعمول بها.
- تحسين القدرة على التعامل مع التحديات المتعلقة بالامتثال.

محتوى الدورة:

الوحدة 1: مقدمة في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال:

- تعريف الحوكمة وعلاقتها بإدارة المخاطر.
- فهم دور الامتثال في تعزيز الشفافية والمصداقية.
- استعراض المبادئ الأساسية للحوكمة في المؤسسات.
- التعرف على أنواع المخاطر المؤسسية: المالية، التشغيلية، القانونية.
- فحص التشريعات واللوائح المحلية والدولية المتعلقة بالحوكمة والامتثال.
- العلاقة بين الحوكمة وأداء المؤسسات واستدامتها.
- دراسة الأنظمة العالمية للحوكمة مثل منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD.

الوحدة 2: إطار عمل الحوكمة وإدارة المخاطر:

- فحص أطر العمل المختلفة للحوكمة مثل COSO و ISO.
- تحليل أسس تقييم المخاطر وكيفية تحديد الأولويات.
- استعراض نماذج لإدارة المخاطر المؤسسية.
- استراتيجيات تطبيق الحوكمة على مستوى المؤسسات.
- دور القيادة في تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر.
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم الحوكمة والامتثال.
- أطر تقييم فعالية نظم الحوكمة في المؤسسات.

الوحدة 3: دور المدقق في الحوكمة وإدارة المخاطر:

- مسؤوليات المدقق في تقييم فعالية الحوكمة وإدارة المخاطر.
- تقنيات التدقيق الداخلي والخارجي في مجال الحوكمة.
- استراتيجيات فحص ومراجعة السياسات والإجراءات الداخلية.
- أهمية الشفافية والمصادقية في عملية التدقيق.
- دور المدقق في مراقبة الامتثال للوائح والقوانين.
- كيفية تقييم فعالية الرقابة الداخلية والامتثال.
- استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في تدقيق الحوكمة والمخاطر.

الوحدة 4: التدقيق والامتثال في بيئات الأعمال المعقدة:

- استراتيجيات تدقيق الامتثال في الشركات متعددة الجنسيات.
- تحليل المخاطر القانونية في مختلف الأسواق.
- دور التدقيق في مواجهة المخاطر المالية والاقتصادية.
- فحص أنظمة الامتثال في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- دور المدقق في حماية المؤسسات من المخاطر القانونية.
- استعراض حالات دراسية عن الامتثال في مختلف القطاعات.

الوحدة 5: إعداد التقارير وتقديم التوصيات:

- كيفية إعداد تقارير تدقيق مفصلة وواضحة.
- تقديم توصيات عملية لتحسين الحوكمة وإدارة المخاطر.
- أساليب نقل نتائج التدقيق إلى الإدارة العليا.
- تطوير تقارير شاملة تساعد في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- فهم كيفية توثيق وتحليل الأدلة والملاحظات خلال التدقيق.
- تطبيق نتائج التدقيق في تحسين النظام المؤسسي للحوكمة والامتثال.
- التنسيق بين المدققين والإدارة لضمان تنفيذ التوصيات.