



كورس القيادة المبتكرة والتميز في التمكين وصنع القرار

2027 - 21 مارس

كوالا لامبور (ماليزيا)



كورس القيادة المبتكرة والتميز في التمكين وصنع القرار

المرجع: 120899_144604 التاريخ: 21 - 25 مارس 2027 المكان: كوالا لامبور (ماليزيا) الرسوم: Euro 4600

المقدمة:

في ظل التغيرات السريعة التي يشهدها عالم الأعمال اليوم، أصبحت القيادة المبتكرة والقدرة على التمكين واتخاذ القرارات الفعالة من أهم المهارات التي يحتاجها القادة لضمان النجاح المستدام للمؤسسات. تلعب هذه المهارات دورًا جوهريًا في تعزيز الأداء التنظيمي، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتوجيه الفرق نحو تحقيق أقصى إمكاناتهم.

تهدف دورة "القيادة المبتكرة والتميز في التمكين وصنع القرار" إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمعارف اللازمة لتحفيز الابتكار داخل بيئة العمل، وتطوير القدرة على اتخاذ قرارات مدروسة ومؤثرة. كما تركز الدورة على استراتيجيات تمكين الأفراد والفرق، مما يعزز روح المبادرة ويخلق ثقافة عمل إيجابية تعزز الإنتاجية والولاء المؤسسي.

انضم إلى هذه الدورة لتتعرف على أفضل الممارسات القيادية، وتكتسب رؤية جديدة حول كيفية مواجهة التحديات بأساليب مبتكرة، وصنع القرارات التي تحدث فرقًا حقيقيًا في تحقيق النجاح المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون وأعضاء الإدارة العليا.
- قادة الفرق ومدراء الأقسام في المؤسسات.
- العاملون في مجال إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- المهنيون الطامحون لتطوير مهاراتهم القيادية.
- أصحاب المشاريع ورواد الأعمال.
- المستشارون والخبراء في مجال القيادة الاستراتيجية.
- مسؤولو الموارد البشرية المعنيون بتطوير الكفاءات القيادية.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز قدرة المشاركين على تبني أساليب القيادة المبتكرة التي تدعم تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تطوير مهارات اتخاذ القرارات الاستراتيجية بناءً على التحليل العميق والبيانات الدقيقة.
- إكساب المشاركين أدوات وأساليب فعالة لتمكين فرق العمل وتحفيزهم لتحقيق أداء متميز.
- تنمية قدرات التفكير الإبداعي لحل المشكلات والتعامل مع التحديات بطرق جديدة ومبتكرة.
- تحسين مهارات الاتصال القيادي والتأثير لبناء علاقات عمل إيجابية وفعالة.
- تعزيز فهم المشاركين لأهمية الذكاء العاطفي في القيادة وتحفيز الأفراد.
- تدريب المشاركين على إدارة التغيير المؤسسي بكفاءة لضمان التكيف مع التطورات السريعة.
- توفير استراتيجيات لتعزيز بيئة عمل مبتكرة تدعم الابتكار والإنتاجية.

الكفاءات المستهدفة:

- التفكير الإبداعي وحل المشكلات.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- بناء وتمكين فرق العمل الفعالة.
- تعزيز مهارات الاتصال القيادي.
- تطوير مهارات التفاوض والتأثير.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- تحفيز الابتكار داخل بيئة العمل.
- تعزيز الذكاء العاطفي في القيادة.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة المبتكرة وأسس التميز:

- تعريف القيادة المبتكرة ودورها في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة المبتكرة.
- مبادئ التميز القيادي في بيئات العمل المتغيرة.
- خصائص القادة المبتكرين ودورهم في تعزيز الإبداع.
- أمثلة على نماذج قيادية مبتكرة من الواقع العملي.

الوحدة الثانية: استراتيجيات التمكين وبناء فرق العمل:

- مفهوم التمكين ودوره في تعزيز الإنتاجية.
- الأدوات العملية لتمكين الأفراد وتحفيزهم.
- استراتيجيات بناء فرق عمل متكاملة وفعالة.
- تطوير بيئة عمل تشجع المبادرة والمسؤولية.
- تمكين الموظفين للتعامل مع التحديات واتخاذ القرارات.

الوحدة الثالثة: اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- أساليب التفكير الاستراتيجي في اتخاذ القرارات.
- استخدام البيانات والتحليل لدعم القرارات.
- كيفية التعامل مع المخاطر والقرارات المعقدة.
- تطبيق أدوات اتخاذ القرارات الفعالة.
- أمثلة عملية على اتخاذ قرارات استراتيجية ناجحة.

الوحدة الرابعة: تعزيز مهارات الاتصال والتأثير القيادي:

- أهمية الاتصال القيادي في تحقيق التميز.
- تطوير مهارات التفاوض والإقناع.
- كيفية بناء علاقات عمل قوية وفعالة.
- أدوات لتعزيز التواصل الفعال داخل الفرق والمؤسسة.
- توظيف الذكاء العاطفي في التواصل والتأثير.

الوحدة الخامسة: إدارة التغيير والتحول المؤسسي:

- فهم ديناميكيات التغيير وأثره على المؤسسات.
- استراتيجيات فعالة لإدارة التغيير المؤسسي.
- التعامل مع مقاومة التغيير بطرق مبتكرة.
- دور القيادة المبتكرة في تسهيل عمليات التحول.
- أمثلة على نجاح التغيير المؤسسي بقيادة فعالة.