



إدارة العقود والأوامر التغيرية والمطالبات العقدية

18 - 22 يوليو 2027

المنامة (البحرين)



إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية

المرجع: 120018_143868 التاريخ: 18 - 22 يوليو 2027 المكان: المنامة (البحرين) الرسوم: Euro 4900

المقدمة:

تعد هذه الدورة التدريبية في "إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية"، من أبرز البرامج التدريبية المتقدمة التي تهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات التطبيقية في مجالات العقود التجارية، عقود الإنشاءات والمشاريع، وإدارة العقود الحكومية. تغطي هذه الدورة، مختلف مراحل إدارة العقود ابتداءً من التخطيط والتفاوض، مروراً بمتابعة تنفيذ العقود، وصولاً إلى إدارة المطالبات وتسوية النزاعات. يركز المحتوى التدريبي على استراتيجيات إدارة العقود وأهمية تقييم الأوامر التغييرية وتحليل المطالبات العقدية بما يعزز الامتثال القانوني ويقلل من المخاطر المالية.

تسلط دورة إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية، الضوء على كيفية إدارة التعديلات العقدية وإجراءات إدارة المطالبات في المشاريع الكبرى. تعتمد على دراسة حالات عملية واقعية، ما يمنح المشاركين القدرة على تطبيق المعرفة النظرية في بيئات العمل. تهدف إلى تحسين كفاءة إدارة العقود في المشاريع الكبرى، وضمان توازن المصالح بين جميع الأطراف المتعاقدة. تركز على تطوير القدرة على تحسين إدارة العقود عبر أدوات تحليلية متقدمة. تساعد على ترسيخ أسس مهنية متينة في مجال العقود والمناقصات، وإكساب المشاركين ميزة تنافسية في بيئات العمل المحلية والدولية.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- مدراء العقود وإدارة المشاريع الكبرى.
- رؤساء أقسام المشتريات والعطاءات.
- المستشارون القانونيون في العقود والمناقصات.
- المهندسون والمخططون في عقود الإنشاءات والمشاريع.
- مسؤولو العقود الحكومية ومتابعة تنفيذ العقود.
- خبراء إدارة المطالبات العقدية وتسوية النزاعات.
- العاملون في تقييم الأوامر التغييرية وتحليل المطالبات.
- الإداريون في المؤسسات التي تعتمد على عقود معقدة.
- الكوادر المسؤولة عن إدارة التعديلات العقدية.
- المهتمون بالتدريب على إدارة العقود والمطالبات.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية:

- القدرة على صياغة العقود بشكل قانوني وعملي.
- تحليل المطالبات العقدية وتقييم آثارها.
- تقييم الأوامر التغييرية في المشاريع الكبرى.
- تطبيق استراتيجيات إدارة المخاطر العقدية.
- متابعة تنفيذ العقود وتوثيق الإجراءات.
- التفاوض المهني مع الأطراف المتعاقدة.
- تسوية المطالبات العقدية بأسلوب عادل.
- إدارة العقود الحكومية باحترافية.
- تطوير خطط تحسين إدارة العقود المؤسسية.
- صياغة تقارير احترافية عن العقود والمناقصات.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم شامل لمبادئ إدارة العقود والأوامر التغيرية.
- تحديد احتياجات المشروع وتوثيقها في العقود بدقة.
- تحليل المطالبات العقدية وفق معايير مهنية.
- تطبيق أساليب فعالة لتقييم الأوامر التغيرية في المشاريع.
- صياغة المطالبات العقدية بطريقة مهنية وقانونية.
- اكتساب مهارات التفاوض لإدارة التعديلات العقدية.
- تطوير استراتيجيات لتقليل المخاطر في إدارة العقود.
- تعزيز القدرة على متابعة تنفيذ العقود التجارية والحكومية.
- تفسير اللوائح القانونية المرتبطة بإدارة العقود الحكومية.
- تطبيق إجراءات إدارة المطالبات بكفاءة في المشاريع الكبرى.
- استخدام تقنيات متقدمة في تحليل العقود المعقدة.
- إعداد خطط لتحسين إدارة العقود في المؤسسات.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار في تسوية المطالبات العقدية.
- تطوير القدرة على إدارة العلاقات مع الأطراف المتعاقدة.
- دمج استراتيجيات إدارة المخاطر في جميع مراحل العقد.
- بناء قدرات عملية في تسوية النزاعات العقدية.
- تقييم الأداء المؤسسي من خلال كفاءة إدارة العقود.
- صياغة تقارير تحليلية لدعم قرارات الإدارة العليا.
- استخدام أدوات رقمية لتحسين إدارة العقود والمناقصات.
- تطبيق أفضل الممارسات في إدارة العقود الدولية والمحلية.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب إدارة العقود والأوامر التغيرية والمطالبات العقدية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل حالة نزاع بين مقاول وجهة حكومية بسبب أوامر تغييرية.
- دراسة مطالبة عقدية في مشروع إنشائي ضخم.
- تقييم تعديل عقد في عقود الإنشاءات والمشاريع.
- مقارنة بين تسوية المطالبات العقدية ورفضها.
- تحليل آثار مالية لعقد تجاري يتضمن تعديلات.
- تطبيق إجراءات إدارة المطالبات في مشروع دولي.
- دراسة حالة فشل في متابعة تنفيذ العقود.
- تقييم أثر سوء صياغة بند عقدي على النزاع.
- مراجعة استراتيجيات إدارة المخاطر العقدية.
- دراسة دور التفاوض في إدارة التعديلات العقدية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: أساسيات إدارة العقود:

- تعريف إدارة العقود وأهميتها في المشاريع الكبرى.
- الفرق بين العقود التجارية وإدارة العقود الحكومية.
- مراحل صياغة العقود في المناقصات والمشاريع.
- أسس متابعة تنفيذ العقود لضمان الامتثال.
- دور العقود في تقليل المخاطر المالية والقانونية.
- استراتيجيات إدارة العقود في المؤسسات الكبرى.
- تحليل العقود وفق معايير الجودة والشفافية.
- أهمية التحضير المسبق لإدارة التعديلات العقدية.
- أساليب تحسين إدارة العقود باستخدام الأدوات الحديثة.
- دراسة حالات حقيقية لإدارة العقود في مشاريع كبرى.

الوحدة الثانية: الأوامر التغييرية في العقود:

- تعريف الأوامر التغييرية وأسباب ظهورها.
- متى وكيف يتم إصدار أمر تغيير في العقود.
- تقييم الأوامر التغييرية من منظور مالي وقانوني.
- إجراءات الموافقة على الأوامر التغييرية.
- دور الاستشاريين في تحليل الأوامر التغييرية.
- استراتيجيات التفاوض حول الأوامر التغييرية.
- آثار الأوامر التغييرية على الجدول الزمني للمشاريع.
- طرق توثيق الأوامر التغييرية لحماية الأطراف.
- تقنيات تقييم المخاطر الناتجة عن التغييرات.
- دراسة سيناريوهات عملية لأوامر تغييرية في مشاريع.

الوحدة الثالثة: المطالبات العقدية وإدارتها:

- تعريف إدارة المطالبات العقدية ومجالاتها.
- إجراءات إدارة المطالبات وفق القوانين المحلية.
- أساليب صياغة المطالبات بشكل احترافي.
- تحليل المطالبات العقدية وتقييمها المالي.
- دور التفاوض في تسوية المطالبات العقدية.
- استراتيجيات إدارة النزاعات الناتجة عن المطالبات.
- تطبيق أساليب قانونية لتسوية النزاعات.
- مراجعة نماذج تسوية المطالبات العقدية.
- أدوات تحليل المطالبات في المشاريع الدولية.
- حالات عملية توضح تسوية المطالبات بنجاح.

الوحدة الرابعة: استراتيجيات وتقنيات متقدمة:

- استراتيجيات إدارة المخاطر العقدية.
- تحسين إدارة العقود باستخدام أنظمة رقمية.
- التكامل بين العقود والمناقصات في المشاريع.
- تقييم الأداء المؤسسي عبر إدارة العقود.
- صياغة العقود في بيئات معقدة ومتغيرة.
- إدارة التعديلات العقدية بفعالية.
- متابعة تنفيذ العقود باستخدام مؤشرات الأداء.
- تطوير استراتيجيات تفاوض متقدمة.
- صياغة بنود العقد لتقليل النزاعات المستقبلية.
- تحليل سيناريوهات واقعية لإدارة المخاطر.

الوحدة الخامسة: التطبيقات العملية ودراسة الحالات:

- دراسة حالة لعقد إنشائي يتضمن أوامر تغييرية.
- تحليل نزاع عقدي في مشروع حكومي.
- صياغة مطالبة عقدية وفق معايير قانونية.
- مراجعة عقد تجاري مع تعديلات متكررة.
- تقييم الأوامر التغييرية وتأثيرها المالي.
- دراسة حالة فشل في تسوية المطالبات.
- تطبيق إجراءات إدارة المطالبات العقدية.
- تطوير خطة لتحسين إدارة العقود في المؤسسات.
- صياغة تقرير احترافي عن متابعة تنفيذ العقود.
- دراسة مقارنات بين العقود المحلية والدولية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد هذه الدورة على أن إدارة العقود والأوامر التغييرية والمطالبات العقدية تمثل حجر الزاوية في نجاح المشاريع. إن إتقان مهارات تحليل المطالبات وإدارة المخاطر العقدية يساهم في تعزيز استقرار المؤسسات وتقليل النزاعات. كما أن تطبيق استراتيجيات تحسين إدارة العقود يوفر ميزة تنافسية في بيئات العمل المتغيرة. توصي بتبني أنظمة رقمية متقدمة لمتابعة تنفيذ العقود. في الختام، يعد التدريب المستمر في إدارة العقود والمناقشات ضرورة استراتيجية لكل مؤسسة.