



القيادة الحديثة وتنفيذ الاستراتيجيات وفق رؤية السعودية 2030

13 - 17 ديسمبر 2026

أونلاين



القيادة الحديثة وتنفيذ الاستراتيجيات وفق رؤية السعودية 2030

المرجع: 140685_120814 التاريخ: 13 - 17 ديسمبر 2026 المكان: أونلاين الرسوم: Euro 1900

مقدمة:

في ظل المشهد المتغير بسرعة للأعمال العالمية والحكومة، يتطلب القيادة الحديثة فهمًا عميقًا لتنفيذ الاستراتيجيات المتوافقة مع أهداف التنمية الوطنية. يستكشف دورة "القيادة الحديثة وتنفيذ الاستراتيجيات وفق رؤية السعودية 2030" المبادئ القيادية المعاصرة وتقنيات الإدارة الاستراتيجية المصممة خصيصًا لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030 التحولية.

تمثل هذه الرؤية خطة جريئة وطموحة لتنويع الاقتصاد السعودي، وتعزيز كفاءة القطاع العام، وتعزيز التنمية المستدامة من خلال الابتكار والإصلاحات الاستراتيجية. ستحصلون على رؤى حاسمة حول استراتيجيات القيادة الفعالة التي تدفع النجاح التنظيمي وتتماشى مع الأهداف الشاملة لرؤية 2030. تم تصميم هذه الدورة للقادة والتنفيذيين الذين يطمحون إلى التكيف والازدهار في بيئة ديناميكية مع المساهمة في تحقيق رؤية المملكة الاستراتيجية.

المجموعات المستهدفة:

- كبار التنفيذيين والمديرين.
- المخططين الاستراتيجيين وصانعي السياسات.
- المسؤولين الحكوميين.
- قادة الأعمال ورواد الأعمال.
- محترفي تطوير المنظمات.
- مديري الموارد البشرية.
- مديري المشاريع والبرامج.
- المستشارين.

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية المتوافقة مع رؤية السعودية 2030.
- تعزيز القدرات في تنفيذ المبادرات التحولية.
- تعزيز التفكير الابتكاري لدفع النجاح التنظيمي.
- تطبيق ممارسات إدارة التغيير الفعالة.
- تعزيز التفاعل مع أصحاب المصلحة والتعاون.
- تطبيق استراتيجيات إدارة المخاطر في التخطيط الاستراتيجي.
- مواكبة الأهداف التنظيمية مع الأهداف الوطنية للتنمية.
- استخدام الرؤى القائمة على البيانات لاتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تحسين القدرة على التكيف والمرونة في بيئة أعمال ديناميكية.
- تعزيز التواصل والتأثير في أدوار القيادة.

الكفاءات المستهدفة:

- الرؤية الاستراتيجية والتخطيط.
- إدارة التغيير.
- القيادة الابتكارية.
- التنفيذ وإدارة الأداء.
- التفاعل مع أصحاب المصلحة.
- تحليل السياسات وتنفيذها.
- إدارة المخاطر.
- التوافق التنظيمي.
- اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- القدرة على التكيف والمرونة.
- التواصل والتأثير.
- الفهم المالي.
- الذكاء الثقافي.
- إدارة المشاريع.
- تطوير الاستراتيجيات القائمة على البيانات.

محتوى الدورة:

الوحدة 1: الرؤية الاستراتيجية ومبادئ القيادة:

- فهم رؤية السعودية 2030 وأهدافها الاستراتيجية.
- تعريف القيادة الحديثة وأهميتها في سياق رؤية 2030.
- تطوير رؤية استراتيجية تتماشى مع الأهداف الوطنية.
- تحليل دراسات حالة القيادة الناجحة ضمن رؤية 2030.
- تعزيز عقلية القيادة التي تركز على الابتكار والتحول.
- استكشاف أنماط القيادة وتأثيرها على النجاح الاستراتيجي.
- موازنة الأهداف الشخصية في القيادة مع أهداف رؤية 2030.
- تحديد السمات والقدرات الرئيسية للقادة الفعالين.

الوحدة 2: تنفيذ المبادرات الاستراتيجية بفعالية:

- تخطيط وتنفيذ المشاريع المتعلقة برؤية 2030.
- تحديد الأهداف بوضوح ومؤشرات الأداء.
- تخصيص الموارد بفعالية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- مراقبة وتقييم التقدم نحو أهداف رؤية 2030.
- تجاوز التحديات في تنفيذ المبادرات واسعة النطاق.
- استخدام أدوات وتقنيات إدارة المشاريع.
- ضمان توافق أهداف الأقسام مع المبادرات الاستراتيجية.
- تقييم وتعديل الاستراتيجيات بناءً على مؤشرات الأداء.

الوحدة 3: إدارة التغيير والتحول التنظيمي:

- فهم مبادئ إدارة التغيير.
- قيادة التغيير التنظيمي في سياق رؤية 2030.
- إشراك الموظفين وأصحاب المصلحة في عملية التحول.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات إدارة التغيير.
- قياس تأثير التغيير وتعديل الاستراتيجيات حسب الحاجة.
- التعامل مع مقاومة التغيير وتعزيز ثقافة إيجابية.
- التواصل بفعالية خلال فترات التغيير.
- استخدام التكنولوجيا لدعم التحول التنظيمي.

الوحدة 4: التفاعل مع أصحاب المصلحة والتواصل:

- تحديد وتحليل أصحاب المصلحة الرئيسيين ذوي الصلة برؤية 2030.
- تطوير استراتيجيات التواصل الفعالة لجمهوريات متنوعة.
- بناء والحفاظ على علاقات قوية مع أصحاب المصلحة.
- إدارة النزاعات والتفاوض مع أصحاب المصلحة.
- الاستفادة من ملاحظات أصحاب المصلحة لتحسين الاستراتيجيات.
- استخدام قنوات وأدوات التواصل المختلفة.
- تعزيز الشفافية والثقة مع أصحاب المصلحة.
- إجراء تحليل وتخطيط لأصحاب المصلحة.

الوحدة 5: إدارة المخاطر والقدرة الاستراتيجية على التكيف:

- تحديد المخاطر المحتملة في التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي.
- تنفيذ استراتيجيات تقييم المخاطر والتخفيف منها.
- تعزيز قدرة المنظمة على التكيف مع الظروف المتغيرة.
- استخدام البيانات والتحليلات لتوقع وإدارة المخاطر.
- تطوير خطط الطوارئ واستراتيجيات الاستجابة.
- تقييم أطر عمل إدارة المخاطر وأفضل الممارسات.
- موازنة المخاطر والابتكار في تطوير الاستراتيجيات.
- مراقبة المخاطر الناشئة وتعديل الاستراتيجيات بشكل استباقي.