MERCURY

القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

26 – 30 سبتمبر 2027

شرم الشيخ (مصر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030

المرجع: 140614_120144 **التاريخ:** 26 – 30 سبتمبر 2027 **المكان:** شرم الشيخ (مصر) **الرسوم:** Euro 4500

المقدمة:

في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تهدف إلى تحقيق التحول المؤسسي الشامل وبناء اقتصاد متنوع ومستدام، أصبحت القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي ركيزتين أساسيتين لتحقيق التغيير المنشود. يأتي هذا البرنامج التدريبي في القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، ليعزز فهم المشاركين لأدوار القيادة الاستراتيجية في توجيه المؤسسات نحو الابتكار المؤسسي والاستدامة.

تركز هذه الدورة التدريبية في القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، على تنمية قدرات القادة والمديرين على تنفيذ استراتيجيات التحول المؤسسي في السعودية، ومواجهة تحديات التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الحكومية بفعالية وكفاءة. كما تسلط الضوء على أهمية إدارة الأداء وإدارة التغيير في بيئات العمل الديناميكية، بما يسهم في تحسين جودة القرارات وتحقيق أهداف التنمية المستدامة.

من خلال منهج علمي يجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية، تتيح دورة القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، للمشاركين بناء مهارات قيادية متقدمة قادرة على التعامل مع متطلبات المستقبل. وتسعى إلى إعداد قادة يمتلكون رؤية واضحة لتوجيه مؤسساتهم نحو التميز المؤسسي وتحقيق أثر الابتكار المؤسسي على تحقيق أهداف رؤية 2030. إنها تجربة تعليمية ثرية تجمع بين القيادة التنفيذية والتخطيط المتكامل من أجل تحقيق مستقبل مزدهر ومتوازن للمملكة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- القادة في القطاعين العام والخاص.
- المديرون التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا.
- رواد الأعمال وصناع القرار.
- مسؤولو التطوير المؤسسي والتحول الرقمي.
- مدراء الموارد البشرية والمشاريع.
- المستشارون في مجالات التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء.
- العاملون في تطوير السياسات الحكومية.
- المهتمون بتطبيق رؤية المملكة 2030 في مؤسساتهم.
- مسؤولو الابتكار والاستدامة.
- القيادات الشابة الطامحة إلى تطوير مهاراتها المستقبلية.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030:

- التفكير التحليلي والاستراتيجي.
- القدرة على إدارة الأداء المؤسسي.
- مهارات إدارة التغيير والتحول.
- الإبداع في الابتكار المؤسسي.
- تطوير القدرات القيادية المستقبلية.
- إدارة المخاطر وتقييم الأولويات.
- التواصل الفعّال وبناء الثقة.
- التخطيط طويل الأجل والاستدامة.
- التفاوض والإقناع في بيئات معقدة.
- المرونة والتكيف مع التحول المؤسسي.

الأهداف التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- فهم الأبعاد المختلفة لمفهوم القيادة الحديثة ودورها في تطوير المؤسسات.
- تطبيق أساليب القيادة الاستراتيجية في صياغة وتنفيذ الخطط الفعالة.
- تحليل البيئات الداخلية والخارجية لتحديد فرص التحول المؤسسي.
- تصميم خطط التخطيط الاستراتيجي المتوافقة مع أهداف رؤية المملكة 2030.
- تطوير استراتيجيات إدارة الأداء بما يحقق التميز المؤسسي.
- بناء مهارات إدارة التغيير لقيادة التحولات الإدارية بنجاح.
- استخدام أدوات قياس الأداء المؤسسي في ظل التحول الوطني.
- تعزيز ثقافة الابتكار المؤسسي لتسريع تحقيق الأهداف الوطنية.
- اكتساب القدرة على تطوير حلول استراتيجية للتحديات الحكومية.
- تقييم أثر السياسات والإجراءات على تحقيق التنمية المستدامة.
- إعداد خطط عملية لتحسين التواصل بين القيادات والفرق التشغيلية.
- المساهمة في بناء نموذج قيادي يدعم تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية للمستقبل.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب القيادة الحديثة والتخطيط الاستراتيجي في ظل رؤية المملكة العربية السعودية 2030، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل تجربة تنفيذ برامج رؤية المملكة 2030 في إحدى الجهات الحكومية.
- دراسة حالة في تطوير الهياكل التنظيمية لزيادة الكفاءة التشغيلية.
- مناقشة استراتيجيات إدارة التغيير في مؤسسات القطاع العام السعودي.
- استعراض نموذج تطبيقي لقياس الأداء المؤسسي في ظل رؤية 2030.
- تحليل حالة نجاح في تطبيق الابتكار المؤسسي ضمن مؤسسة وطنية.
- دراسة دور القيادة التنفيذية في دعم التحول الرقمي.
- تقييم تحديات التخطيط الاستراتيجي في بيئة تنظيمية متغيرة.
- بحث آليات دمج التنمية المستدامة في السياسات الحكومية.
- تصميم سيناريو مستقبلي لتطوير مهارات القيادة في المؤسسات السعودية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: الأطر التنظيمية والقيادية في ظل رؤية المملكة 2030:

- تعريف القيادة الحديثة وأسسها في البيئات الحكومية.
- العلاقة بين القيادة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي في تحقيق الأهداف الوطنية.
- دور القيادة التنفيذية في تنفيذ استراتيجيات التحول المؤسسي في السعودية.
- تحليل دور الأطر التنظيمية في تحقيق التنمية المستدامة.
- تعزيز الحوكمة المؤسسية ضمن برامج رؤية المملكة 2030.
- التحديات القيادية في مؤسسات القطاع العام.
- دراسة تطبيقية عن أثر الابتكار المؤسسي في تعزيز الكفاءة التشغيلية.
- الممارسات القيادية الفعالة في مواجهة إدارة التغيير.
- تطوير الأدوار القيادية لتحقيق أهمية التخطيط الاستراتيجي في القطاع العام.

الوحدة الثانية: تطوير مهارات القيادة الحديثة:

- المفاهيم الأساسية لـ القيادة الحديثة وأبعادها التطبيقية.
- الأساليب المعاصرة في إدارة الأداء وتعزيز ثقافة التميز.
- تطوير مهارات التفكير النقدي والتحليلي في اتخاذ القرار.
- قيادة الفرق متعددة التخصصات بفاعلية.
- التعامل مع الضغوط والتحديات التنظيمية.
- تطبيق أدوات التحليل الاستراتيجي لتقييم البيئة المؤسسية.
- تحفيز الإبداع والابتكار ضمن فرق العمل.
- تعزيز القيم القيادية في التحول المؤسسي.
- بناء القدرات الشخصية للقيادة المستقبلية في المملكة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: التخطيط الاستراتيجي وأثره في تحقيق الرؤية:

- مبادئ التخطيط الاستراتيجي في بيئة متغيرة.
- منهجيات إعداد الخطط طويلة الأجل.
- تحليل SWOT لتحديد الفرص والتحديات المؤسسية.
- أدوات تحديد الأهداف الذكية وربطها بالأداء المؤسسي.
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي لتحقيق رؤية المملكة 2030.
- صياغة المبادرات الوطنية وفق أولويات التنمية.
- التحديات العملية في التخطيط الاستراتيجي في المؤسسات الحكومية.
- استراتيجيات المتابعة والتقييم لتحقيق التحسين المستمر.
- دمج مفاهيم التحول المؤسسي مع التخطيط التنفيذي.

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير والتحول المؤسسي:

- مفهوم إدارة التغيير وأهميته في بيئات القطاع العام.
- استراتيجيات إدارة التغيير في المؤسسات السعودية.
- التعامل مع مقاومة التغيير وتحديات التنفيذ.
- بناء ثقافة داعمة للتحول التنظيمي.
- دور القادة في قيادة التحول المؤسسي الفعّال.
- منهجيات إعداد خطط التغيير المؤسسي.
- التكامل بين الابتكار المؤسسي وإدارة التغيير.
- أمثلة واقعية من مبادرات التحول في القطاع الحكومي.
- بناء قدرات المرونة المؤسسية والتكيف المستقبلي.

الوحدة الخامسة: قياس الأداء المؤسسي والتميز الإداري:

- مقدمة في مفاهيم قياس الأداء المؤسسي في ظل رؤية 2030.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs وربطها بالأهداف الاستراتيجية.
- العلاقة بين إدارة الأداء والشفافية والمساءلة.
- تطبيق نماذج التميز المؤسسي EFQM - Baldrige.
- تطوير ثقافة التقييم والتحسين المستمر.
- بناء لوحات مؤشرات للأداء الحكومي.
- تحليل نتائج الأداء واتخاذ قرارات تصحيحية.
- أدوات التحليل الإحصائي لدعم القرار.
- التحديات المستقبلية في تطوير أنظمة الأداء الوطني.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السادسة: الابتكار المؤسسي واستدامة التميز:

- مفهوم الابتكار المؤسسي ودوره في تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- بناء بيئة عمل تدعم الإبداع والاستدامة.
- العلاقة بين التنمية المستدامة والابتكار الإداري.
- تطبيقات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي في تطوير الأداء المؤسسي.
- دراسة حالة عن أثر الابتكار المؤسسي على تحقيق أهداف رؤية 2030.
- قيادة ثقافة الابتكار في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- أدوات تقييم جاهزية الابتكار المؤسسي.
- تمكين الفرق من تطوير حلول مبتكرة لمشكلات إدارية.
- تعزيز استدامة الأداء عبر القيادة الاستراتيجية المتكاملة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد الدورة على أن القيادة الحديثة تمثل حجر الزاوية لتحقيق التحول المؤسسي والتنمية المستدامة في المملكة. إن تطبيق التخطيط الاستراتيجي الفعّال يضمن تحقيق تكامل الأهداف الوطنية مع برامج رؤية المملكة 2030. توصي بترسيخ ثقافة الابتكار المؤسسي وإدارة الأداء كجزء من الممارسات القيادية اليومية. كما تدعو المؤسسات إلى الاستثمار في تنمية قادتها لضمان تحقيق التميز المؤسسي واستدامة التطور الوطني.