MERCURY

قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

24 – 28 يناير 2027

كوالا لامبور (ماليزيا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل

المرجع: 120805_140213 **التاريخ:** 24 – 28 يناير 2027 **المكان:** كوالا لامبور (ماليزيا) **الرسوم:** 4600 Euro

المقدمة:

في عالم الأعمال الحديث، أصبح من الضروري للقادة امتلاك المهارات التي تمكنهم من قيادة فرق العمل بفعالية وتحقيق النجاح المؤسسي. تهدف هذه الدورة التدريبية في قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، إلى تزويد القادة بالأدوات العملية والنظرية اللازمة لفهم ديناميكيات فرق العمل وتحفيز الابتكار داخل المؤسسة. سيتمكن المشاركون من اكتساب مهارات قيادة التغيير وتطبيق استراتيجيات القيادة الابتكارية والقيادة التنظيمية في بيئات عمل متنوعة ومعقدة. كما توفر هذه الدورة فهمًا عميقًا لكيفية بناء فرق العمل الفعالة وإدارة إدارة التغيير التنظيمي بطرق مبتكرة.

تغطي دورة قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، المهارات الأساسية لتطوير الثقافة القيادية المؤسسية وتعزيز القيادة التحولية والقيادة الاستراتيجية لتحقيق نتائج ملموسة. سيتعلم المشاركون طرق تطوير القيادة التنظيمية لتحقيق التميز وتحفيز الابتكار داخل فرق العمل القيادية، مع التركيز على التحديات المعاصرة في بيئات العمل الحديثة. تشمل أدوات وتقنيات القيادة الابتكارية لفرق العمل، لتمكين المشاركين من تطبيقها بشكل فوري. سيكون القادة قادرين على تحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة وتعزيز الأداء الجماعي المستدام داخل مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة وأصحاب القرار.
- المديرون ونوابهم.
- شاغلو المناصب الإدارية والتنفيذية.
- رؤساء الأقسام.
- الموظفون الراغبون بتطوير مهاراتهم القيادية.
- الأفراد المهتمون بتحسين الأداء المؤسسي وفرق العمل الفعالة.
- من يسعى لاكتساب مهارات قيادة التغيير في فرق العمل.
- كل من يرغب في استراتيجيات القيادة الابتكارية في المؤسسات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير شخصيات قيادية متميزة تتسم بالاحترافية وروح القيادة الابتكارية.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار وتطبيق إدارة التغيير التنظيمي بفاعلية.
- توظيف القيادة التنظيمية في توجيه فرق العمل الفعالة نحو تحقيق أهداف المؤسسة.
- دراسة وتحليل تحديات قيادة التغيير في بيئات العمل الحديثة ووضع حلول مبتكرة لها.
- اكتساب القدرة على بناء ثقافة التغيير المؤسسي داخل الفرق والمؤسسات.
- تطوير مهارات التحفيز والإلهام لتحفيز الابتكار داخل الفرق القيادية.
- تطبيق أدوات وتقنيات القيادة الابتكارية لفرق العمل على أرض الواقع.
- تحسين قدرات التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرارات وفق القيادة الاستراتيجية.
- فهم أسس تحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة.
- ممارسة مهارات التفكير الابتكاري والتفكير النقدي لتطوير حلول فعالة.
- تحسين الأداء الجماعي من خلال بناء فرق العمل الفعالة من خلال القيادة.
- صقل مهارات التطوير القيادي لضمان استدامة الأداء المؤسسي والنجاح التنظيمي.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- التميّز في مهارات قيادة التغيير في فرق العمل.
- التفريق بين الإدارة والقيادة الابتكارية.
- اكتساب مهارات القيادة التنظيمية الفعالة.
- التعرف على خصائص فرق العمل الفعالة وأساليب إدارتها.
- تحسين مهارات التفكير التحليلي والإبداعي.
- تطوير القدرة على حل النزاعات وإدارة الخلافات داخل الفريق.
- مهارات التخطيط والتنظيم الاستراتيجي.
- التمكن من أدوات إدارة التغيير التنظيمي.
- اكتساب مهارات التحفيز والتوجيه للفرق.
- بناء ثقافة مؤسسية تشجع على الابتكار في القيادة.
- تحسين الأداء الفردي والجماعي للقادة.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الابتكارية في المؤسسات على المشاريع اليومية.
- تعزيز مهارات القيادة التحولية لتحقيق نتائج ملموسة.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية لفرق العمل، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل نجاح فرق العمل الفعالة في مؤسسات مختلفة.
- دراسة تحديات قيادة التغيير في بيئات العمل الحديثة.
- تطبيق أدوات وتقنيات القيادة الابتكارية لفرق العمل على مشاريع واقعية.
- حل مشكلات تحفيز الابتكار داخل الفرق القيادية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات القيادة التنظيمية لتحقيق التميز.
- تقييم تأثير التطوير القيادي على الأداء المؤسسي.
- دراسة أساليب تعزيز ثقافة التغيير المؤسسي داخل الفرق.
- تمارين عملية في مهارات قيادة التغيير في فرق العمل.
- تحليل أدوار القيادة الاستراتيجية في إدارة الأزمات وتحقيق النجاح.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: مفاهيم القيادة البشرية بين النظرية والتطبيق:

- صفات القائد المتميز وكيفية اكتسابها.
- الفرق بين الإدارة والقيادة الابتكارية.
- مفاهيم قياس الحاجة للإدارة مقارنة بالقيادة.
- معايير الأداء الذاتي المتميز للقادة.
- التعامل مع العقبات الشخصية للقادة وكيفية التغلب عليها.
- فهم خصائص الشخصيات الكاريزمية والقيادة التحولية.
- كيفية تحديد الأنماط الشخصية للقيادة وتوظيفها.
- استراتيجيات التحكم في فرق العمل المختلفة.
- وسائل نجاح القادة مع الموظفين ذوي الطباع الصعبة.
- تعزيز ثقافة التغيير المؤسسي في الفرق.

الوحدة الثانية: المهارات العقلية للقيادات الابتكارية:

- التعرف على المهارات العقلية للقيادة والتطوير القيادي.
- التخصص في دراسة الحالات النفسية للقادة.
- المقارنة بين التفكير التقليدي والإبداعي.
- التكيف مع السلوك القيادي المتنوع.
- العمل تحت الضغوط وتحقيق النتائج.
- توجيه ورئاسة فرق العمل الفعالة.
- تطوير مهارات التحفيز والإقناع.
- تعزيز التفكير الابتكاري واتخاذ القرارات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: المهارات المنهجية للقيادات الوظيفية:

- تعلم التخطيط الممنهج للمراحل التنفيذية.
- التدرب على اتخاذ القرارات وتحليل النتائج.
- تطوير مهارات التفويض الفعال وإلقاء الأوامر.
- وضع أهداف مادية وخطط إجرائية للفرق.
- تقييم الحقائق واختيار المساعدين المناسبين.
- تطبيق أساليب تحفيز الابتكار في القيادة.
- التعرف على الفرق بين القائد المفكر والمفكر القائد.
- تطوير مهارات الإبداع والحس الابتكاري في العمل.
- فهم مفهوم فريق العمل وأنماطه المختلفة.
- إدارة الخلافات والسلوكيات الإيجابية والسلبية للفرق.

الوحدة الرابعة: التأهيل الأمثل والمتقدم لفرق العمل:

- تحقيق مستويات متميزة من الأداء الجماعي.
- بناء فرق العمل الفعالة من خلال القيادة.
- إدارة الخلافات وتعزيز قدرات الفرق.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية بعيدة المدى.
- تطوير مهارات وضع أهداف المجموعة ومتابعتها.
- مقارنة أدوار الأداء الاستراتيجي بالقائد الاستراتيجي.
- دمج المديرين في فرق الإدارة العليا.
- التخطيط لمستقبل القادة وتنمية مهاراتهم.
- إعادة رسم خرائط إدارة التغيير التنظيمي في المؤسسة.
- تدريب الفرق على الإحلال والتجديد في العمليات الإجرائية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: مهارات الإقناع وفنون التألق الذاتي:

- صياغات لغوية احترافية لإلقاء الأوامر.
- فن إلقاء الأسئلة والتأثير على الأداء.
- متابعة أداء الفريق باستخدام نظريات التفوق.
- تحفيز فرق العمل الفعالة باستخدام سيكولوجيا الإقناع.
- حل النزاعات والخلافات في مكان العمل.
- تطوير المهارات القيادية الذهنية والجسدية.
- متابعة إدارة الحوارات العامة.
- اقتناص الفرص وتحقيق الأداء المتميز.
- تعزيز القيادة الاستراتيجية والتطوير الشخصي.
- صقل مهارات الإبداع وتحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تمكن هذه الدورة القادة من تطوير مهارات قيادة التغيير والقيادة الابتكارية والتنظيمية. تساعد في بناء فرق العمل الفعالة وتحقيق الأداء المتميز في بيئات العمل المعقدة. توفر الأدوات اللازمة لتعزيز الابتكار في القيادة وإدارة التغيير التنظيمي. تضمن تحقيق النجاح المؤسسي عبر القيادة التنظيمية الفعالة وتطوير القادة على المستوى الاستراتيجي.