MERCURY

برنامج بوسطن المتقدم في القيادة

21 – 25 مارس 2027

أونلاين



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

برنامج بوسطن المتقدم في القيادة

المرجع: 129756_120410 **التاريخ:** 21 – 25 مارس 2027 **المكان:** أونلاين **الرسوم:** 1900 Euro

المقدمة

يقدم برنامج بوسطن المتقدم في القيادة، إطاراً معرفياً متقدماً لصناعة القائد القادر على التأثير، التوجيه، وصناعة النتائج في البيئات المعقدة. كما يركز على مهارات القيادة الاستراتيجية بوصفها أساساً لبناء الرؤية وتحويلها إلى قرارات عملية قابلة للتنفيذ. ويعزز مفاهيم القيادة التحويلية والقيادة التنفيذية المتقدمة من خلال ربط السلوك القيادي بالأثر المؤسسي المستدام. ويتناول أساليب تطوير القيادات العليا وإعداد القادة التنفيذيين بما ينسجم مع متطلبات التنافس والمرونة والتغيير.

تسلط هذه الدورة التدريبية بوسطن المتقدمة في القيادة، الضوء على القيادة العالمية المتقدمة والقيادة في بيئة عالمية لفهم التحديات العابرة للحدود والثقافات. كما تمنح المشاركين أدوات عملية في تطوير مهارات القيادة العليا وإدارة القيادة التنفيذية داخل المؤسساة الحديثة. وتعنى بترسيخ مهارات اتخاذ القرار القيادي، وتطوير الأداء القيادي، والتميز القيادي التنفيذي في المواقف الحساسة. وتهدف إلى بناء القادة المؤثرين وتطوير القدرات القيادية وإعداد قيادات المستقبل بأسلوب تطبيقي متقدم.

الفئات المستهدفة

تستهدف دورة بوسطن المتقدمة في القيادة، الفئات والمحترفين لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القادة والمديرون الراغبون في التقدم إلى مواقع عليا.
- أعضاء الإدارة التنفيذية الذين يقودون فرقاً متعددة التخصصات.
- المشرفون والطامحون إلى إعداد القادة التنفيذيين.
- العاملون في البيئات المؤسسية التي تتطلب القيادة المؤسسية المتقدمة.
- كل من يسعى إلى تطوير القدرات القيادية وصقل حضوره المهني.
- المهنيون الذين يحتاجون إلى استراتيجيات القيادة الحديثة في العمل.
- من يطمح إلى القيادة العالمية المتقدمة داخل مؤسسات تنافسية.
- الراغبون في تعزيز القيادة التنفيذية المتقدمة وتحقيق أثر واضح.

الأهداف التدريبية

في نهاية برنامج بوسطن التدريبي المتقدم في القيادة، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من فهم أبعاد مهارات القيادة الاستراتيجية في سياقات العمل المتغيرة.
- تعزيز القدرة على ممارسة القيادة التحويلية لإلهام الأفراد وتحريك الأداء.
- دعم المشاركين في تطوير مهارات القيادة العليا عبر أدوات تحليل واتخاذ قرار فعالة.
- إكسابهم القدرة على تطبيق القيادة التنفيذية المتقدمة في إدارة الفرق والمبادرات.
- توسيع فهمهم لآليات القيادة المؤسسية المتقدمة وربطها بالحوكمة والمسؤولية.
- تنمية الكفاءة في إدارة القيادة التنفيذية مع مراعاة الأولويات والنتائج.
- تطوير مهارات اتخاذ القرار القيادي في البيئات المعقدة والمواقف الضاغطة.
- إعداد المشاركين لتبني استراتيجيات القيادة الحديثة وبناء تأثير مهني مستدام.
- تعزيز تطوير الأداء القيادي عبر التخطيط، المتابعة، والتعلم المستمر.
- دعم المشاركين في بناء القادة المؤثرين وإعداد قيادات المستقبل.
- تمكينهم من توظيف القيادة في بيئة عالمية بثقة ووعي وثبات.
- الوصول إلى مستوى أعلى من التميز القيادي التنفيذي داخل المؤسسة.

الكفاءات المستهدفة

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج بوسطن المتقدم في القيادة:

- تحليل المواقف القيادية المعقدة بثقة ووضوح.
- توظيف تطوير القدرات القيادية في صناعة الأثر.
- ممارسة القيادة التحويلية في توجيه الأفراد والفرق.
- استخدام مهارات القيادة الاستراتيجية لصياغة التوجهات.
- إدارة التواصل القيادي وبناء الثقة والمصداقية.
- دعم القيادة التنفيذية المتقدمة بسلوك احترافي مؤثر.
- تعزيز القيادة المؤسسية المتقدمة في بيئات العمل المتنوعة.
- اتخاذ قرارات متزنة تدعم تطوير الأداء القيادي.
- ترسيخ حضور مهني يعكس التميز القيادي التنفيذي.

دراسة السيناريوهات

في تدريب بوسطن المتقدم في القيادة، سيطوّر المشاركين قدراتهم عبر دراسة السيناريوهات:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- التعامل مع أزمة داخلية تتطلب مهارات اتخاذ القرار القيادي.
- قيادة فريق متنوع في سياق القيادة في بيئة عالمية.
- إدارة تغيير مؤسسي يعتمد على استراتيجيات القيادة الحديثة.
- تحويل تحدٍ تنظيمي إلى فرصة عبر القيادة التحويلية.
- بناء خطة تطوير لصف ثانٍ من إعداد قيادات المستقبل.

محتوى الدورة

الوحدة الأولى: مدخل إلى القيادة المتقدمة والتميّز التنفيذي

- الفرق بين الإدارة والقيادة في الواقع المؤسسي.
- عناصر مهارات القيادة الاستراتيجية ودورها في التوجيه.
- ملامح القيادة التنفيذية المتقدمة في المؤسسات الحديثة.
- أساسيات القيادة المؤسسية المتقدمة وربطها بالنتائج.
- خصائص بناء القادة المؤثرين داخل بيئات العمل التنافسية.
- أنماط التأثير القيادي ومتى يستخدم كل نمط.
- العلاقة بين الرؤية، القيم، والسلوك القيادي اليومي.
- مفاهيم تطوير القدرات القيادية كمسار مستمر.
- كيفية ترجمة التوجهات الكبرى إلى أولويات عملية.
- دور القائد في صنع الثقة والانضباط والاتساق.

الوحدة الثانية: القيادة التحويلية وإدارة الأفراد والفرق

- مدخل عملي إلى القيادة التحويلية وأثرها في الأداء.
- بناء الدافعية الداخلية لدى الموظفين والفرق.
- أساليب الإلهام والتوجيه والتحفيز في القيادة العليا.
- تطوير الذكاء الاجتماعي في المواقف الحساسة.
- مهارات الإصغاء الفعال وفهم دوافع الآخرين.
- إدارة الاختلافات داخل الفريق بطريقة بنّاءة.
- تعزيز التعاون والالتزام عبر التواصل المؤثر.
- تطبيق تطوير الأداء القيادي في إدارة الفريق.
- دعم إعداد القادة التنفيذيين داخل الصفوف الأولى.
- تحويل التحديات البشرية إلى فرص للنمو.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: الاستراتيجية، القرار، والتوجه المؤسسي

- بناء التفكير الاستراتيجي على أسس واضحة ومترابطة.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الحديثة في التخطيط والتنفيذ.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية قبل اتخاذ القرار.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار القيادي تحت الضغط.
- تحويل الأهداف العامة إلى خطط قابلة للقياس.
- متابعة التنفيذ ومراجعة المؤشرات بانتظام.
- مواءمة الأولويات مع الموارد والوقت والنتائج.
- استخدام السيناريوهات لتوقع المخاطر والفرص.
- دعم إدارة القيادة التنفيذية بالحوكمة والمتابعة.
- بناء قرارات تخدم الاستدامة والمرونة المؤسسية.
- ربط الأداء الفردي بالأهداف الاستراتيجية الكبرى.

الوحدة الرابعة: القيادة في بيئة عالمية والابتكار المؤسسي

- فهم متطلبات القيادة في بيئة عالمية متعددة الثقافات.
- توسيع الرؤية القيادية لتشمل الأسواق والتحديات الدولية.
- التكيف مع التغيير السريع والتحولات التنظيمية.
- توظيف القيادة العالمية المتقدمة في التواصل والإقناع.
- بناء عقلية ابتكارية تدعم التحسين المستمر.
- تحويل الأفكار إلى مبادرات ذات قيمة فعلية.
- دعم التجديد دون الإخلال بالاستقرار التشغيلي.
- دمج الابتكار مع القيادة المؤسسية المتقدمة.
- تعزيز المرونة والجاهزية في مواجهة المنافسة.
- تطوير حلول عملية تدعم الأداء طويل المدى.
- ربط الابتكار بسمعة المؤسسة وثقة أصحاب المصلحة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: الحضور التنفيذي، التأثير، وإعداد القيادات المستقبلية

- عناصر الحضور التنفيذي وأثره في الثقة والتأثير.
- بناء صورة مهنية تعكس الاتزان والقدرة.
- تحسين لغة الجسد، النبرة، والاتصال القيادي.
- إدارة الاجتماعات والمواقف العامة بكفاءة عالية.
- دعم التميز القيادي التنفيذي في كل تفاعل.
- صقل القيادة التنفيذية المتقدمة عبر الممارسة الواعية.
- تطوير تطوير مهارات القيادة العليا لدى المشاركين.
- بناء مسار واضح لـ إعداد قيادات المستقبل.
- تعزيز الالتزام المؤسسي والانتماء المهني.
- تحويل الحضور القيادي إلى قيمة مؤسسية ملموسة.
- ترسيخ أثر القائد في الاستمرارية والنتائج.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية

يمنح برنامج بوسطن المتقدم في القيادة، المشاركين رؤية متقدمة لفهم القيادة بوصفها أثراً وسلوكاً ونتيجة. كما يعزز قدرتهم على ممارسة مهارات القيادة الاستراتيجية والقيادة التحويلية في بيئات العمل المتغيرة. ويُعد رافعة عملية في تطوير القدرات القيادية وإعداد القادة التنفيذيين للمستقبل. وتبقى القيمة الأهم في تحويل المعرفة إلى ممارسة يومية تنتج التميز القيادي التنفيذي داخل المؤسسة.