MERCURY

القيادة التنفيذية: تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي

7 – 11 فبراير 2027

القاهرة (مصر)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

القيادة التنفيذية: تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي

المرجع: 126575_10420 **التاريخ:** 7 – 11 فبراير 2027 **المكان:** القاهرة (مصر) **الرسوم:** Euro 3500

المقدمة:

تشهد المؤسسات اليوم بيئة متغيرة ومعقدة تفرض على القيادة التنفيذية أعباء ومسؤوليات غير مسبوقة. إن التحديات في القيادة التنفيذية تتنوع بين متطلبات المنافسة العالمية وضغوط التغيير المستمر الناجم عن التحولات التكنولوجية. لذا أصبح القائد التنفيذي مطالباً بامتلاك القدرة على تقييم الأداء القيادي بدقة، وتحليل التحديات الاستراتيجية التي تواجه المؤسسة.

كما أن التخطيط الإستراتيجي للمسؤولين التنفيذيين لم يعد خياراً، بل أصبح أداة حيوية لضمان استمرارية المؤسسات وتعزيز قدرتها على الريادة. تتطلب إدارة القيادة العليا القدرة على صياغة رسائل مؤسسية قوية وتحديد أولويات واضحة. ويبرز دور تطوير القيادات التنفيذية في بناء مؤسسات قادرة على النمو والتأثير.

إن هذه الدورة التدريبية في القيادة التنفيذية: تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي، تسعى إلى تزويد المشاركين بالمنهج العملي للتحليل والتخطيط ضمن إطار علمي حديث. وستمكنهم من الاستفادة من أدوات تحليل التحديات القيادية، إضافة إلى تنمية مهارات التخطيط الاستراتيجي لمدراء مختلف المستويات.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة القيادة التنفيذية: تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون في المستويات العليا والوسطى.
- رؤساء الوحدات الإدارية والمشرفون التنفيذيون.
- موظفو الإدارة العليا الذين يسعون لتعزيز مهارات القيادة.
- القادة الجدد الطامحون للتطوير المهني.
- العاملون في المناصب الاستراتيجية بالمؤسسات.
- المستشارون المتخصصون في التخطيط والتطوير المؤسسي.
- مسؤولو التخطيط الإستراتيجي للمؤسسات الحكومية والخاصة.
- المهتمون بتنمية مهارات التخطيط الاستراتيجي لمدراء الإدارات.
- كل من يسعى لفهم أدوات تحليل التحديات القيادية.
- القيادات الطامحة لتعلم منهج التخطيط الإستراتيجي للمدراء التنفيذيين.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج القيادة التنفيذية: تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي:

- الفهم العميق للقيادة التنفيذية في بيئة متغيرة.
- القدرة على تحليل المخاطر القيادية وإعداد الخطط المناسبة.
- تطوير مهارات التخطيط الإستراتيجي للمسؤولين التنفيذيين.
- صياغة الرؤية والرسالة الاستراتيجية للمؤسسة.
- تقييم الأداء الاستراتيجي وتحديد مؤشرات قياس دقيقة.
- تعزيز مهارات التواصل القيادي مع فرق العمل.
- إتقان أدوات تحليل التحديات القيادية المعاصرة.
- القدرة على تطبيق نماذج التقييم القيادي للمستوى التنفيذي.
- بناء استراتيجيات مرنة تعزز استدامة المؤسسة.
- قيادة المؤسسات بفعالية وتحقيق الأداء الاستراتيجي المطلوب.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في القيادة التنفيذية: تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تحديد المفاهيم الحديثة في القيادة التنفيذية وتطبيقها في بيئات العمل.
- تحليل التحديات في القيادة التنفيذية وتقييمها بشكل علمي وعملي.
- صياغة رؤية استراتيجية واضحة تعكس أهداف المؤسسة المستقبلية.
- تصميم خطط متكاملة باستخدام أدوات تحليل التحديات القيادية.
- تقييم الأداء القيادي وتطوير معايير دقيقة للمتابعة والتقويم.
- اختيار بدائل استراتيجية مرنة تعزز استدامة المؤسسة.
- تنمية مهارات التخطيط الاستراتيجي للمسؤولين التنفيذيين وفق خطوات منهجية.
- بناء نماذج التقييم القيادي للمستوى التنفيذي بما يحقق الشفافية.
- توظيف التخطيط القيادي وتحليل المخاطر التنفيذية في اتخاذ القرار.
- تطبيق أدوات تقييم التحديات قيادية استراتيجية في مواقف معقدة.
- ابتكار حلول قيادية فاعلة تعالج نقاط الضعف في الأداء المؤسسي.
- تعزيز قدرات القادة على تحفيز فرق العمل لتحقيق الرؤية المشتركة.
- إعداد خطط عملية لتنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء بكفاءة.
- استخدام نماذج التخطيط الإستراتيجي للمسؤولين التنفيذيين بشكل متكامل.
- اكتساب القدرة على تقييم ومعالجة تحديات التخطيط الإستراتيجي في الإدارة العليا.
- دمج مبادئ إدارة القيادة العليا في تطوير القيادات التنفيذية.
- بناء قدرات قيادية تعتمد على التخطيط الإستراتيجي وتحليل المخاطر.
- تقديم حلول مبتكرة لمواجهة التحديات المعقدة.
- تعزيز ممارسات التقييم الذاتي المؤسسي وربطها بالمسار الاستراتيجي.
- صياغة رسائل قيادية تستوعب أهداف المؤسسة العليا.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب القيادة التنفيذية: تقييم وتحليل التحديات والتخطيط الإستراتيجي، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- سيناريو يوضح تحديات التخطيط الإستراتيجي في الإدارة العليا.
- حالة دراسية عن تحليل المخاطر القيادية وإعداد الخطط البديلة.
- مثال عملي لتقييم الأداء القيادي وتحديد الفجوات.
- سيناريو حول التحديات في القيادة التنفيذية وتقييمها.
- حالة تطبيقية عن تطوير القيادات التنفيذية في مؤسسة إقليمية.
- تحليل موقف لإدارة القيادة العليا خلال أزمة تنظيمية.
- مثال لدمج التخطيط الإستراتيجي للمسؤولين التنفيذيين في النمو المؤسسي.
- سيناريو لتصميم منهج التخطيط الإستراتيجي للمدراء التنفيذيين.
- دراسة تطبيقية عن أدوات تحليل التحديات القيادية في بيئة تنافسية.
- حالة توضح قيادة المؤسسات وتقييم الأداء الاستراتيجي خلال التحول المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: القيادة التنفيذية في عصر التحديات:

- المفهوم المعاصر للقيادة التنفيذية.
- أبعاد القيادة الاستراتيجية في بيئة معقدة.
- التحديات في القيادة التنفيذية وتقييمها.
- الأدوار الأساسية للقائد الاستراتيجي.
- أدوات تحليل التحديات القيادية.
- إدارة القيادة العليا في مواجهة التغيير.
- تطوير القيادات التنفيذية لمواجهة المستقبل.
- نماذج تقييم الأداء القيادي للمستوى التنفيذي.
- دراسة حالات واقعية عن القيادة التنفيذية.
- ورشة عمل: استراتيجيات مواجهة التحديات القيادية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: القائد التنفيذي والتخطيط الإستراتيجي:

- أهمية التخطيط الإستراتيجي للمسؤولين التنفيذيين.
- الأبعاد القيادية في منهج التخطيط الإستراتيجي للمدراء التنفيذيين.
- معايير التخطيط الاستراتيجي الحديث.
- تحديات التخطيط الإستراتيجي في الإدارة العليا.
- صياغة الأهداف الاستراتيجية بناءً على تقييم الأداء.
- دور القيادة التنفيذية في إعداد الخطط.
- الأدوات التحليلية للتخطيط القيادي وتحليل المخاطر التنفيذية.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي لمدراء الوحدات.
- تحليل المخاطر القيادية وإعداد الخطط البديلة.
- ورشة عمل: تصميم خطة استراتيجية تطبيقية.

الوحدة الثالثة: تحديد الاتجاه الإستراتيجي:

- تحديد الاتجاه الاستراتيجي كوظيفة قيادية.
- صياغة رؤية واضحة لقيادة المؤسسات.
- إعداد الرسالة العليا للمؤسسة وربطها بالغايات.
- ترسيخ القيم المؤسسية والمفاهيم المشتركة.
- أدوات دعم صياغة الرؤية المستقبلية.
- تقنيات تحفيز العاملين لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- نماذج تقييم القيادة الاستراتيجية ودورها في تحديد الاتجاه.
- دراسة حالة عن بناء رؤية قيادية ناجحة.
- ورشة عمل: صياغة الرسالة العليا والرؤية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: تصميم الاستراتيجية والمسار الإستراتيجي:

- تعريف الاستراتيجية والمسار الاستراتيجي.
- تصحيح الأوهام الشائعة عن المنافسة.
- خصائص ومقومات البدائل الاستراتيجية.
- آليات تقييم وتحديد البدائل.
- أدوات تصميم الاستراتيجية القيادية.
- توزيع المهام والموارد وفق الخطة.
- تطوير استراتيجيات مرنة لمواجهة التغيير.
- تطبيقات عملية على نماذج التقييم القيادي.
- ورشة عمل: تحليل البدائل واختيار الاستراتيجية.

الوحدة الخامسة: تنفيذ الاستراتيجية وإدارة الأداء:

- تحديات التنفيذ الفعال في المؤسسات.
- إزالة المعوقات الثقافية والتنظيمية.
- تحديد مؤشرات الأداء الاستراتيجي.
- ضبط وتجديد معايير القياس.
- تعميم ثقافة التقييم الذاتي المؤسسي.
- إدارة القيادة العليا في عملية التنفيذ.
- بناء نظم متابعة لتقييم الأداء الاستراتيجي.
- أدوات متابعة التحديات الاستراتيجية.
- ورشة عمل: تصميم مؤشرات أداء استراتيجية.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد هذه الدورة على أن القيادة التنفيذية هي حجر الأساس لبناء مؤسسات قوية وقادرة على المنافسة. ويعد التخطيط الإستراتيجي أداة حيوية لتوجيه القرارات وصياغة مستقبل المؤسسة. إن تحليل التحديات وتقييم الأداء القيادي يمثلان عناصر حاسمة لاستدامة النجاح. كما أن تطوير القيادات التنفيذية يساعد على ترسيخ ثقافة قيادية مرنة وفعالة. نوصي بتطبيق الأدوات والنماذج المقدمة لضمان تحقيق نتائج ملموسة ومستدامة.