MERCURY

الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC)

12 – 16 سبتمبر 2027

دبي (الإمارات العربية المتحدة)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال (GRC)

المرجع: 120580_122861 **التاريخ:** 12 – 16 سبتمبر 2027 **المكان:** دبي (الإمارات العربية المتحدة) **الرسوم:** 4600 Euro

المقدمة:

تعتبر حوكمة الشركات / العامة وإدارة المخاطر أمرًا بالغ الأهمية. وهناك اهتمام متزايد يولى لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر في كليات إدارة الأعمال وبين المشرعين.

توجد نماذج مختلفة لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر ، وكلها تهدف إلى تنظيم العلاقة بين أصحاب المصلحة. بين المنظمة وأصحاب المصلحة والسيطرة على المخاطر بشكل فعال. الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والرقابة الداخلية الفعالة كلها جزء من نظام واحد. وهذه حقيقة مهمة ، للأسف ، ليست كل الشركات لديها هذه النظرة الطليعية تجاه هذا النظام.

تتضمن هذه الدورة مناقشات حول هيكلية المجالس واللجان ووظائفها. ويغطي عملية إدارة المخاطر وفقًا لمتطلبات لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة تريدواي COSO.

بالإضافة إلى ذلك ، تتضمن الدورة مناقشة حول الضوابط الداخلية. هذه الضوابط تستجيب للمخاطر في مناطق مختلفة من الشركة. يتم أيضًا تغطية الامتثال وفقًا لأحدث التطورات.

الفئات المستهدفة:

- مسؤولو / مهنيو حوكمة الشركات
- المديرين التنفيذيين والمديرين التنفيذيين
- أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان
- أمناء مجلس الإدارة
- رؤساء ورؤساء اللجان
- الإدارة العليا والإدارة الوسطى
- وظيفة إدارة المخاطر / الامتثال
- وظيفة المراجعة الداخلية ، وظيفة الرقابة الداخلية
- مسؤولو / مهنيو حوكمة الشركات
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي / المهنيون
- وظيفة إدارة المخاطر / الامتثال
- وظيفة المراجعة الداخلية ، وظيفة الرقابة الداخلية
- شؤون الشركات ، الشؤون القانونية

اهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تعريف الحوكمة المؤسسية / العامة وعلاقتها بإدارة المخاطر والضوابط الداخلية
- ناقش أدوار ومسؤوليات مختلف أصحاب المصلحة في شركة خاصة أو عامة.
- ضع قائمة بوظائف الحوكمة المؤسسية / العامة وحدد الفرق بين النماذج المختلفة
- تحديد المجالات الرئيسية لإدارة المخاطر وتغيرات بيئتها الخارجية والداخلية
- تحديد الضوابط الصحيحة الواجب تنفيذها في شركة القطاع الخاص أو العام.

الكفاءات المستهدفة:

- الورشة الختامية.
- تنفيذ الضوابط في دورات الأعمال.
- عملية إدارة المخاطر وفقًا لإرشادات COSO.
- مجالات إدارة المخاطر.
- إدارة مخاطر المؤسسة.
- مقدمة في الامتثال.
- وظائف الشركات / الحوكمة العامة.
- أصحاب المصلحة في الشركات / الحوكمة العامة CG.
- نظرة عامة على الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: نظرة عامة على الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية:

- تعريف الشركة / الحوكمة العامة
- نطاق إدارة الشركات / العامة
- المبادئ الأساسية للحوكمة المؤسسية / العامة
- القواعد السلوكية
- مجلس الإدارة
- لجنة المراجعة
- اللجان الأخرى

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

الوحدة الثانية: أصحاب المصلحة في الشركات / الحوكمة العامة CG:

- ألأطراف الفاعلة
- حقوق المساهمين
- واجبات وحقوق المديرين
- المدققون الداخليون والمدققون الخارجيون
- اتخاذ القرار على أساس المخاطر
- آثار فشل CG
- اللوحة الفعالة

الوحدة الثالثة: مهام إدارة الشركات / الحوكمة العامة:

- استقلالية المجلس
- اختيار أعضاء مجلس الإدارة وتعويضاتهم وتقييمهم
- تحليل النظام الحالي للمنظمة
- الإفصاح والشفافية

الوحدة الرابعة: مقدمة عن الامتثال:

- تعريف الامتثال
- أهمية الامتثال
- أمثلة عملية على الامتثال
- مخاطر الامتثال

الوحدة الخامسة: إدارة المخاطر المؤسسية:

- ادراك المخاطر
- لماذا يجب الانتباه للمخاطرة؟
- تغيرات البيئة الداخلية
- تغير البيئة الخارجية

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السادسة: مجالات إدارة المخاطر:

- المجال الاستراتيجي
- عمليات العمليات
- الإبلاغ والتسلسل الإداري
- إدارة المخاطر المالية
- صحة وسلامة المنظمة

الوحدة السابعة: عملية إدارة المخاطر وفقًا لإرشادات COSO:

- البيئة الداخلية
- تحديد الأهداف
- تحديد الحدث
- تقييم المخاطر
- الاستجابة للمخاطر
- أنشطة مكافحة
- المعلومات والاتصال
- مراقبة المخاطر

الوحدة الثامنة: تنفيذ الضوابط في دورات العمل:

- ضوابط في دورة الشراء والدفع
- الضوابط في دورة المخزون والتكلفة
- الضوابط في دورة الموارد البشرية والرواتب
- الضوابط في دورة المبيعات والتحصيل
- الضوابط في دورة حياة الأصول الثابتة

الوحدة التاسعة: ورشة العمل الختامية:

- قم بتطبيقه في العمل! ما الذي يصلح وما لا يصلح؟ كيف؟ و لماذا؟
- أفضل الممارسات وآخر التحديثات
- دراسات الحالة وقصص النجاح وقصص الفشل
- تطبيق حديث من خلال تكنولوجيا المعلومات والبرامج و / أو تطبيقات الهاتف المحمول
- شارك بأعلى وأحدث 3 عناوين كتب في هذا المجال