MERCURY

دورة الأخصائي في المزايا والتعويضات

26 – 30 أبريل 2027

باريس (فرنسا)



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دورة الأخصائي في المزايا والتعويضات

المرجع: 120951_10431 **التاريخ:** 26 – 30 أبريل 2027 **المكان:** باريس (فرنسا) **الرسوم:** Euro 5900

المقدمة:

تعد المزايا والتعويضات من أهم الركائز الاستراتيجية في أي مؤسسة، حيث تشكل أداة رئيسية لجذب الكفاءات والمحافظة عليها وتحفيزها. إن تصميم هياكل الرواتب وبرامج المزايا بطريقة متوازنة يعد عنصراً أساسياً في نجاح إدارة الموارد البشرية. تقدم هذه الدورة التدريبية للأخصائيين في المزايا والتعويضات، إطاراً شاملاً لفهم العلاقة بين الأداء والإنجاز من جهة، والمكافآت والتعويضات من جهة أخرى. من خلال التدريب على تحليل الوظائف وتقييم الوظائف سيتمكن المشاركون من بناء أنظمة عادلة وشفافة.

تتيح دورة الأخصائي في المزايا والتعويضات، التعرف على الاتجاهات العالمية الحديثة في استراتيجيات التعويضات والمزايا وكيفية تكييفها مع بيئات العمل المحلية. تساعد أيضاً في تطوير مهارات إدارة المكافآت بما يعزز من كفاءة الأداء المؤسسي. تركز على التوازن بين المزايا المالية وغير المالية كوسيلة لتحقيق الاستدامة. تعتمد على دراسات حالة واقعية لتوضيح طرق تصميم أنظمة فعالة للمكافآت. توفر للمشاركين الأدوات العملية للحصول على شهادة الأخصائي في المزايا والتعويضات كخطوة مهنية متقدمة.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة الأخصائي في المزايا والتعويضات، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- الأخصائيون في إدارة المزايا والتعويضات.
- مسؤولو الموارد البشرية الراغبون في التطوير.
- قادة الفرق والمدراء في المؤسسات المختلفة.
- الأخصائيون الجدد في مجال التعويضات والمزايا.
- الاستشاريون في تصميم برامج الحوافز.
- كل من يعمل في تحليل وتصميم الوظائف.
- من يسعى إلى الحصول على تدريب الأخصائي في المزايا.
- المهتمون ببناء استراتيجيات المكافآت.
- الأفراد الباحثون عن تطوير مهاراتهم المهنية.
- المتخصصون الراغبون في الحصول على شهادة مهنية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي للأخصائيين في المزايا والتعويضات، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح دور الأخصائي في المزايا والتعويضات وأثره على نجاح المنظمات.
- تحليل الوظائف وصياغة وصف وظيفي دقيق ومتكامل.
- تطبيق خطوات عملية في تقييم وتصنيف الوظائف وفق أنظمة عالمية.
- تصميم برامج فعالة للتعويضات المالية وغير المالية.
- بناء استراتيجيات التعويضات والمزايا تدعم أهداف المؤسسة.
- مقارنة الممارسات الإقليمية والدولية في إدارة التعويضات.
- استخدام أدوات تحليلية لاتخاذ قرارات عادلة في تصميم هياكل الرواتب.
- دمج نتائج إدارة الأداء في خطط المكافآت.
- تطوير مهارات تقديم الاستشارات الداخلية للإدارة العليا.
- تعزيز القدرة على إعداد وتنفيذ استبيانات الرواتب والمزايا.
- تقييم فعالية إدارة المكافآت المرتبطة بالأداء.
- اقتراح حلول مبتكرة لتحفيز الموظفين وزيادة ولائهم.
- صياغة سياسات عادلة تدعم الشفافية في بيئة العمل.
- إكساب المشاركين القدرة على متابعة الاتجاهات الحديثة في التعويضات.
- تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة للحصول على شهادة الأخصائي في المزايا والتعويضات.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج الأخصائي في المزايا والتعويضات:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- القدرة على تحليل وتصميم الوظائف.
- مهارة إعداد الهياكل الوظيفية العادلة.
- التفكير التحليلي لتقييم الممارسات.
- صياغة سياسات واضحة للتعويضات.
- استخدام أدوات تقنية في إدارة الموارد البشرية.
- تطبيق أساليب حديثة في إدارة المكافآت.
- مهارة التواصل مع مختلف أصحاب المصلحة.
- تقديم المشورة المبنية على الأدلة.
- تخطيط وتنفيذ استراتيجيات المزايا.
- القدرة على الابتكار في تصميم الحوافز.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب الأخصائي في المزايا والتعويضات، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- موظف يشعر بعدم عدالة الرواتب ويحتاج النظام إلى تعديل.
- شركة تسعى لتصميم برنامج جديد من المزايا المالية وغير المالية.
- مؤسسة تطلب تحليل الوظائف لتحديد أدوار دقيقة.
- حالة عدم رضا الموظفين بسبب غياب نظام مكافآت عادل.
- مراجعة نتائج إدارة الأداء لربطها بالتعويضات.
- مدير يواجه صعوبة في الاحتفاظ بالموظفين ذوي الكفاءات.
- منظمة تسعى إلى تحسين قدرتها التنافسية في السوق.
- تطبيق تقييم وتصنيف الوظائف لتحديد سلم الرواتب.
- إعداد استبيان شامل للتعويضات والمزايا.
- تطوير برنامج تدريبي في استراتيجيات التعويضات والمزايا لدعم المديرين.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: إدارة المزايا والتعويضات:

- تعريف شامل لمفهوم التعويضات والمزايا.
- أهداف التعويضات في المؤسسات الحديثة.
- التفرقة بين التعويض المباشر وغير المباشر.
- عناصر التعويض الشامل وأهميته للموظفين.
- دورة التعويضات والمزايا وأهم مراحلها.
- التوازن بين التناسق الداخلي والخارجي.
- العلاقة بين الأداء الوظيفي والمكافآت.
- دور التعويضات في تحقيق التنافسية المؤسسية.
- معايير العدالة والشفافية في إدارة المكافآت.
- الاتجاهات العالمية في استراتيجيات التعويضات والمزايا.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: التحليل الوظيفي والوصف الوظيفي:

- تعريف وأهمية تحليل الوظائف.
- خطوات عملية لإجراء التحليل الوظيفي.
- استخدام المقابلات والاستبيانات في جمع المعلومات.
- صياغة الوصف الوظيفي النموذجي.
- تطبيق عملي على تحليل وتصميم الوظائف.
- دور التحليل الوظيفي في العدالة الداخلية.
- العلاقة بين الوصف الوظيفي والتعويضات.
- استخدام التحليل لدعم قرارات إدارة الموارد البشرية.
- إدماج التكنولوجيا في عملية الوصف الوظيفي.
- دراسة حالة واقعية عن تطبيق التحليل الوظيفي.

الوحدة الثالثة: التقييم الوظيفي:

- تعريف تقييم الوظائف وأهدافه.
- استعراض أنظمة التقييم العالمية.
- شرح نظام ميرك للتقييم الوظيفي.
- شرح نظام هاى Hay ومزاياه.
- مقارنة بين أنظمة التقييم المختلفة.
- تحديد الدرجات الوظيفية وتطبيقها.
- معالجة مصادر الخطأ في التقييم.
- العلاقة بين التقييم وتصميم هياكل الرواتب.
- دراسة حالة على تقييم واقعي.
- دور التقييم في تحقيق العدالة المؤسسية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: تصميم نظم التعويضات:

- الأسس العلمية في تصميم برامج التعويضات.
- القرارات الاستراتيجية في إدارة التعويض.
- خطوات تصميم هياكل الرواتب الأساسية.
- إضافة البدلات المالية والوظيفية.
- تصميم برامج المزايا المالية وغير المالية.
- الاعتبارات القانونية والإدارية.
- التحديات في تطبيق نظم التعويضات.
- كيفية متابعة فعالية النظام.
- ربط التعويضات مع أهداف الأداء.
- إعداد خطة تطويرية لبرنامج التعويضات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: التعويضات التنافسية والمكافآت المبنية على الأداء:

- أهمية البقاء في صدارة المنافسة.
- أدوات مقارنة الرواتب في السوق.
- طرق تصميم الاستبيانات المتعلقة بالتعويضات.
- جمع وتحليل البيانات الخاصة بالرواتب.
- عوامل نجاح استراتيجيات المكافآت.
- ربط الحوافز بالأداء المؤسسي.
- مكافأة السلوكيات الصحيحة والنتائج.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- أمثلة عملية من شركات عالمية.
- كيفية تطبيق إدارة المكافآت المرتبطة بالأداء.
- توصيات عملية لتعزيز العدالة في المكافآت.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تعد هذه الدورة منصة متكاملة لتطوير خبرات المتخصصين في مجال التعويضات والمزايا. تمنح المشاركين القدرة على بناء أنظمة عادلة تدعم الأداء المؤسسي. تساعد على تعزيز دور الأخصائي في الموارد البشرية في تحقيق التوازن بين أهداف المنظمة ورضا الموظفين. توفر أدوات عملية قابلة للتطبيق فوراً في بيئات العمل. وأخيراً، تمهد للحصول على شهادة الأخصائي في المزايا والتعويضات كميزة مهنية متقدمة.