MERCURY

استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية

4 – 15 أبريل 2027

أونلاين



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية

المرجع: 120133_120083 **التاريخ:** 4 – 15 أبريل 2027 **المكان:** أونلاين **الرسوم:** Euro 3200

المقدمة:

في عالم تتسارع فيه وتيرة التغيير والتطور التكنولوجي والاقتصادي، أصبحت الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية ركيزتين أساسيتين لتحقيق النجاح المؤسسي والتميز الإداري. يهدف برنامج استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية، إلى تمكين القادة والمديرين من اكتساب مهارات التفكير الاستراتيجي، والقدرة على التكيف مع المتغيرات التنظيمية، وتوظيف الإبداع في اتخاذ القرارات. كما يركز على استراتيجيات الإدارة الحديثة وأساليب القيادة التحويلية التي تدعم الابتكار والتطوير المستدام.

سيُسهم المشاركون في تعزيز قدراتهم على تحقيق التميز الإداري عبر التخطيط الاستراتيجي في الإدارة الحديثة، وبناء ثقافة تنظيمية قائمة على الإبداع والتحفيز. تعمل دورة استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية، على تطوير مهارات القيادة المؤسسية من خلال الممارسات العملية التي تعزز الانتماء والالتزام. تتناول تقنيات إدارة الأداء والقيادة، وأسس القيادة الإبداعية في المؤسسات، ليصبح المتدرب قادراً على قيادة التغيير التنظيمي بكفاءة وتحفيز فرق العمل نحو تحقيق الأهداف.

الفئات المستهدفة:

تستهدف هذه الدورة التدريبية في استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- المديرون والمشرفون في القطاعين العام والخاص.
- قادة الفرق ومديرو الإدارات الوسطى الذين يسعون للتطوير القيادي.
- المهنيون الطامحون للوصول إلى مناصب قيادية عليا.
- الاستشاريون ومديرو المشاريع ومهندسو التطوير التنظيمي.
- مسؤولو الموارد البشرية والتطوير المؤسسي.
- الباحثون في مجالات الإدارة الاستراتيجية والقيادة التحويلية.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تمكين المشاركين من تطبيق استراتيجيات الإدارة الحديثة في بيئات العمل المتغيرة.
- تحليل الاتجاهات الحديثة في القيادة الإبداعية وتوظيفها في تطوير الأداء المؤسسي.
- بناء قدرات المشاركين في التخطيط الاستراتيجي في الإدارة الحديثة لتحقيق الأهداف طويلة المدى.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار والتفكير الابتكاري ضمن فرق العمل.
- تصميم ممارسات قيادية قائمة على تحفيز الإبداع في القيادة والتأثير الإيجابي في الآخرين.
- تطوير كفاءات التواصل الإداري وبناء العلاقات الفعالة مع أصحاب المصلحة.
- تطبيق أساليب القيادة الاستراتيجية والإبداع في إدارة التغيير التنظيمي.
- تحويل الفكر الإداري التقليدي إلى منهجية القيادة التحويلية الفعالة.
- ترسيخ ثقافة التطوير القيادي المستدام في المؤسسات.
- استخدام أدوات إدارة الأداء والقيادة لتحقيق التميز الإداري عبر معايير عالمية.

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية:

- التفكير الاستراتيجي والقدرة على التحليل العميق للبيئة المؤسسية.
- مهارات القيادة المؤسسية واتخاذ القرارات الفعالة في بيئات ديناميكية.
- تطوير مهارات التواصل القيادي والتأثير على الآخرين بفعالية.
- تطبيق مبادئ الابتكار في الإدارة الحديثة لتحقيق ميزة تنافسية.
- تعزيز مهارات إدارة التغيير والقيادة في مواقف التحول التنظيمي.
- قيادة فرق العمل نحو الإنجاز والإبداع والتطوير المستمر.
- بناء رؤية قيادية تركز على تحقيق التميز الإداري.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

دراسة سيناريوهات:

في تدريب استراتيجيات وممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

- تحليل مواقف حقيقية حول التغيير التنظيمي وإدارة المقاومة بفعالية.
- دراسة حالات مؤسسات نجحت في تطبيق ممارسات القيادة الحديثة والتحول الإبداعي.
- محاكاة مواقف قيادية تتطلب اتخاذ قرارات استراتيجية ضمن ضغوط العمل.
- مناقشة تجارب عالمية في القيادة المؤسسية وتحقيق الابتكار الإداري.
- تقييم سيناريوهات أداء القيادة في إدارة الأزمات وبناء فرق عمل متعاونة.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى: مفاهيم وأسس الإدارة الحديثة:

- التطور التاريخي لمفهوم الإدارة الحديثة.
- خصائص المؤسسات المعاصرة في بيئة التغيير.
- الفرق بين الإدارة التقليدية والإدارة الإبداعية.
- مبادئ الإدارة الاستراتيجية ودورها في تطوير الأداء.
- أهمية الابتكار في الإدارة الحديثة في تحقيق النمو المؤسسي.
- القيادة كأداة لإحداث التغيير والتحفيز التنظيمي.
- التكامل بين التخطيط والتنظيم والرقابة.
- تطبيق التفكير الاستراتيجي في اتخاذ القرارات الإدارية.

الوحدة الثانية: القيادة الإبداعية وممارساتها الحديثة:

- تعريف ممارسات القيادة الإبداعية ودورها في التميز المؤسسي.
- العلاقة بين القيادة التحويلية ورفع كفاءة الفرق.
- مهارات القائد الإبداعي في تحفيز الآخرين وإطلاق إمكاناتهم.
- بناء ثقافة الابتكار وتشجيع المبادرات داخل المؤسسة.
- أدوات تحفيز الإبداع القيادي في بيئات العمل التنافسية.
- توظيف القيادة الاستراتيجية والإبداع في التغيير التنظيمي.
- قيادة المستقبل ومهارات التوجيه والتحفيز.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثالثة: التخطيط الاستراتيجي في الإدارة الحديثة:

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي وأبعاده الإدارية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمؤسسة.
- تطوير الأهداف والرؤية والرسالة المؤسسية.
- تطبيق أدوات SWOT وPESTEL في التخطيط.
- مواءمة الخطط مع ممارسات الإدارة الحديثة والقيادة الإبداعية.
- متابعة وتقييم الخطط لتحقيق التميز الإداري.

الوحدة الرابعة: إدارة الأداء والقيادة التحفيزية:

- المفهوم المتكامل لإدارة الأداء.
- الربط بين الأداء الفردي والأداء المؤسسي.
- استراتيجيات التحفيز والتوجيه نحو النتائج.
- دور القيادة المؤسسية في تحسين الأداء.
- أدوات قياس الأداء وتقييم الكفاءات.
- تحفيز الإبداع في القيادة لتحقيق الإنتاجية العالية.

الوحدة الخامسة: إدارة التغيير والقيادة الاستراتيجية:

- مفهوم التغيير التنظيمي وأهميته في بيئة العمل الحديثة.
- مراحل إدارة التغيير والتحديات المرافقة له.
- دور القائد في إدارة مقاومة التغيير.
- استراتيجيات القيادة الاستراتيجية والإبداع في التحول المؤسسي.
- أدوات ومناهج إدارة التغيير والقيادة لتحقيق الاستدامة.
- نماذج عالمية لتطبيق التغيير الفعّال في المؤسسات.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة السادسة: مهارات التواصل والتأثير القيادي:

- مهارات الاتصال الإداري الفعالة.
- استخدام لغة الجسد والتفاعل غير اللفظي في القيادة.
- أساليب الإقناع والتأثير في بيئة العمل.
- بناء الثقة والتعاون بين القائد والفريق.
- أهمية الذكاء العاطفي في ممارسات القيادة الحديثة.
- إدارة الصراعات بأساليب مبتكرة.

الوحدة السابعة: الجودة الشاملة والتميز المؤسسي:

- مفهوم تحقيق التميز الإداري في سياق الجودة الشاملة.
- تطبيق استراتيجيات الجودة كأداة للقيادة.
- المعايير العالمية للتميز المؤسسي.
- بناء ثقافة الجودة والتحسين المستمر.
- القيادة كعامل محفز في تطبيق نظم الجودة.
- استراتيجيات التطوير والتحسين وفق منهجية القيادة الحديثة.

الوحدة الثامنة: إدارة الابتكار والتطوير القيادي:

- مفهوم الابتكار ودوره في الإدارة المعاصرة.
- أدوات دعم الإبداع في اتخاذ القرار.
- مختبرات الإبداع المؤسسي كوسيلة للتطوير.
- بناء بيئة عمل محفزة على القيادة الإبداعية في المؤسسات.
- تعزيز مهارات القيادة الإبداعية في مواجهة التحديات.
- تطوير القيادات المستقبلية عبر برامج الإبداع والتطوير.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة التاسعة: إدارة الصراعات وضغوط العمل:

- مصادر الصراع في بيئة العمل.
- تحليل مستويات الصراع التنظيمي.
- استراتيجيات التعامل مع الضغوط وتحويلها إلى طاقة إيجابية.
- دور القائد في الحد من النزاعات وتعزيز بيئة عمل إيجابية.
- معايير التميز في التعامل مع الأزمات.
- تطوير مهارات المرونة النفسية والإدارية.

الوحدة العاشرة: صنع القرار القيادي والإبداعي:

- خصائص نظم دعم القرار الإداري.
- استخدام الأدوات التحليلية في اتخاذ القرار.
- مراحل بناء القرار الاستراتيجي.
- التفكير النقدي والإبداعي في حل المشكلات.
- القيادة التحويلية كأسلوب لاتخاذ قرارات فعالة.
- بناء نموذج صنع قرار مبني على الابتكار في الإدارة الحديثة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تختتم هذه الدورة بتزويد المشاركين بالأدوات العملية لتطبيق ممارسات القيادة الحديثة والاستراتيجيات الإدارية الإبداعية في مؤسساتهم. توصي بتبني أسلوب القيادة التحويلية كمدخل للتطوير المستدام. تؤكد على أهمية تعزيز ثقافة الابتكار والتحفيز لتحقيق التميز الإداري. كما تحفّز المشاركين على الاستمرار في التعلم القيادي وتطوير الذات المؤسسية.