MERCURY

آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل

4 – 8 أبريل 2027

أونلاين



Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل

المرجع: 120015_119692 **التاريخ:** 4 – 8 أبريل 2027 **المكان:** أونلاين **الرسوم:** 1900 Euro

المقدمة:

في عالم يتسم بالتغير المتسارع والتعقيد المتزايد، أصبح التفكير الاستراتيجي أداة جوهرية للقيادات العليا من أجل استشراف المستقبل وصناعة القرار بوعي ورؤية متبصرة. يمثل برنامج آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل، منصة متكاملة لتمكين القادة من فهم آليات التفكير الاستراتيجي وتطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي المتقدم في بيئة ديناميكية ومعقدة. يركز المحتوى على تعزيز مهارات التحليل العميق للبيئة الداخلية والخارجية، مع تحديد الفرص والتهديدات المحتملة بدقة وموضوعية. يهدف إلى تدريب القيادات على التفكير المستقبلي وصياغة استراتيجيات القيادة المستقبلية بما يحقق التميز المؤسسي.

تتيح هذه الدورة التدريبية في آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل، للمشاركين ممارسة التفكير النقدي والتخطيط الاستراتيجي في سيناريوهات عملية واقعية. ويمنحهم القدرة على الجمع بين التفكير الابتكاري في التخطيط الاستراتيجي وآليات اتخاذ القرار الاستراتيجي في الوقت المناسب. كذلك، تسعى إلى تطوير القيادات العليا في مجال إدارة التغيير والتخطيط طويل المدى لمواكبة المتغيرات العالمية. وفي النهاية، تزود هذه الدورة التدريبية، القادة بمهارات عملية لتحويل الأفكار إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ، مما يعزز استدامة الأداء المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

تستهدف دورة آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل، الفئات والمحترفين الذين يسعون لاكتساب المعرفة والمهارات:

- القيادات العليا والمديرون التنفيذيون.
- مدراء الإدارات الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي.
- قادة فرق التطوير المؤسسي وإدارة التغيير.
- المسؤولون عن صياغة السياسات والرؤية المستقبلية.
- المستشارون والخبراء في مجال التخطيط الاستراتيجي.
- العاملون في مجال تطوير القيادات العليا.
- مسؤولو وحدات استشراف المستقبل في المؤسسات الحكومية والخاصة.
- الأكاديميون والباحثون في الإدارة والتخطيط.
- القيادات الشابة المرشحة لمناصب عليا مستقبلية.
- صناع القرار في بيئات تنافسية ومعقدة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الكفاءات المستهدفة:

سيكتسب المشاركون الكفاءات التالية من خلال برنامج آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل:

- القدرة على صياغة رؤية استراتيجية واضحة.
- مهارة تحليل البيانات المعقدة لاتخاذ القرار.
- الكفاءة في إدارة التغيير والتكيف مع التطورات.
- امتلاك أدوات التخطيط الاستراتيجي المتقدم.
- ممارسة التفكير النقدي في القضايا التنظيمية.
- تطوير مهارات التواصل القيادي في بيئات مختلفة.
- استخدام آليات اتخاذ القرار الاستراتيجي بفعالية.
- تنمية مهارات القيادة العليا والتخطيط طويل المدى.
- توظيف التفكير الابتكاري في صناعة الاستراتيجيات.
- إدارة المخاطر والسيناريوهات المحتملة للمستقبل.
- تصميم مؤشرات قياس الأداء الاستراتيجي.
- تطبيق استراتيجيات القيادة المستقبلية في الواقع.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية هذا البرنامج التدريبي في آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل، سيكون المشاركون قادرين على:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تعريف المشاركين بالمفاهيم الحديثة في التفكير والتخطيط الاستراتيجي.
- تمكين القادة من التمييز بين التفكير الاستراتيجي وصناعة القرار.
- تحليل البيئات الداخلية والخارجية وتحديد الفرص والتهديدات.
- تطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي المتقدم في بيئات معقدة.
- ممارسة التفكير الابتكاري في التخطيط الاستراتيجي وتوليد حلول جديدة.
- صياغة رؤية مستقبلية شاملة للمنظمة ترتبط بواقعها واحتياجاتها.
- تصميم خطط استراتيجية متكاملة تحقق الأهداف طويلة المدى.
- استخدام مصفوفة التحليل الرباعي لتحديد اتجاهات المؤسسة.
- تطوير مهارات التفكير النقدي واتخاذ القرار المبني على البيانات.
- تعزيز القدرة على إدارة التغيير والتكيف مع تحديات المستقبل.
- وضع مؤشرات أداء لقياس فعالية الخطط الاستراتيجية.
- تحويل الأفكار والرؤى إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ.
- تنمية مهارات القيادة العليا في استشراف المستقبل.
- تدريب القيادات على أدوات التخطيط الاستراتيجي طويل المدى.
- ربط الخطط الاستراتيجية بأهداف التنمية المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات القيادة المستقبلية في بيئة تنافسية.
- إكساب المشاركين القدرة على صياغة سياسات مرنة ومستدامة.
- بناء قدرات قيادية لمواجهة المجهول والتعامل مع الاضطرابات.
- تحفيز المشاركين على استباق التغيرات بقرارات استراتيجية.
- تمكين القادة من تصميم شبكات أهداف مترابطة ومتوازنة.

دراسة سيناريوهات:

في تدريب آليات التفكير والتخطيط الاستراتيجي للقيادات العليا في استشراف المستقبل، سيطور المشاركون قدراتهم من خلال دراسة السيناريوهات التالية:

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

- تحليل سيناريو لتغيرات اقتصادية عالمية وتأثيرها على المؤسسة.
- دراسة حالة لإدارة التغيير في مؤسسة تواجه أزمة تنافسية.
- تطبيق استراتيجيات القيادة المستقبلية في قطاع حكومي.
- معالجة سيناريو حول تحديات الابتكار في بيئة رقمية متسارعة.
- وضع خطة للتخطيط الاستراتيجي في بيئة معقدة وغير مستقرة.
- اختبار القدرة على اتخاذ قرار استراتيجي في وقت محدود.
- دراسة حالة لاستشراف المستقبل في قطاع التعليم أو الصحة.
- سيناريوهات حول بناء رؤية جديدة لمؤسسة تمر بتحولات.
- تصميم خطط طويلة المدى في ظل تحديات بيئية عالمية.
- محاكاة موقف يتطلب التحليل الرباعي وصياغة استجابة سريعة.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

محتوى الدورة:

الوحدة الأولى: المفاهيم الأساسية في التفكير والتخطيط الإستراتيجي:

- تعريف التفكير الاستراتيجي ودوره في المؤسسات.
- الفرق بين التفكير الاستراتيجي والتخطيط الاستراتيجي.
- العلاقة بين القيادة العليا والتخطيط طويل المدى.
- مفهوم الرؤية وأهميتها في استشراف المستقبل.
- خصائص القائد والمفكر الاستراتيجي الناجح.
- الأهداف المختلفة للتفكير الاستراتيجي.
- كيف يساهم التفكير النقدي في التخطيط الاستراتيجي.
- دور التفكير الابتكاري في بناء استراتيجيات فعالة.
- العوامل المؤثرة في اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- استراتيجيات القيادة المستقبلية في البيئات التنافسية.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الثانية: أدوات التخطيط الاستراتيجي المتقدم:

- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- أساليب تحديد الفرص والتهديدات.
- استخدام المصفوفة الرباعية SWOT.
- منهجية تحليل أصحاب المصلحة.
- كيفية تصميم شبكة الأهداف.
- طرق قياس الأداء المؤسسي.
- أدوات المراجعة الإدارية لمتابعة التنفيذ.
- تطبيق نظم التخطيط المتكامل.
- تحليل الاتجاهات المستقبلية.
- استراتيجيات التعامل مع التعقيد والغموض.

الوحدة الثالثة: استشراف المستقبل للقيادات العليا:

- مفهوم استشراف المستقبل وأهدافه.
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي واستشراف المستقبل.
- الأدوات العلمية لاستشراف المستقبل.
- تصميم سيناريوهات محتملة للمؤسسة.
- تحديد العوامل المؤثرة في صناعة القرار.
- آليات إدارة المخاطر المستقبلية.
- خطوات بناء الرؤية المستقبلية.
- دور القيادات في تعزيز المرونة التنظيمية.
- كيفية تطوير القيادات في استشراف المستقبل.
- ربط استشراف المستقبل بالأداء المؤسسي.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الرابعة: إدارة التغيير والتخطيط الإستراتيجي:

- أهمية إدارة التغيير في المؤسسات.
- العلاقة بين التغيير الاستراتيجي واستشراف المستقبل.
- استراتيجيات إدارة التغيير الفعال.
- دور القيادة العليا في توجيه التغيير.
- أدوات تشخيص المشكلات التنظيمية.
- طرق تحويل التحديات إلى فرص.
- مهارات تحفيز العاملين خلال التغيير.
- كيف يسهم التخطيط طويل المدى في استدامة التغيير.
- قياس أثر التغيير على الأداء المؤسسي.
- تطبيقات عملية لإدارة التغيير.

Dubai - UAE: +971 4 450 5697
Istanbul - Türkiye: +90 539 599 1206
Amman - Jordan: +962 79 712 3347

MERCURY

الوحدة الخامسة: من التفكير إلى التنفيذ:

- خطوات تحويل الأفكار إلى خطط عملية.
- تحديد الأهداف قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى.
- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية KPI.
- إعداد خطط العمل التنفيذية.
- تحديد المسؤوليات وتوزيع المهام.
- وضع جداول زمنية دقيقة للتنفيذ.
- آليات متابعة التنفيذ وقياس النتائج.
- أساليب معالجة المشكلات المحتملة.
- تعزيز ثقافة الالتزام الاستراتيجي.
- أمثلة تطبيقية من مؤسسات ناجحة.

خلاصة وتوصيات الدورة التدريبية:

تؤكد هذه الدورة على أن التفكير الاستراتيجي هو الأساس لبناء خطط مستقبلية متينة ومرنة. وقدمت أدوات عملية للقيادات العليا لصياغة رؤى واضحة واستراتيجيات قابلة للتنفيذ. كما أبرزت أهمية استشراف المستقبل والابتكار في مواجهة التغيرات المتسارعة. وشددت على دور القيادة العليا في إدارة التغيير والتكيف مع البيئات المعقدة. وختاماً، تنصح الدورة بتعزيز برامج تدريب التخطيط الاستراتيجي لضمان استدامة الأداء المؤسسي.